



# دولة فلسطين الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية  
التقرير السنوي: 2020



تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات  
للإحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006



© رمضان، 1442 هـ، أيار، 2021.  
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2021. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2020.  
رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب: 1647، رام الله - فلسطين.

هاتف: 2 298 2700 (970/972)

فاكس: 2 298 2710 (970/972)

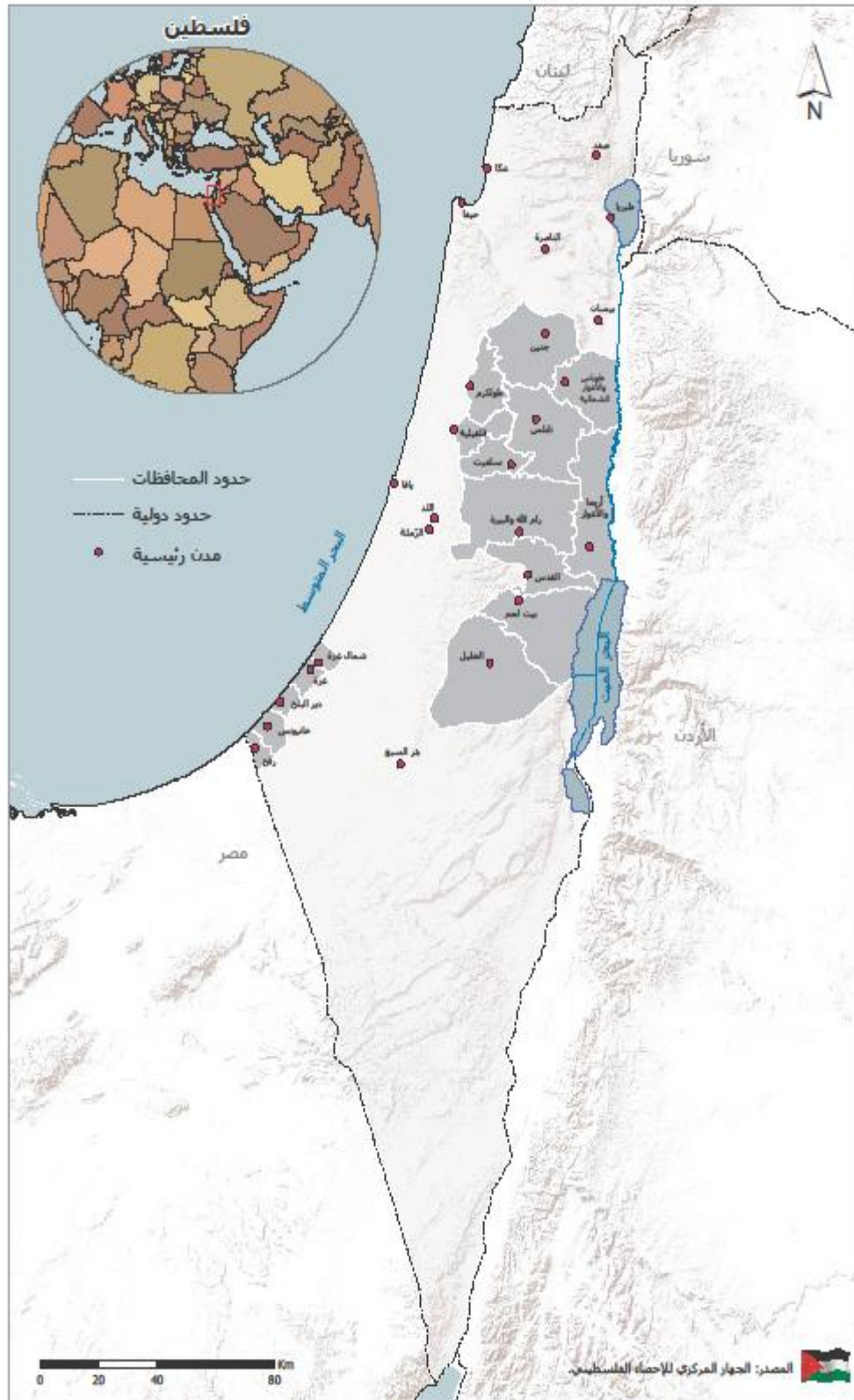
الرقم المجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

الرقم المرجعي: 2562







## شكر وتقدير

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير إلى كل الأسر الفلسطينية التي ساهمت في إنجاح جمع بيانات المسح، وإلى جميع العاملين في هذا المسح لما أبدوه من حرص منقطع النظير أثناء تأدية واجبهم.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة 2020، بقيادة فريق فني من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، وبدعم مالي مشترك بين كل من دولة فلسطين ومجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) ممثلة بمكتب الممثلة النرويجية لدى دولة فلسطين والوكالة الإيطالية للتعاون الإنمائي ضمن مشروع "دعم مؤسسات مراعاة النوع الاجتماعي وتمكين المرأة ضمن خطة العمل الوطنية 2017 - 2022"، "SI-GEWE" منحة 11279.

ما يرد في هذا الإصدار من آراء، يعتبر عن وجهة نظر المؤلفين ولا يعكس بالضرورة موقف أو سياسات الوكالة الإيطالية للتعاون الإنمائي، إن الوكالة الإيطالية للتعاون الإنمائي غير مسؤولة عن أي معلومات غير دقيقة أو تشهيرية، أو عن أي سوء استخدام للمعلومات الواردة.

كما يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بجزيل الشكر والتقدير إلى أعضاء مجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) والوكالة الإيطالية للتعاون الإنمائي على مساهمتهم القيمة في تنفيذ هذا المسح



## فريق العمل

- **اللجنة الفنية**  
رئيس اللجنة  
سعدى المصري  
روان ابو فرحة  
محمد الصيرفي  
حسن دويكات  
سهير الصالحي  
أنس أحمد  
نهاية عودة  
امثال الشعبي  
جمال غنام
- **إعداد التقرير**  
سعدى المصري  
روان ابو فرحة
- **تصميم الخرائط**  
امثال شعبي
- **تدقيق معايير النشر**  
حنان جناجره
- **المراجعة الأولية**  
سهى كنعان  
محمد الدريدي  
خالد أبو خالد
- **المراجعة النهائية**  
عنايه زيدان
- **الإشراف العام**  
د. علا عوض  
رئيسة الجهاز





## تنويه للمستخدمين

1-الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

2-من بداية العام 2015 تم استخدام المعيار المتبنى من منظمة العمل الدولية وفق توصيات المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصائي العمل، حيث تم تضيق مفهوم العمالة، وتم أيضاً تمديد فترة البحث عن العمل للأفراد العاطلين عن العمل إلى 4 أسابيع التي تسبق أسبوع الزيارة.

3-تماشياً مع أحدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي أوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل (ICLS-19<sup>th</sup>) قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتنقيح المفاهيم والمصطلحات المستخدمة لقياس إحصاءات القوى العاملة التي تم إصدارها من قبل الجهاز اعتباراً من عام 2020، كما تم الرجوع بهذه المؤشرات من العام 2015 وهو العام الذي تم به تطبيق المعايير الجديدة، حيث أوصى المؤتمر (ICLS19<sup>th</sup>) بالمؤشرات التالية لقياس نقص استخدام العمالة:

(1) معدل البطالة (LU1)؛ فيه تم تنقيح مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الأشخاص الذين لم يعملوا خلال فترة الإسناد وبحثوا بشكل جدي فيه عن العمل، وكانوا مستعدين وقادرين على العمل فقط، حيث تم استثناء الأشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الأسابيع الأربعة التي تسبق أسبوع الزيارة كونهم سيبدأون العمل في المستقبل القريب وهم ( من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعمالة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في إسرائيل والمستعمرات، أو سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً) بينما كان يتم سابقاً إدراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل

(2) متغير مركب يجمع معدل البطالة المعياري والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛

(3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة المعياري والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة إلى الباحثين عن عمل المحبطين من إيجاد فرصة عمل؛

(4) مؤشر مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4): يشير هذا المفهوم الى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن: 1. البطالة حسب التعريف 2. العمالة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة.

بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستوفر إحصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام التعريف (LU1) الذي دعا إليه قرار المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل التاسع عشر (ICLS\_19<sup>th</sup>, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية - هذه المعايير لم تعد مدرجة في تقديرات البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة للقوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة LU1 من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف أشكال نقص استخدام العمالة في فلسطين.

على مستوى المنطقة، فإن اعتماد مقياس البطالة (LU1) سيؤدي إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة في الضفة الغربية، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة، إذ إن عدداً كبيراً من الأشخاص الذين تم تصنيفهم في السابق على أنهم عاطلون عن العمل هم بالفعل باحثون عن عمل محبطين. ذلك أنهم كانوا يبحثون عن عمل في السابق ولا يزالون متاحين للعمل، لكنهم لم يعودوا يبحثون بشكل فعال عن عمل.



## قائمة المحتويات

الموضوع	الصفحة
قائمة الجداول	
المقدمة	
الفصل الأول: المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات	23
1.1 المصطلحات والمؤشرات	23
2.1 التصنيفات	27
الفصل الثاني: النتائج الرئيسية	29
1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	29
2.2 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	30
3.2 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	30
4.2 معدل البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	33
5.2 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	35
الفصل الثالث: المنهجية	37
1.3 اهداف المسح	37
2.3 استمارة المسح	37
3.3 الإطار والعينة	38
1.3.3 مجتمع الهدف	38
2.3.3 إطار المعاينة	38
3.3.3 حجم العينة	38
4.3.3 تصميم العينة	38
5.3.3 طبقات العينة	38
6.3.3 مستويات النشر	39
7.3.3 حساب الاوزان	39
4.3 العمليات الميدانية	39
1.4.3 التدريب والتعيين	39
2.4.3 جمع البيانات	40
3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني	40
4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز	40
5.3 معالجة البيانات	40
1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق	40

الصفحة	الموضوع
41	2.5.3 تنظيف البيانات
41	3.5.3 استخراج النتائج
43	الفصل الرابع: الجودة
43	1.4 الدقة
43	1.1.4 أخطاء المعاينة
43	2.1.4 أخطاء غير المعاينة
44	3.1.4 معدلات الإجابة
45	2.4 مقارنة البيانات
47	المراجع
49	الجدول الإحصائية
123	الملاحق

## قائمة الجداول

الجدول	الصفحة
جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والعلاقة بقوة العمل، 2015-2020	51
جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2020	52
جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2020	53
جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2020	54
جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2020	55
جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2020	56
جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2020	57
جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظات والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2020	58
جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر، 2015-2020	59
جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية، 2015-2020	60
جدول 11: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2020	61
جدول 12: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2020	62
جدول 13: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2020	63

الصفحة	الجدول
64	جدول 14: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2020
64	جدول 15: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2020
65	جدول 16: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2020
66	جدول 17: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2020
69	جدول 18: معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2020
72	جدول 19: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة وحالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2020
73	جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2020
74	جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2015-2020
75	جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2020
76	جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2020
76	جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2020
77	جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2020
78	جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2020
78	جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2020
79	جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والحالة العملية والجنس، 2020
80	جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2020

الصفحة	الجدول
81	جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2020
82	جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2020
83	جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2020
84	جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020
85	جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020
86	جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020
87	جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020
88	جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظة وعدد السنوات الدراسية، 2020
89	جدول 38: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظة والحالة العملية، 2020
90	جدول 39: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2020
91	جدول 40: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2020
92	جدول 41: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر ومعدل الأجر اليومي بالثقل للمستخدمين بأجر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2020
93	جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020
94	جدول 43: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020



الصفحة	الجدول
95	<b>جدول 44:</b> معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلمي الأجر 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020
96	<b>جدول 45:</b> معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلمي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020
97	<b>جدول 46:</b> معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلمي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب مكان العمل، 2015-2020
98	<b>جدول 47:</b> معدل الأجر اليومي بالثيقل للمستخدمين معلمي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه (لا تشمل العاملين في إسرائيل والمستعمرات)، 2015-2020
99	<b>جدول 48:</b> عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالثيقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والجنس (لا تشمل العاملين في إسرائيل والمستعمرات)، 2020
100	<b>جدول 49:</b> معدل الدخل الشهري بالثيقل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والمنطقة، 2020
100	<b>جدول 50:</b> معدل الدخل الشهري بالثيقل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2020
101	<b>جدول 51:</b> نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2020
102	<b>جدول 52:</b> معدل الأجر اليومي بالثيقل للمستخدمين بأجر للأفراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2020
103	<b>جدول 53:</b> معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالثيقل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة، 2020
104	<b>جدول 54:</b> المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في فلسطين حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل والمنطقة، 2020
105	<b>جدول 55:</b> التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/المهنية والمنطقة، 2020

الصفحة	الجدول
105	جدول 56: حصة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من فلسطين حسب المنطقة، 2020
105	جدول 57: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2020
106	جدول 58: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من فلسطين حسب الجنس وسبب الغياب والمنطقة، 2020
107	جدول 59: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وحالة التعتل والجنس، 2020
107	جدول 60: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وعدد السنوات الدراسية والجنس، 2020
108	جدول 61: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والعمر والجنس، 2020
109	جدول 62: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وخطوات البحث عن عمل والجنس، 2020
110	جدول 63: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020
110	جدول 64: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020
110	جدول 65: معدل فترة التعتل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020
111	جدول 66: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظات وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2020
112	جدول 67: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2020
113	جدول 68: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2020
114	جدول 69: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2020
115	جدول 70: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2020

الصفحة	الجدول
116	<b>جدول 71:</b> التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2020
117	<b>جدول 72:</b> التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2020
118	<b>جدول 73:</b> التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل والمنطقة، 2020
119	<b>جدول 74:</b> التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة والمنطقة، 2020
120	<b>جدول 75:</b> نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط والمنطقة، 2020
120	<b>جدول 76:</b> التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط وعدد ساعات العمل الاعتيادية الأسبوعية التي قضاها في النشاط والمنطقة، 2020
121	<b>جدول 77:</b> نسبة الشباب 15-24 سنة الذين ليسوا في العمل والتعليم/التدريب من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020
121	<b>جدول 78:</b> نسبة الافراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضية من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020
122	<b>جدول 79:</b> نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب العمر والمنطقة، 2020
122	<b>جدول 80:</b> التوزيع النسبي للأطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي والمنطقة، 2020

## المقدمة

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي السادس والعشرين لبرنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضع السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل الجهاز على نشرها بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في فلسطين، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة التامة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت، البطالة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم سماتهم.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في فلسطين عام 2020 ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. كما يركز التقرير على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة الأفراد خارج القوى العاملة وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة ومعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

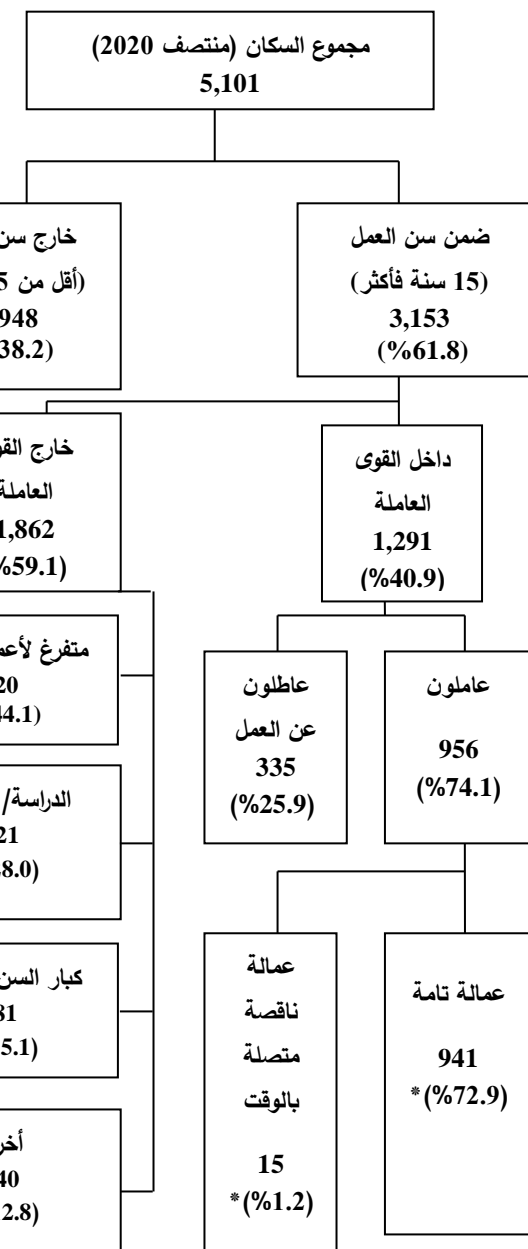
والله ولي التوفيق،،،

د. علا عوض  
رئيسة الجهاز

أيار، 2021

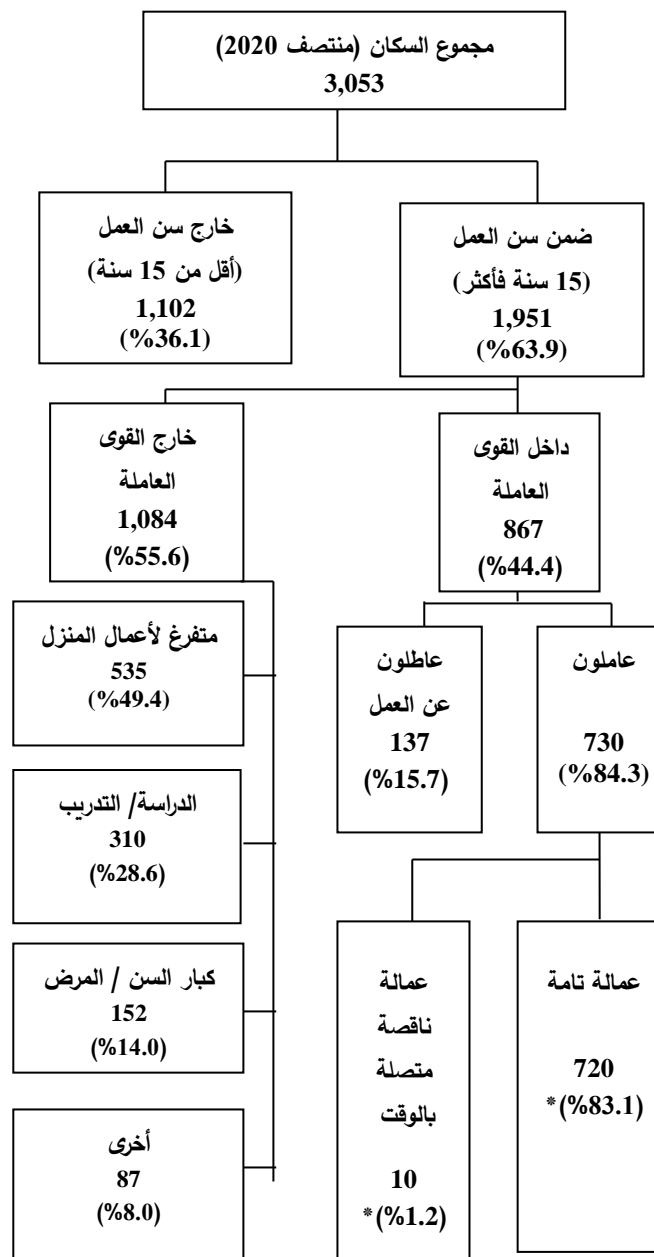
الاطار العام للقوى العاملة في فلسطين: 2020

(العدد بالالف)



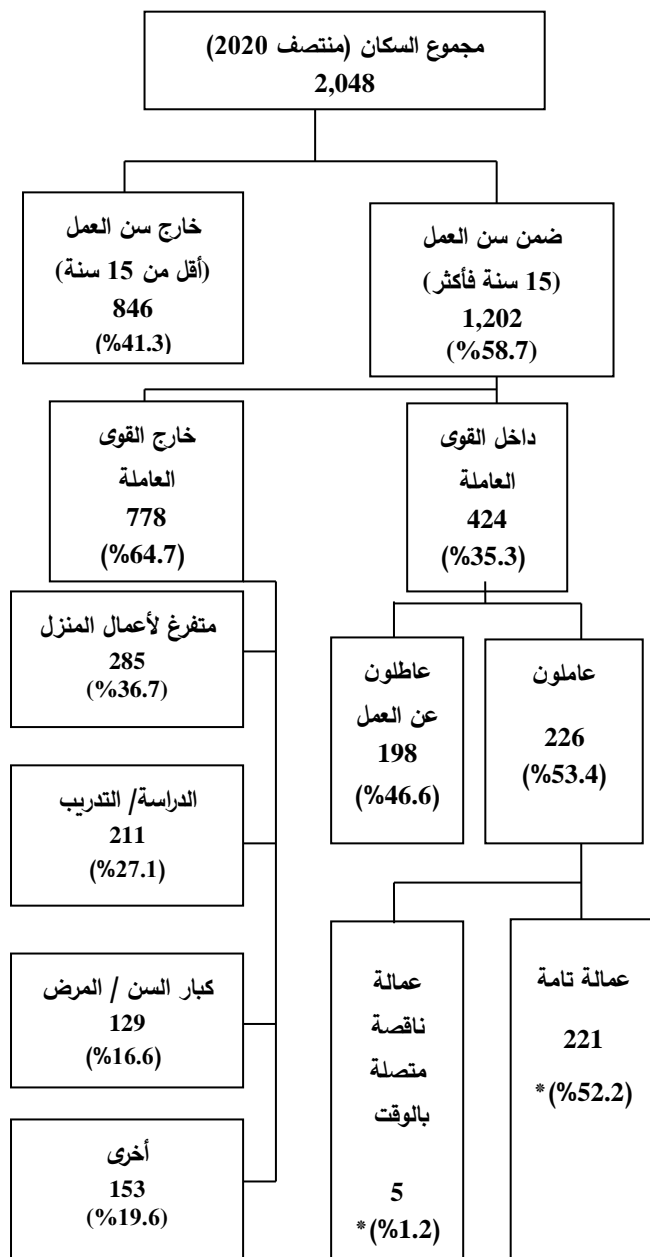
الاطار العام للقوى العاملة في الضفة الغربية: 2020

(العدد بالالف)



الاطار العام للقوى العاملة في قطاع غزة: 2020

(العدد بالالف)



\* تم احتساب النسبة من الأفراد داخل القوى العاملة.

## الفصل الأول

### المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات

#### 1.1 المصطلحات والمؤشرات

تعرف المصطلحات والمؤشرات المستخدمة في هذا المسح وفق معجم المصطلحات الإحصائية، ودليل المؤشرات الإحصائية الصادرة عن الجهاز والمعتمدة على أحدث التوصيات الدولية المتعلقة بالإحصاءات والمنسجمة مع النظم الدولية.

#### الأسرة:

فرد أو مجموعة أفراد تربطهم أو لا تربطهم صلة قرابة، ويقيمون في مسكن واحد، ويشتركون في المأكل أو في أي وجه من ترتيبات المعيشة الأخرى.

#### القوة البشرية:

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

#### نسبة القوى العاملة المشاركة (مؤشر):

مؤشر يقيس الافراد (15 سنة فأكثر) الذين يستوفون متطلبات العمالة والبطالة.

#### العامل:

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الاسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، عاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، يعتبر عاملين من 1-14 ساعة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

#### 1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ويشمل ذلك أصحاب العمل الذين يديرون مشاريع أو مقاولات خارج المنشآت بشرط أن يعمل تحت إشرافهم أو لحسابهم مستخدم واحد على الأقل بأجر ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل حتى ولو عملوا فيها.

#### 2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر ويشمل الاشخاص الذين يعملون لحسابهم خارج المنشآت.

**3. يعمل بأجر:**

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة أو لدى الغير.

**4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:**

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

**نسبة العاملين (مؤشر):**

مؤشر يقيس حجم العاملين (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الاسناد في العمل على الاقل ساعة، او الذين كانوا غائبين مؤقتا عن العمل بسبب المرض او الاصابة، عطلة أو اجازة، الاضراب أو اغلاق، التعليم أو اجازة تدريبية او أمومة، او الركود في النشاط الاقتصادي.. الخ.

**نسبة العمالة التامة (مؤشر):**

مؤشر يقيس نسبة الافراد (15 سنة فأكثر)، والذين كانوا خلال فترة الاسناد تحت هذه الفئات: العمالة المدفوعة، العاملين لحسابهم الخاص (صاحب عمل، يعمل لحسابه، عضو اسرة غير مدفوع الاجر)

**نسبة العمالة الناقصة المتصلة بالوقت (مؤشر):**

مؤشر يقيس نسبة الأفراد العاملين خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

**البطالة حسب ( ICLS-19<sup>th</sup> ):**

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسوق العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبدا خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الإستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل، (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد، (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر السنة الماضية.

**الإستخدام الناقص للعمل:**

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة
2. العمالة الناقصة المتصمة بالوقت
3. القوى العاملة المحتملة

**القوى العاملة المحتملة:**

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو عاطلين عن العمل وهم بذلك يصنفون على أحد البنود التالية:

**1. باحثون عن العمل غير متاحين:**

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني يبحثون عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل

**2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:**

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

**3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:**

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

**المهنة:**

هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي يباشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

**النشاط الاقتصادي:**

هو طبيعة العمل الذي تمارسه المؤسسة والذي قامت من أجله حسب التصنيف الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية ويسهم بأكبر قدر من القيمة المضافة في حالة تعدد الأنشطة داخل المؤسسة الواحدة.

**الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:**

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، الاضراب، منع التجول، الاغلاق، أو المتوفقين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الاسباب.

**نسبة الأفراد خارج القوى العاملة (مؤشر):**

مؤشر يقيس الافراد غير العاملين وغير العاطلين عن العمل خلال فترة الاسناد، وغير نشيطين حالياً بسبب الالتحاق بالمؤسسات التعليمية، والمشاركة في الواجبات المنزلية، والتقاعد او الشيخوخة، واسباب اخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- **نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب (مؤشر):** مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- **نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية (مؤشر):** مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- **نسبة كبار السن/ المرضى خارج القوى العاملة (مؤشر):** مؤشر يقيس نسبة كبار السن أو المرضى خارج القوى العاملة بسبب المرض أو كبار السن من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.



**سنوات الدراسة التي أتمها الفرد بنجاح:**

الفرد الملتحق حالياً أو الذي التحق وترك أو الذي التحق وتخرج تكون سنوات الدراسة النظامية التي أتمها بنجاح هي السنوات الكاملة، ولا تشمل سنوات الانقطاع وسنوات الرسوب، كما لا تشمل السنة الحالية التي لم تنته للملتحق حالياً ولا تعتبر الدورات التدريبية ضمن سنوات الدراسة النظامية.

**معدل ساعات العمل الاسبوعية (مؤشر):**

مؤشر يقيس معدل ساعات العمل الاسبوعية الفعلية خلال فترة العمل العادية، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

- أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة.
- ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

**معدل أيام العمل الشهرية (مؤشر):**

مؤشر يقيس عدد الأيام في العمل خلال الشهر، باستثناء نهايات الاسبوع، والعطل، والاجازات المرضية، والمغادرات المدفوعة وغير المدفوعة.

**الأجر النقدي:**

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر على العمل المنجز.

**الدخل:**

هو العائد النقدي أو العيني المتحقق للفرد أو الأسرة خلال فترة زمنية محدودة كالأسبوع أو الشهر أو السنة.

**نسبة الأفراد في العمل الخدماتي غير مدفوع الاجر (مؤشر):**

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين يقدمون خدمة بشكل اساسي لهم ولاسرهم، وتتضمن شراء احتياجات البيت ودفع الفواتير، تحضير وجبات الطعام، تنظيف وترتيب البيت والحديقة والتخلص من نفايات المنزل، رعاية الاطفال وتدريبهم واصطحابهم الى الاماكن العامة، والعناية بكبار السن، صيانة وتحسين والإصلاحات الصغيرة بالمنزل، واعمال الديكور البسيطة، صيانة المركبات والإصلاحات الصغيرة.

**نسبة الأفراد في العمل التطوعي (مؤشر):**

مؤشر يقيس نسبة الأفراد في العمل التطوعي الذين قاموا بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتطوع أجراً. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناة من العمل التطوعي.

### نسبة الأفراد العاملين بغرض الإنتاج للاستهلاك الذاتي (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي نشاط غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكهم الذاتي أو لاستهلاك أسرهم، وتتضمن انتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، وصيد الاسماك.

### نسبة المتدربين غير مدفوعي الاجر (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي عمل غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات للآخرين من اجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكنهم من ايجاد فرصة عمل (حيث لا يتم اعتبار بدل مواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدرب أجرا).

### القدس (J1)

تشمل ذلك الجزء من محافظة القدس الذي ضمه الإحتلال الإسرائيلي اليه عنوة بعيد احتلاله للضفة الغربية في عام 1967.

### 2.1 التصنيفات

اعتمد في عملية جمع ومعالجة البيانات الاحصائية على التصنيفات المعتمدة والمستخدمه في الجهاز وفق المعايير الدولية وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.

1. دليل التصنيف الفلسطيني المعياري للتخصصات العلمية (ISCED 2011)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
2. دليل التصنيف المهني الفلسطيني (ISCO-08)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
3. التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC-4)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
4. التصنيف الدولي لأنشطة إحصاءات استخدام الوقت (ICATUS)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
5. دليل الجنسيات والدول 2007 (CCC)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.



## الفصل الثاني

### النتائج الرئيسية

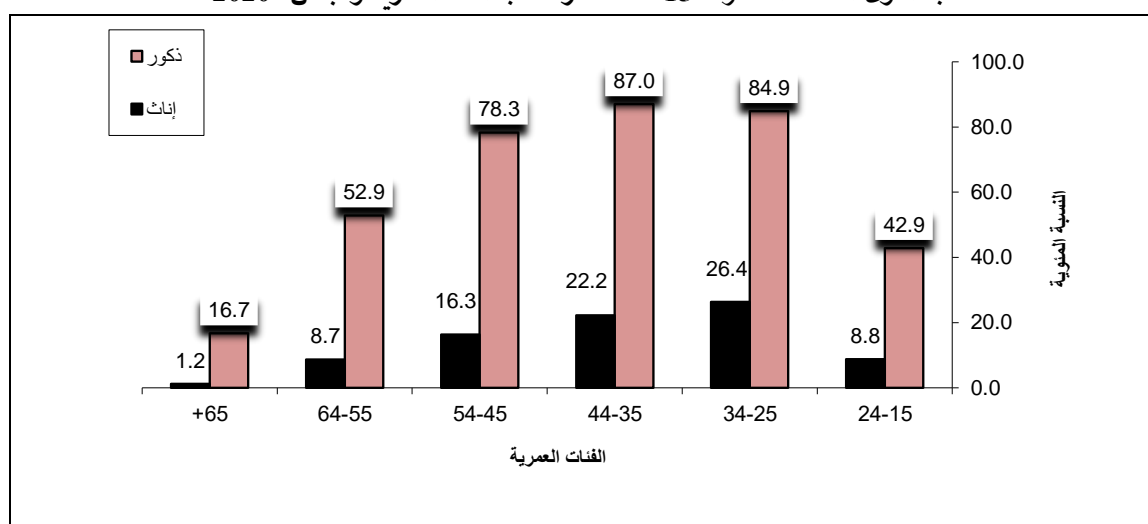
يعتبر سوق العمل الأكثر تأثراً خلال جائحة كورونا المستمرة منذ مطلع شهر آذار 2020، حيث اتخذت الحكومة الفلسطينية عدة إجراءات وخطة طوارئ للحد من تفشي الجائحة، انعكس أثر هذه الإجراءات على معظم مؤشرات سوق العمل حيث انخفضت نسبة المشاركة في القوى العاملة مقارنة بالسنوات السابقة، كما انخفض عدد العاملين سواء في السوق المحلي أو السوق الإسرائيلي، في حين ارتفع عدد العاملين الغائبين عن أعمالهم، وتنعكس النتائج الرئيسية في هذا الفصل أهم مؤشرات سوق العمل الفلسطيني خلال العام 2020 حيث بدا بشكل واضح تأثير الجائحة على سوق العمل .

#### 1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح أن نسبة القوى العاملة المشاركة في فلسطين للأفراد 15 سنة فأكثر في العام 2020 قد بلغت 40.9% وقد أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة من مجموع الذكور ضمن سن العمل قد بلغت 65.1%، بينما بلغت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة 16.1% . (أنظر/ي جدول 2).

على صعيد آخر، أظهرت النتائج بأن أعلى نسبة مشاركة للقوى العاملة في عام 2020 سجلت للفئة العمرية 25-34 سنة حيث بلغت 56.2% بواقع 84.9% للذكور و 26.4% للإناث، يليها الفئة العمرية 35-44 سنة والتي بلغت 54.7% بواقع 87.0% للذكور و 22.2% للإناث، في حين بلغت نسبة المشاركة في القوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 26.2%، بواقع 42.9% للذكور و 8.8% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

نسبة القوى العاملة المشاركة 15 سنة فأكثر حسب الفئة العمرية والجنس، 2020



أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة عام 2020، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية قد بلغت 44.4% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر بواقع 71.2% للذكور مقابل 16.8%

للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 35.3% بواقع 55.2% للذكور مقابل 15.0% للإناث. (أنظر/ي جدول 3-4).

## 2.2 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بلغ معدل البطالة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين 25.9% في العام 2020، حيث بلغ معدل البطالة بين الذكور 22.5% في العام 2020، أما بالنسبة للإناث فقد بلغ 40.1% في العام 2020.

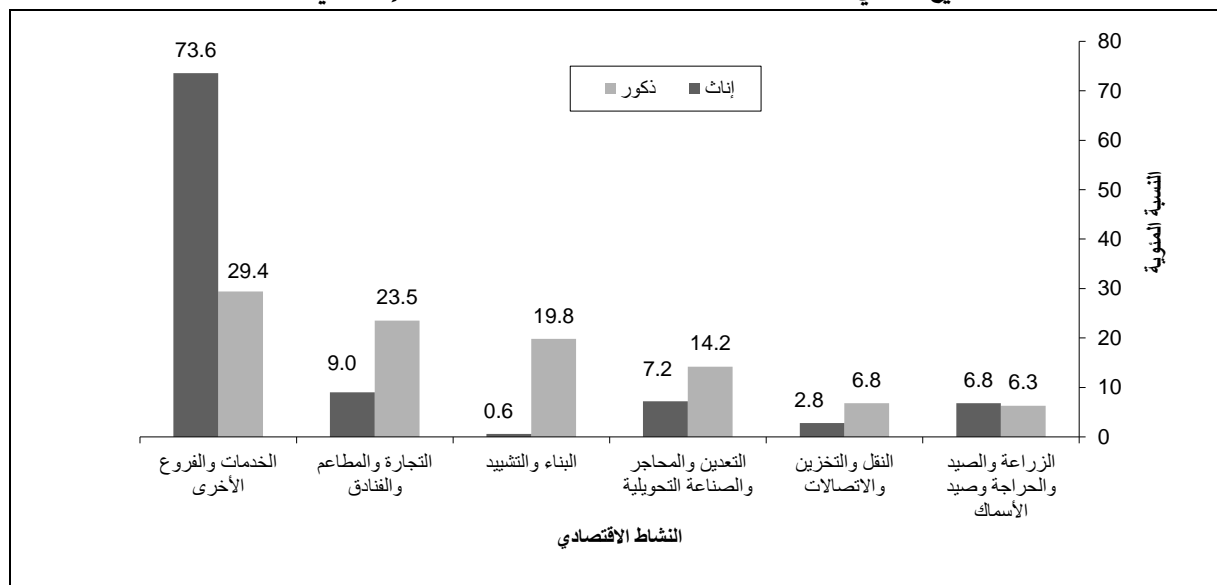
من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في العام 2020 من القوى العاملة المشاركة 72.9%، بواقع 76.2% للذكور مقابل 59.2% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 2020 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 84.3% عمالة مقابل 15.7% بطالة، وبلغ معدل البطالة في الضفة الغربية 13.2% بين الذكور المشاركين في القوى العاملة و27.0% بين الإناث المشاركات في القوى العاملة. أما في قطاع غزة فقد كانت النتائج 53.4% عمالة مقابل 46.6% بطالة، وبلغ معدل البطالة في قطاع غزة 42.1% بين الذكور المشاركين في القوى العاملة و63.6% بين الإناث المشاركات في القوى العاملة في العام 2020. (أنظر/ي جدول 3-4).

## 3.2 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح في العام 2020 بأن 36.3% من العاملين من فلسطين يعملون في أنشطة الخدمات والفروع الأخرى مقابل 21.2% يعملون في نشاط التجارة والمطاعم والفنادق، وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات والفروع الأخرى وظفت 73.6% من الإناث العاملات، وتلاها نشاط التجارة والمطاعم والفنادق حيث وظف 9.0% من الإناث العاملات من فلسطين. (أنظر/ي جدول 21).

التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر حسب الجنس والنشاط الإقتصادي، 2020



من جهة أخرى، أظهرت النتائج بأن العاملين توزعوا حسب مكان العمل في العام 2020 بواقع 63.2% في الضفة الغربية، و23.7% في قطاع غزة مقابل 13.1% في إسرائيل والمستعمرات (يشكلون 17.1% من العاملين في الضفة الغربية)، في حين لم يتمكن أي عامل من قطاع غزة من العمل في إسرائيل والمستعمرات منذ العام 2007 حتى نهاية عام 2019، في حين بلغت 0.1% في العام 2020. (أنظر/ي جدول 20).

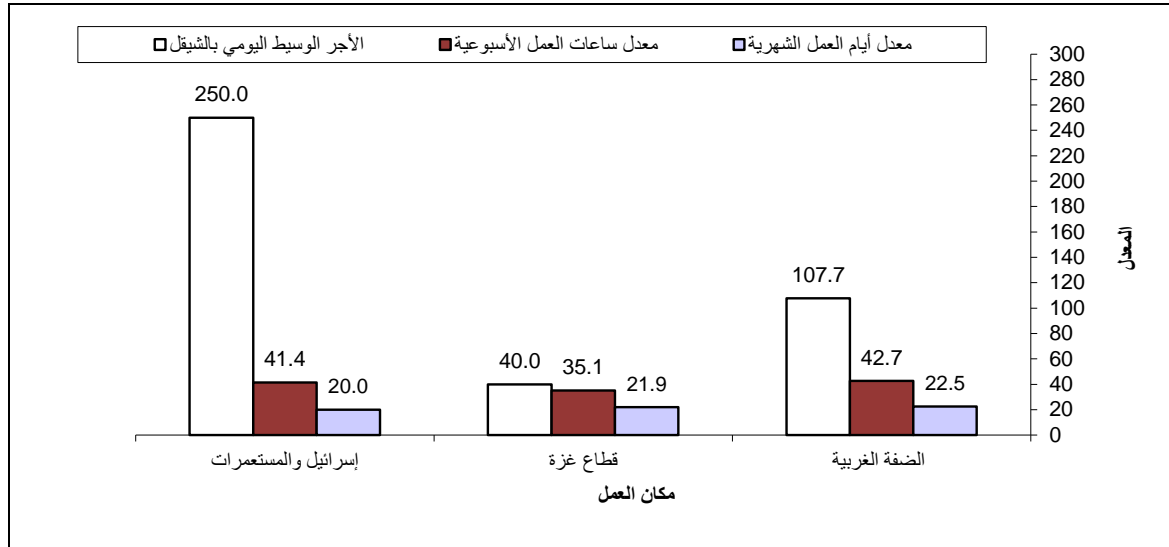
على صعيد آخر توزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 72.3% مستخدمون بأجر، و17.8% عاملون لحسابهم الخاص، و5.8% أصحاب عمل و4.1% أعضاء أسرة بدون أجر. (أنظر/ي جدول 28).

من جهة أخرى توزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 29.2% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتبة، و19.1% للعاملين في الحرف وما إليها من المهن، و18.0% للعاملين في المهن الأولية، و17.6% لعمال الخدمات والباعة في الأسواق، و9.4% في مهنة مشغلو الآلات ومجموعها، و3.6% مشرعون وموظفو الإدارة العليا، في حين يعمل 3.1% عمال مهرة في الزراعة والصيد. كما بينت النتائج أن نسبة العاملات الإناث كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتبة بلغت 66.9% مقابل 22.1% للذكور والتي تمثل النسبة الأعلى بين الإناث العاملات. كما أن 21.8% من العاملين الذكور يعملون في الحرف وما إليها من المهن مقابل 4.2% للإناث. (أنظر/ي جدول 29).

أما على صعيد العاملين حسب القطاع، فقد بلغت نسبة العاملين في القطاع العام (القطاع الحكومي الفلسطيني) 21.0% في فلسطين، بواقع 39.0% في قطاع غزة، مقابل 15.4% في الضفة الغربية خلال العام 2020. أما حول العاملين في القطاع الخاص، فقد بلغت نسبتهم 65.9% في فلسطين، بواقع 67.5% في الضفة الغربية مقابل 61.0% في قطاع غزة خلال العام 2020. (أنظر/ي جدول 41).

أما على صعيد معدل أيام العمل الشهرية وساعات العمل الأسبوعية والأجرة اليومية بالثقل للمستخدمين بأجر، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية بلغ 21.9 يوم عمل، بواقع 22.5 يوم عمل للعاملين في الضفة الغربية، و21.9 يوم عمل للعاملين في قطاع غزة، و20.0 يوم عمل للمستخدمين بأجر في إسرائيل والمستعمرات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 40.6 ساعة عمل، بواقع 42.7 ساعة للعاملين في الضفة الغربية، و35.1 ساعة للعاملين في قطاع غزة و41.4 ساعة للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. (أنظر/ي الجداول 42-45).

معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر حسب مكان العمل، 2020

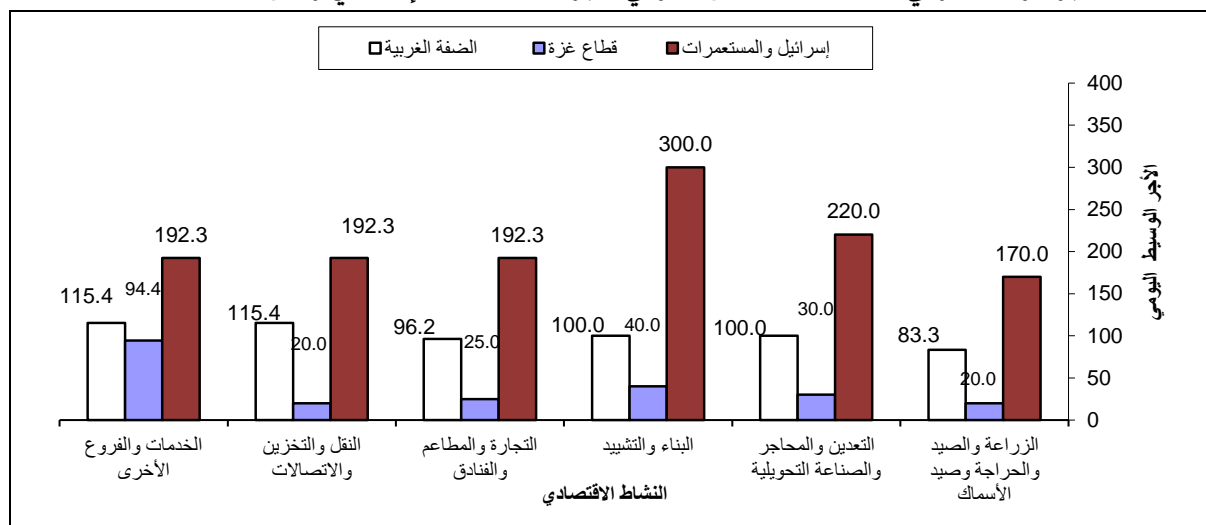


بلغ الأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر في جميع المناطق 115.4 شيقلًا يوميًا، وزعت بواقع 107.7 شيقلًا للعاملين في الضفة الغربية، 40.0 شيقلًا للعاملين في قطاع غزة مقابل 250.0 شيقلًا للعاملين في إسرائيل والمستعمرات وذلك في العام 2020. (أنظر/ي الجداول 42-45).

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2020، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي للمستخدمين بأجر في نشاط الزراعة والصيد والحراثة وصيد الأسماك بلغ 83.3 شيقلًا يوميًا للعاملين في الضفة الغربية، و20.0 شيقلًا للعاملين في قطاع غزة، 170.0 شيقلًا للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. إلا أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في نشاط النقل والتخزين والاتصالات والخدمات والفروع الأخرى بواقع 115.4 شيقلًا، وفي قطاع غزة فقد سجلت أنشطة الخدمات والفروع الأخرى أعلى أجر وسيط بواقع 94.4 شيقلًا، أما في إسرائيل والمستعمرات فقد سجل أعلى معدل أجر وسيط يومي للعاملين في نشاط البناء والتشييد 300.0 شيقلًا. (أنظر/ي جدول 42-45).

27.9% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجرًا شهريًا أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيقلًا) في فلسطين، بواقع 7.4% في الضفة الغربية نحو 16,700 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,078 شيقلًا. أما في قطاع غزة فقد بلغت هذه النسبة 81.1% أي 70,300 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 662 شيقلًا. (أنظر/ي جدول 48).

## الأجر الوسيط اليومي بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الإقتصادي ومكان العمل، 2020



أما حول معدلات الأجور للمستخدمين بأجر حسب القطاع، فقد أشارت النتائج الى أن معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر في القطاع العام في فلسطين قد بلغ 116.0 شيقلاً بواقع 127.3 شيقلاً في الضفة الغربية مقابل 94.8 شيقلاً في قطاع غزة، ومن جهة أخرى بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في فلسطين 98.9 شيقلاً بواقع 119.8 شيقلاً في الضفة الغربية مقابل 44.4 شيقلاً في قطاع غزة. (أنظر/ي جدول 41).

## 4.2 معدل البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن معدل البطالة من مجموع المشاركين في القوى العاملة بلغ 25.9% خلال عام 2020 في فلسطين، بواقع 22.5% بين الذكور مقابل 40.1% بين الإناث. وقد تركز أعلى معدل للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 42.1%، بواقع 36.6% للذكور و70.0% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

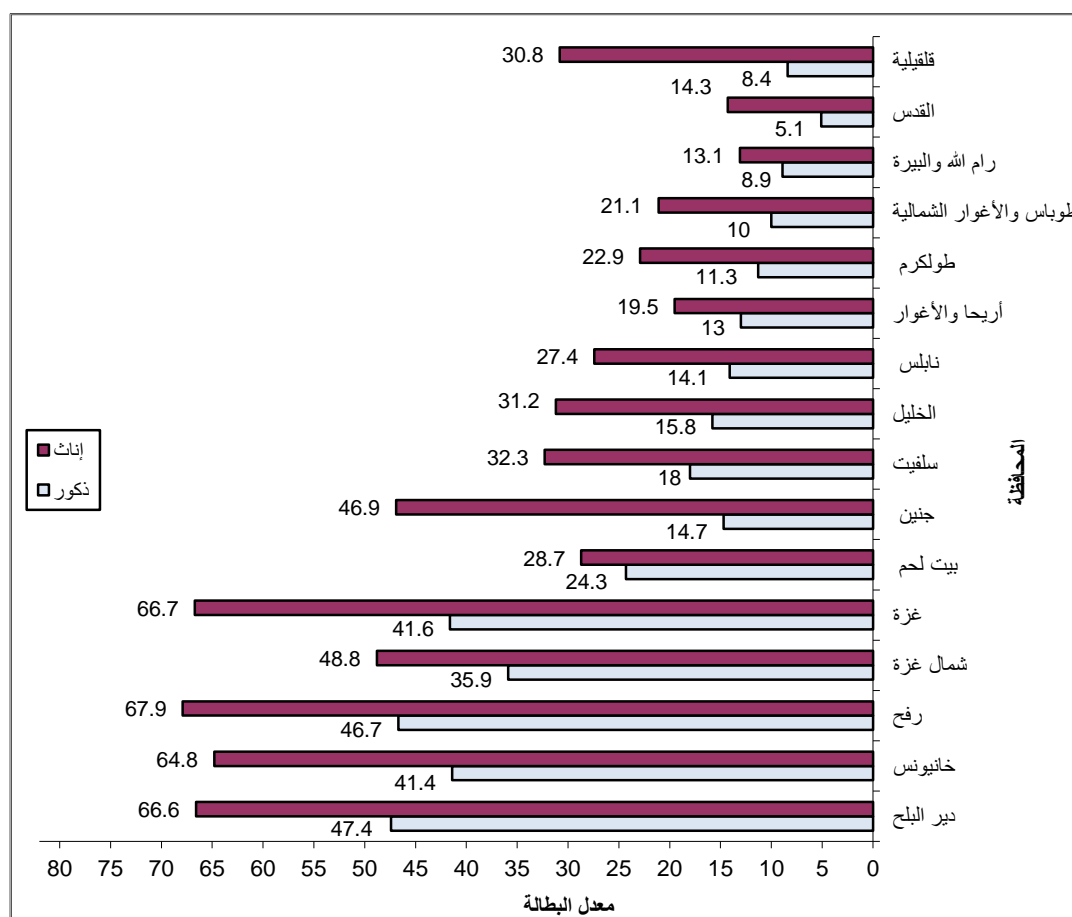
أما على صعيد معدل البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن معدل البطالة في الضفة الغربية بلغ 15.7%، بواقع 13.2% بين الذكور مقابل 27.0% بين الإناث. وقد تركز معدل البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 28.1%، بواقع 23.6% بين الذكور مقابل 54.9% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر/ي جدول 3).

وفي قطاع غزة بلغ معدل البطالة 46.6%، بواقع 42.1% بين الذكور مقابل 63.6% بين الإناث. كما بلغ أعلى معدل بطالة بين الشباب للفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 71.6%، بواقع 66.3% بين الذكور مقابل 92.0% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر/ي جدول 4).



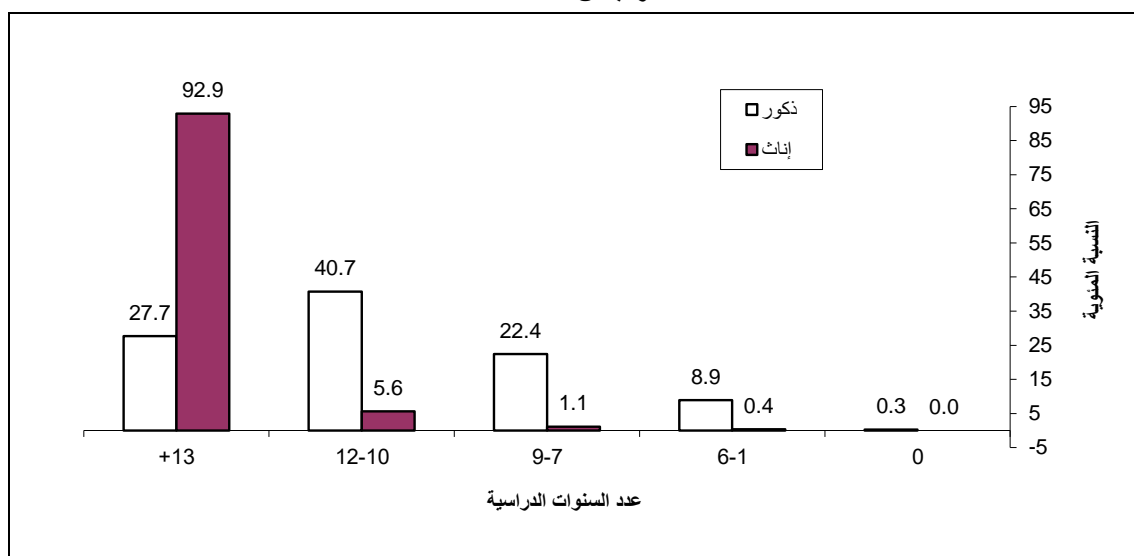
أشارت النتائج إلى أن أعلى معدل للبطالة في قطاع غزة كان في محافظة دير البلح 52.7%، يليها محافظة رفح 51.6%، ثم محافظة غزة 46.3% وكان أدنى معدل للبطالة في محافظة شمال غزة 38.4%. وفي الضفة الغربية كان أعلى معدل للبطالة في محافظة بيت لحم بواقع 25.2%، يليها محافظتي جنين وسلفيت بواقع 20.1% في كل منها، ثم محافظة الخليل بواقع 18.6% وكان أدنى معدل للبطالة في محافظة القدس 6.5%. (أنظر/ي جدول 8).

#### معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة 15 سنة فأكثر حسب المحافظة والجنس، 2020



من ناحية أخرى وحسب التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب سنوات الدراسة، فقد بينت النتائج بأن 0.3% من بين الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم في حين لم تظهر البيانات أي انشغال في هذه الفئة ضمن العاطلات عن العمل. كما أن 8.9% من بين الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 0.4% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 22.4% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 7-9 سنوات دراسية مقابل 1.1% للإناث العاطلات عن العمل الحاصلات على نفس سنوات الدراسة. كما أن 27.7% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 92.9% للإناث الحاصلات على نفس سنوات الدراسة. (أنظر/ي جدول 60).

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل 15 سنة فأكثر من بين المشاركين في القوى العاملة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2020



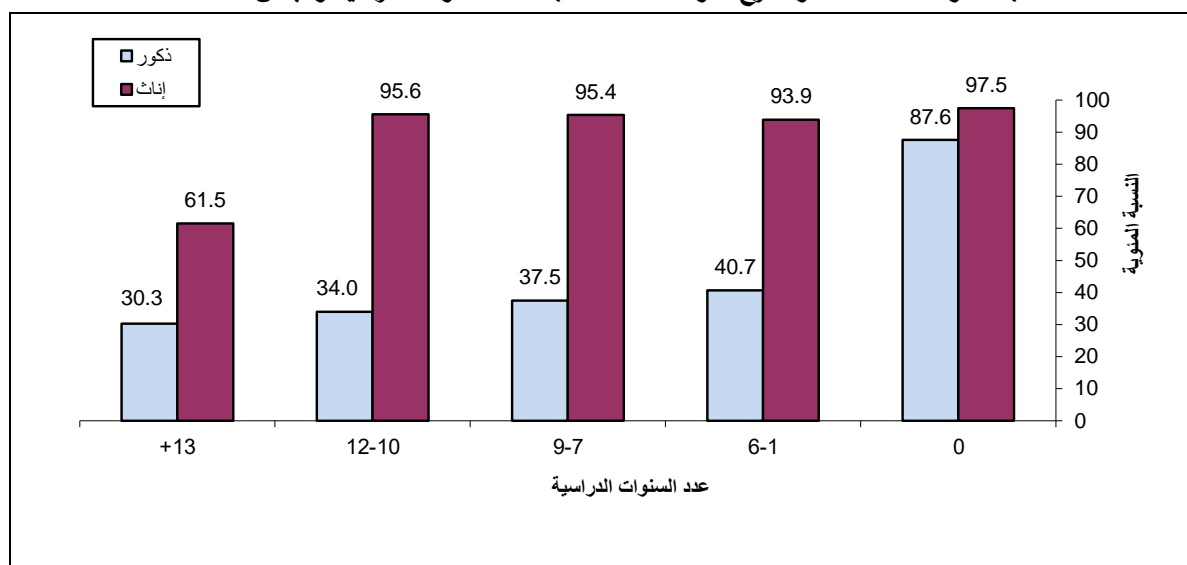
## 5.2 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2020 في فلسطين بلغت 59.1%، بواقع 34.9% بين الذكور مقابل 83.9% بين الإناث. (أنظر/ي جدول 2). من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة توزعوا حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 15.1% بسبب كبر السن أو المرض، 44.1% بسبب التفريغ لأعمال المنزل، 28.0% بسبب الدراسة/ التدريب و 12.8% لأسباب أخرى. (أنظر/ي جدول 66).

على صعيد آخر بينت النتائج بأن 73.8% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 43.8% للأفراد 25-34 سنة و 45.3% للأفراد 35-44 سنة و 52.0% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة و 68.6% للأفراد في الفئة العمرية 55-64 وبلغت 91.6% للأفراد الذين أعمارهم 65 سنة فأكثر. (أنظر/ي جدول 2).

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 95.1% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً (خارج القوى العاملة) مقابل 64.5% للأفراد الذين أنهوا 1-6 سنوات دراسية، و 62.3% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية، و 64.1% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية، و 46.8% للأفراد الذين أنهوا 13 سنة دراسية فأكثر. وعلى مستوى الجنس فإن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 30.3% مقابل 61.5% للإناث. (أنظر/ي جدول 5).

نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2020



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة في قطاع غزة كانت في محافظة خان يونس حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 68.6% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها محافظة شمال غزة 67.5%، يليها محافظة دير البلح 63.9%. بينما كانت أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية في محافظة القدس حيث بلغت 64.1%، يليها محافظة رام الله والبيرة 58.3%، في حين كانت أدنى نسبة في محافظتي نابلس و طوباس والأغوار الشمالية حيث بلغت 50.9%. (أنظر/ي جدول 8).

## الفصل الثالث

### المنهجية

#### 1.3 أهداف المسح

يتمثل الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة التامة، البطالة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت) هو الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، كما أن البيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداءً بالمعلومات العامة وانتهاءً بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين المشاركين في القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

#### 2.3 استمارة المسح

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، كما أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، وتحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

#### البيانات التعريفية

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة، والتجمع السكاني، ومنطقة العد، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة منطقة العد، واسم رب الأسرة.

#### السيطرة النوعية

تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بوضع قواعد تدقيق آلية على البرنامج اثناء مرحلة جمع البيانات باستخدام PC-tablet، ثم الترميز والتدقيق بعد جمع البيانات، وانتهاءً بعملية التخزين.

### سجل الأسرة

مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

### قسم العمالة

يشمل هذا القسم مادة البحث الرئيسية، حيث يتم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

### 3.3 الإطار والعينة

#### 1.3.3 مجتمع الهدف

تألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين بلغت أعمارهم 10 سنوات فأكثر وأقاموا بصورة اعتيادية مع أسرهم في دولة فلسطين لعام 2020

#### 2.3.3 إطار المعاينة

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 2017 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية يبلغ عدد الأسر فيها بمعدل حوالي 150 أسرة، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

#### 3.3.3 حجم العينة

بلغ حجم العينة 8,040 أسرة، في كل ربع من ارباع العام 2020.

#### 4.3.3 تصميم العينة

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين:  
المرحلة الأولى: تم اختيار عينة طبقية عشوائية احتمالية متناسبة مع حجم كل منطقة عد من الأسر (pps) مكونة من (536) منطقة عد.

المرحلة الثانية: تم فيها اختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر (الوحدات السكنية) ضمن كل منطقة عد مختارة في المرحلة الأولى، وقد تم اختيار 15 أسرة في منطقة العد الواحدة.

#### 5.3.3 طبقات العينة

تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام المستويات التالية:

1. المحافظة (16 محافظة باعتبار محافظة القدس منطقتين احصائيتين).
2. نوع التجمع (حضر، ريف، مخيمات).

### دورية العينة

كل دورة من دورات مسح القوى العاملة خلال السنة تغطي العينة الشاملة (536) منطقة عد، حيث ان حجم مناطق العد ثابت في كل دورة (ربع)، ويتم تبديل 50% من اسر مناطق العد (العينة الشاملة)، اذ ان الاسر المختارة تبقى في عينة المسح لدورتين متتاليتين ومن ثم تخرج لدورتين متتاليتين ومن ثم تدخل في دورتين متتاليتين بعد ان خرجت لدورتين سابقتين متتاليتين، ومن ثم يتم اخراجها من عينة الدورة التالية.

كما ان هناك تكرار 50% بين كل دورتين متتاليتين وبين كل سنتين متتاليتين مما له اثر في جعل العينة ذات فعالية لاغراض المقارنة ومراقبة التغيرات.

### 6.3.3 مستويات النشر

1. دولة فلسطين.
2. المحافظة ( 16 محافظة بما فيها القدس J1).
3. المنطقة، نوع التجمع (حضر، ريف، ومخيمات).

### 7.3.3 حساب الأوزان

يعرف وزن الوحدة الإحصائية (وحدة المعاينة) في العينة بأنه المقلوب الرياضي لاحتمال اختيار الوحدة، وعينة مسح القوى العاملة هي عينة طبقية عنقودية عشوائية منتظمة ذات مرحلتين، حيث يتم في المرحلة الأولى حساب وزن مناطق العد بالاعتماد على احتمال اختيار كل منطقة عد (عينة عشوائية منتظمة)، وفي المرحلة الثانية يتم احتساب وزن الأسرة من كل منطقة عد، ثم نجد حاصل ضرب وزن المرحلة الأولى في وزن المرحلة الثانية فنحصل على وزن الأسرة الأولي، ونقوم بتعديل هذه الأوزان بالاعتماد على تقديرات الأسر منتصف كل ربع من أرباع عام 2020 وتكون فئة التعديل هي الطبقة (محافظة، نوع التجمع) وبالتالي نحصل على وزن الأسرة النهائي.

بالنسبة لملف الأفراد 10 سنوات فأكثر يتم اضافة لكل فرد وزن الأسرة النهائي المعدل، ثم نقوم بتعديل هذه الأوزان بالاعتماد على تقديرات الافراد منتصف كل ربع من أرباع عام 2020 وتكون فئة التعديل هي المنطقة (الضفة الغربية، قطاع غزة)، والجنس (ذكر، أنثى)، والفئات العمرية الخماسية (15 فئة) وبالتالي نحصل على وزن الفرد النهائي.

### 4.3 العمليات الميدانية

تمثل العمليات الميدانية، أهم مراحل تنفيذ المسح لجمع البيانات المطلوبة من مصادرها الأولية. لذلك فإن ضمان وجود مقومات النجاح في هذه المرحلة من القضايا الأساسية التي تم العمل عليها بشكل تفصيلي. وقد اشتمل ذلك على توفير كل المستلزمات الفنية والإدارية بما في ذلك عمليات التعيين والتدريب وتوفير المستلزمات المادية اللازمة لأداء العمل بأفضل صورة.

### 1.4.3 التدريب والتعيين

يتم عقد دورة تذكيرية في بداية كل دورة من دورات المسح للباحثات والمشرفات بهدف استعراض المشاكل التي تواجهها الباحثات في الميدان وآليات إجراء المقابلات لإنجاز عملهم بكل يسر ودقة.

### 2.4.3 جمع البيانات

تم البدء بجمع بيانات المسح بتاريخ 2020/01/05 والانتهاه بتاريخ 2021/01/02 بأسلوب المقابلة بالانابة للأفراد الذين بلغت أعمارهم 10 سنوات فأكثر وأقاموا بصورة اعتيادية في دولة فلسطين لعام 2020، حيث تم جمع البيانات باستخدام الأجهزة اللوحية في الضفة الغربية وقطاع غزة، بينما تم استخدام الاستمارات الورقية في القدس (J1)، من بداية شهر آذار 2020 ومع انتشار جائحة كورونا والحجر المنزلي المفروض من قبل الحكومة، تم استبدال المقابلة الشخصية بالمقابلة عبر الهاتف للأسر التي يتوفر لديها أرقام هواتف من دورات سابقة، اما الأسر التي لم يتوفر لديها أرقام هواتف فتم الرجوع إليها ومقابلتها شخصياً.

### 3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني

- تم تنفيذ عملية جمع البيانات والتنسيق ميدانياً وفق الخطة المعدة مسبقاً، حيث تتوفر التعليمات والنماذج والأدوات اللازمة للعمل الميداني.
- فيما يخص العمل على أجهزة PC-tablet فإن عملية التدقيق تمت من خلال وضع كافة قواعد التدقيق الآلي والمكتبي على البرنامج مسبقاً بحيث يغطي كافة الضوابط المطلوبة وفق المعايير التي تحددها الإستمارة.
- لخصوصية استمارات القدس (J1) تم جمع البيانات ورقياً، حيث قامت المشرفة بتدقيق الاستمارات تدقيقاً شكلياً وفنياً حسب قواعد التدقيق المعدة مسبقاً.
- تم اجراء زيارت ميدانيا من قبل منسق المشروع والمشرفات وإدارة المشروع والإطلاع على سير العمل والتأكد من الإستمارات المدققة مكتبياً ومن أداء الباحثات ميدانياً.

### 4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز

تم التدقيق المكتبي فقط للقدس (J1)، بسبب استخدام الاستمارات الورقية، و تم ترميز النشاط الاقتصادي وفق الدليل الصناعي الفلسطيني للأنشطة الاقتصادية (التنقيح الرابع)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الخامس. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 2008، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد السادس.

### 5.3 معالجة البيانات

تم برمجة الاستمارة على الأجهزة اللوحية بهدف جمع البيانات وتخزينها وبهذا تُختصر عدة مراحل حيث يتم جمع وتدقيق وإدخال البيانات في مرحلة واحدة، وتتطلب هذه التقنية مهارة عالية في استخدام الأجهزة وفهم للاستمارة لمعرفة كافة الخيارات المتوفرة للحصول على بيانات صحيحة ودقيقة من المصدر، حيث تم استخدامها في جمع البيانات في هذا المسح في الضفة الغربية وقطاع غزة باستثناء القدس (J1).

### 1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق

بدأ العمل على جمع بيانات مسح القوى العاملة باستخدام الأجهزة الكفية في فلسطين منذ بداية الربع الأول 2013 باستثناء القدس (J1) وقطاع غزة، حيث قامت الإدارة العامة لانظمة المعلومات بتطوير برنامج يشابه برنامج الإدخال في الضفة الغربية (Sql Server and Microsoft dot Net) في الجهاز الكفي، ومع بداية الربع الأول لعام 2016 بدأ جمع البيانات باستخدام اجهزة PC-tablet في الضفة الغربية وقطاع غزة (باستثناء القدس (J1)).

أدى استخدام الأجهزة PC-tablet إلى تقليص مراحل تنفيذ المسح، حيث تقوم الباحثة الميدانية بادخال وترميز البيانات من خلال جمع البيانات على الجهاز الكفي وإرسال البيانات إلى إدارة المشروع مباشرة.

ومن أجل العمل بالتوازي مع القدس (J1) فقد تم إعداد برنامج مكتبي بإستخدام نفس تقنية الأجهزة PC-tablet، حيث يستخدم نفس قاعدة البيانات الخاصة بالأجهزة ويتم إدخال البيانات التي تم جمعها ورقياً على نفس القاعدة الخاصة بالأجهزة.

### 2.5.3 تنظيف البيانات

بعد استكمال مرحلة الإدخال والتدقيق يتم تنظيف البيانات من خلال اجراء فحوصات داخلية للإجابات التي تكون خارج المدى وإجراء قواعد تدقيق شاملة من خلال استخدام برنامج (SPSS) لاستخراج كشوف بالأخطاء والتناقضات وتعديلها، ليتم تجهيز بيانات نظيفة ودقيقة جاهزة للجدولة والنشر.

### 3.5.3 استخراج النتائج

بعد الإنتهاء من ادخال البيانات وتدقيقها وتنظيفها من أية أخطاء، تم استخراج جداول نتائج المسح وذلك وفق قائمة الجدولة التي أعدت مسبقاً لهذا الغرض.





## الفصل الرابع

### الجودة

#### 1.4 الدقة

يشمل فحص دقة البيانات جوانب متعددة في المسح من أبرزها أخطاء المعاينة وأخطاء غير المعاينة ترجع إلى طاقم العمل وأدوات المسح، بالإضافة إلى معدلات الاستجابة في المسح وأهم آثارها على التقديرات. ويشمل هذا القسم على الآتي:

##### 1.1.4 أخطاء المعاينة

إن بيانات هذا المسح تتأثر بأخطاء المعاينة نتيجة لاستخدام عينة وليس حصراً شاملاً لوحدات مجتمع الدراسة، ولذلك من المؤكد ظهور فروق عن القيم الحقيقية التي نتوقع الحصول عليها من خلال التعدادات. وقد تم حساب التباين لأهم المؤشرات حيث تم إرفاق جداول حسابات التباين مع التقرير، ولا يوجد إشكالية في مستويات النشر للتقديرات المذكورة في التقرير على مستوى دولة فلسطين، وعلى مستوى محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة.

##### 2.1.4 أخطاء غير المعاينة

أما أخطاء غير المعاينة فهي ممكنة الحدوث في كل مراحل تنفيذ المشروع، خلال جمع البيانات أو إدخالها والتي يمكن إجمالها بأخطاء عدم الاستجابة، وأخطاء الاستجابة (المبحوث)، وأخطاء المقابلة (الباحث) وأخطاء إدخال البيانات. ولتفادي الأخطاء والحد من تأثيرها فقد بذلت جهود كبيرة من خلال تدريب الباحثين تدريباً مكثفاً، وتدريبهم على كيفية إجراء المقابلات، والأمور التي يجب اتباعها أثناء إجراء المقابلة، والأمور التي يجب تجنبها، وتم إجراء بعض التمارين العملية والنظرية خلال الدورة التدريبية. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين وغير دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

من أهم الإشكاليات التي واجهت الباحثات الميدانيات عدم معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي قد لا تعطي بيانات دقيقة بدرجة عالية في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية.

وقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة حيث شكلت حالة عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارة الباحثة الميدانية النسبة الأعلى من حالات عدم الاستجابة. وقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 23.2%، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض 2.1% وذلك يعود إلى كون استمارة المسح واضحة.

## 3.1.4 معدلات الإجابة

تم اختيار (32,160) أسرة ممثلة في فلسطين (أربع دورات)، وبلغ عدد الأسر التي تم استيفاء بياناتها (23,917) أسرة، منها (15,492) أسرة في الضفة الغربية، و(8,425) أسرة في قطاع غزة، وقد جرى تعديل الأوزان على مستوى طبقات التصميم لتعديل تأثير نسب حالات الرفض وعدم التجاوب، وبلغت نسبة التجاوب في الضفة الغربية 73.5% وفي قطاع غزة 83.7%.

## حالات الاستجابة وعدم الاستجابة وزيادة الشمول

عدد الحالات	حالات الاستجابة وعدم الاستجابة وزيادة الشمول
23,917	الأسر المكتملة
	<b>حالات عدم الاستجابة</b>
127	الأسرة مسافرة
2,051	لا أحد في البيت
646	رفض التعاون
121	لم يتوفر معلومات
4,281	أخرى
	<b>حالات زيادة الشمول</b>
68	وحدة غير موجودة
949	وحدة غير مأهولة
32,160	<b>المجموع (حجم العينة الكلي)</b>

## معادلات الاستجابة وعدم الاستجابة:

$$\text{نسبة أخطاء زيادة الشمول} = \frac{\text{مجموع حالات زيادة الشمول}}{\text{عدد حالات العينة الأصلية}} \times 100\%$$

$$= 3.2\%$$

$$\text{نسبة عدم الاستجابة} = \frac{\text{مجموع حالات عدم الاستجابة}}{\text{العينة الصافية}} \times 100\%$$

$$= 23.2\%$$

$$\text{العينة الصافية} = \text{العينة الأصلية} - (\text{حالات زيادة الشمول})$$

$$\text{نسبة الاستجابة} = 100\% - \text{نسبة عدم الاستجابة}$$

$$= 76.8\%$$

## معالجة حالات عدم الاستجابة بتعديل الأوزان:

$$fg = \frac{\sum_{ng} wi - \sum_{o.c} wi}{\sum_{rg} wi}$$

حيث أن

$w_i$  : الوزن الأولي قبل التعديل للأسرة  $i$ .

$g$ : فئة التعديل حسب المحافظة و نوع التجمع.

$fg$ : معامل تعديل الوزن حسب الفئة  $g$ .

$\sum_{ng} w_i$  : مجموع الأوزان في الفئة  $g$

$\sum_{o.cg} w_i$  : مجموع أوزان حالات زيادة شمول

$\sum_{rg} w_i$  : مجموع أوزان حالات الاستجابة

يتم إيجاد  $fg$  لكل فئة وفي النهاية نحصل على الوزن النهائي للأسرة ( $w'i$ ) باستخدام المعادلة التالية

$$w'i = w_i * fgi$$

#### 2.4 مقارنة البيانات

هذا المعيار مرتبط بالمنتج الإحصائي إذ لا بد من أن تتوفر في الإحصاءات سمة المقارنة مع مصادر أخرى وفي فترات زمنية أخرى، فالكثير من التحليلات تقوم على أساس المقارنة. وقد أشارت نتائج البيانات الربعية لعام 2020 الى وجود تناسق ومنطقية في البيانات مقارنة مع البيانات الربعية المناظرة لها لعام 2019 لاهم المؤشرات الرئيسية: نسبة المشاركة في القوى العاملة، ومعدل البطالة ، وعدد العاملين في اسرئيل والمستعمرات.



## المراجع

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2015-2020. سلسلة مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقارير السنوية: 2015-2019. رام الله - فلسطين.



# الجداول الإحصائية

## Statistical Tables



## جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والعلاقة بقوة العمل، 2015-2020

Table 1: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region and Labour Force Status, 2015-2020

Numbers in thousands

العدد: بالآلاف

Region	Labour Force Status											العلاقة بقوة العمل	المنطقة	
	المجموع		بطالة		عمالة		المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة			
	Total		Unemployment		Employment		Total		Outside Labour Force		In the Labour Force			
	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد			نسبة
	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent		
Palestine													فلسطين	
2015	1206	100	277	23.0	929	77.0	2,744	100	1,538	56.0	1,206	44.0	2015	
2016	1235	100	296	23.9	939	76.1	2,822	100	1,587	56.2	1,235	43.8	2016	
2017	1276	100	327	25.7	949	74.3	2,901	100	1,625	56.0	1,276	44.0	2017	
2018	1296	100	340	26.2	956	73.8	2,977	100	1,681	56.5	1,296	43.5	2018	
2019	1357	100	344	25.3	1013	74.7	3,064	100	1,707	55.7	1,357	44.3	2019	
2020	1291	100	335	25.9	956	74.1	3,153	100	1,862	59.1	1,291	40.9	2020	
West Bank													الضفة الغربية	
2015	783	100	130	16.6	653	83.4	1,712	100	929	54.3	783	45.7	2015	
2016	792	100	139	17.5	653	82.5	1,755	100	963	54.9	792	45.1	2016	
2017	820	100	150	18.4	670	81.6	1,799	100	979	54.4	820	45.6	2017	
2018	849	100	147	17.3	702	82.7	1,849	100	1,000	54.1	849	45.9	2018	
2019	881	100	129	14.6	752	85.4	1,900	100	1,019	53.6	881	46.4	2019	
2020	867	100	137	15.7	730	84.3	1,951	100	1,084	55.6	867	44.4	2020	
Gaza Strip													قطاع غزة	
2015	423	100	147	34.8	276	65.2	1,032	100	609	59.0	423	41.0	2015	
2016	443	100	157	35.4	286	64.6	1,067	100	624	58.5	443	41.5	2016	
2017	456	100	177	38.8	279	61.2	1,102	100	646	58.6	456	41.4	2017	
2018	447	100	193	43.1	254	56.9	1,128	100	681	60.4	447	39.6	2018	
2019	476	100	215	45.1	261	54.9	1,164	100	688	59.1	476	40.9	2019	
2020	424	100	198	46.6	226	53.4	1,202	100	778	64.7	424	35.3	2020	

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2020

Table 2: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Age and Labour Force Status, 2020

Sex and Age	العلاقة بقوة العمل Labour Force Status							الجنس والعمر
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عمالة ناقصة متصلة بالوقت	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	Inside LF	Total	Unemployment	Time Related Underemployment	Full Employment	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
15-24	100	57.1	42.9	100	36.6	1.6	61.8	24-15
25-34	100	15.1	84.9	100	26.7	1.7	71.6	34-25
35-44	100	13.0	87.0	100	13.8	1.0	85.2	44-35
45-54	100	21.7	78.3	100	12.3	1.0	86.7	54-45
55-64	100	47.1	52.9	100	9.5	0.5	90.0	64-55
65+	100	83.3	16.7	100	4.9	-	95.1	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>34.9</b>	<b>65.1</b>	<b>100</b>	<b>22.5</b>	<b>1.3</b>	<b>76.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
15-24	100	91.2	8.8	100	70.0	0.5	29.5	24-15
25-34	100	73.6	26.4	100	51.5	1.0	47.5	34-25
35-44	100	77.8	22.2	100	22.3	0.7	77.0	44-35
45-54	100	83.7	16.3	100	5.7	0.3	94.0	54-45
55-64	100	91.3	8.7	100	2.3	0.3	97.4	64-55
65+	100	98.8	1.2	100	-	-	100.0	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>83.9</b>	<b>16.1</b>	<b>100</b>	<b>40.1</b>	<b>0.7</b>	<b>59.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
15-24	100	73.8	26.2	100	42.1	1.4	56.5	24-15
25-34	100	43.8	56.2	100	32.4	1.5	66.1	34-25
35-44	100	45.3	54.7	100	15.5	0.9	83.6	44-35
45-54	100	52.0	48.0	100	11.2	0.9	87.9	54-45
55-64	100	68.6	31.4	100	8.5	0.5	91.0	64-55
65+	100	91.6	8.4	100	4.5	-	95.5	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>59.1</b>	<b>40.9</b>	<b>100</b>	<b>25.9</b>	<b>1.2</b>	<b>72.9</b>	<b>المجموع</b>

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2020

**Table 3: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2020**

Sex and Age	العلاقة بقوة العمل							الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
15-24	100	50.6	49.4	100	23.6	1.6	74.8	24-15
25-34	100	10.1	89.9	100	13.3	1.7	85.0	34-25
35-44	100	8.7	91.3	100	8.3	0.9	90.8	44-35
45-54	100	14.2	85.8	100	8.5	1.1	90.4	54-45
55-64	100	36.5	63.5	100	8.0	0.6	91.4	64-55
65+	100	78.5	21.5	100	4.5	-	95.5	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>28.8</b>	<b>71.2</b>	<b>100</b>	<b>13.2</b>	<b>1.3</b>	<b>85.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
15-24	100	91.3	8.7	100	54.9	0.7	44.4	24-15
25-34	100	72.7	27.3	100	35.5	1.4	63.1	34-25
35-44	100	76.1	23.9	100	13.3	0.8	85.9	44-35
45-54	100	82.2	17.8	100	3.5	0.4	96.1	54-45
55-64	100	89.3	10.7	100	1.5	0.4	98.1	64-55
65+	100	98.4	1.6	100	-	-	100.0	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>83.2</b>	<b>16.8</b>	<b>100</b>	<b>27.0</b>	<b>1.0</b>	<b>72.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
15-24	100	70.5	29.5	100	28.1	1.5	70.4	24-15
25-34	100	40.6	59.4	100	18.2	1.6	80.2	34-25
35-44	100	42.2	57.8	100	9.3	0.8	89.9	44-35
45-54	100	47.4	52.6	100	7.7	1.0	91.3	54-45
55-64	100	62.2	37.8	100	7.1	0.6	92.3	64-55
65+	100	89.2	10.8	100	4.2	-	95.8	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>55.6</b>	<b>44.4</b>	<b>100</b>	<b>15.7</b>	<b>1.2</b>	<b>83.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2020

**Table 4: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Age and Labour Force Status, 2020**

Sex and Age	العلاقة بقوة العمل							الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
15-24	100	67.1	32.9	100	66.3	1.7	32.0	24-15
25-34	100	22.5	77.5	100	50.1	1.7	48.2	34-25
35-44	100	20.0	80.0	100	24.2	1.2	74.6	44-35
45-54	100	36.4	63.6	100	22.5	0.7	76.8	54-45
55-64	100	67.5	32.5	100	15.2	-	84.8	64-55
65+	100	92.4	7.6	100	6.5	-	93.5	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>44.8</b>	<b>55.2</b>	<b>100</b>	<b>42.1</b>	<b>1.4</b>	<b>56.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
15-24	100	91.0	9.0	100	92.0	0.2	7.8	24-15
25-34	100	74.8	25.2	100	76.4	0.4	23.2	34-25
35-44	100	80.4	19.6	100	40.1	0.4	59.5	44-35
45-54	100	86.6	13.4	100	11.1	-	88.9	54-45
55-64	100	95.0	5.0	100	5.5	-	94.5	64-55
65+	100	99.6	0.4	100	-	-	100.0	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>85.0</b>	<b>15.0</b>	<b>100</b>	<b>63.6</b>	<b>0.3</b>	<b>36.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
15-24	100	78.8	21.2	100	71.6	1.4	27.0	24-15
25-34	100	48.4	51.6	100	56.5	1.4	42.1	34-25
35-44	100	50.4	49.6	100	27.3	1.0	71.7	44-35
45-54	100	61.2	38.8	100	20.6	0.6	78.8	54-45
55-64	100	81.0	19.0	100	14.0	-	86.0	64-55
65+	100	96.3	3.7	100	6.2	-	93.8	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>64.7</b>	<b>35.3</b>	<b>100</b>	<b>46.6</b>	<b>1.2</b>	<b>52.2</b>	<b>المجموع</b>

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2020

**Table 5: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2020**

Sex and Years of Schooling	العلاقة بقوة العمل							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	100	87.6	12.4	100	31.4	-	68.6	0
1-6	100	40.7	59.3	100	24.5	1.5	74.0	6-1
7-9	100	37.5	62.5	100	25.3	1.5	73.2	9-7
10-12	100	34.0	66.0	100	22.9	1.5	75.6	12-10
13+	100	30.3	69.7	100	19.6	0.9	79.5	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>34.9</b>	<b>65.1</b>	<b>100</b>	<b>22.5</b>	<b>1.3</b>	<b>76.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	100	97.5	2.5	100	2.1	-	97.9	0
1-6	100	93.9	6.1	100	5.2	0.4	94.4	6-1
7-9	100	95.4	4.6	100	10.0	0.9	89.1	9-7
10-12	100	95.6	4.4	100	21.4	0.5	78.1	12-10
13+	100	61.5	38.5	100	45.6	0.8	53.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>83.9</b>	<b>16.1</b>	<b>100</b>	<b>40.1</b>	<b>0.7</b>	<b>59.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
0	100	95.1	4.9	100	20.2	-	79.8	0
1-6	100	64.5	35.5	100	23.0	1.4	75.6	6-1
7-9	100	62.3	37.7	100	24.5	1.4	74.1	9-7
10-12	100	64.1	35.9	100	22.8	1.4	75.8	12-10
13+	100	46.8	53.2	100	29.6	0.9	69.5	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>59.1</b>	<b>40.9</b>	<b>100</b>	<b>25.9</b>	<b>1.2</b>	<b>72.9</b>	<b>المجموع</b>

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2020

**Table 6: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2020**

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	100	85.9	14.1	100	23.7	-	76.3	0
1-6	100	35.0	65.0	100	15.4	1.6	83.0	6-1
7-9	100	31.6	68.4	100	16.5	1.6	81.9	9-7
10-12	100	26.3	73.7	100	14.0	1.4	84.6	12-10
13+	100	25.5	74.5	100	8.8	0.8	90.4	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>28.8</b>	<b>71.2</b>	<b>100</b>	<b>13.2</b>	<b>1.3</b>	<b>85.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	100	96.7	3.3	100	0.0	-	100.0	0
1-6	100	92.8	7.2	100	2.0	0.4	97.6	6-1
7-9	100	93.8	6.2	100	5.2	1.0	93.8	9-7
10-12	100	94.3	5.7	100	12.7	0.3	87.0	12-10
13+	100	61.9	38.1	100	32.4	1.1	66.5	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>83.2</b>	<b>16.8</b>	<b>100</b>	<b>27.0</b>	<b>1.0</b>	<b>72.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
0	100	94.1	5.9	100	13.8	-	86.2	0
1-6	100	63.4	36.6	100	14.1	1.5	84.4	6-1
7-9	100	57.6	42.4	100	15.8	1.5	82.7	9-7
10-12	100	58.0	42.0	100	13.9	1.3	84.8	12-10
13+	100	45.5	54.5	100	17.8	0.9	81.3	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>55.6</b>	<b>44.4</b>	<b>100</b>	<b>15.7</b>	<b>1.2</b>	<b>83.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2020

**Table 7: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2020**

Sex and Years of Schooling	العلاقة بقوة العمل							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	100	91.4	8.6	100	58.2	-	41.8	0
1-6	100	50.1	49.9	100	43.6	1.3	55.1	6-1
7-9	100	48.7	51.3	100	47.3	1.2	51.5	9-7
10-12	100	47.8	52.2	100	45.4	1.8	52.8	12-10
13+	100	36.4	63.6	100	36.3	1.1	62.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>44.8</b>	<b>55.2</b>	<b>100</b>	<b>42.1</b>	<b>1.4</b>	<b>56.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	100	99.2	0.8	100	21.9	-	78.1	0
1-6	100	97.1	2.9	100	27.4	-	72.6	6-1
7-9	100	98.1	1.9	100	37.0	-	63.0	9-7
10-12	100	97.4	2.6	100	48.6	1.0	50.4	12-10
13+	100	60.8	39.2	100	65.9	0.3	33.8	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>85.0</b>	<b>15.0</b>	<b>100</b>	<b>63.6</b>	<b>0.3</b>	<b>36.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
0	100	97.3	2.7	100	50.5	-	49.5	0
1-6	100	66.8	33.2	100	43.1	1.2	55.7	6-1
7-9	100	70.8	29.2	100	47.0	1.2	51.8	9-7
10-12	100	73.9	26.1	100	45.6	1.8	52.6	12-10
13+	100	48.7	51.3	100	47.6	0.8	51.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>64.7</b>	<b>35.3</b>	<b>100</b>	<b>46.6</b>	<b>1.2</b>	<b>52.2</b>	<b>المجموع</b>

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظات والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2020

Table 8: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Governorate, Labour Force Status and Sex, 2020

Region and Governorate	العلاقة بقوة العمل والجنس																		المنطقة والمحافظه				
	Labour Force Status and Sex																						
	المجموع Total			خارج القوى العاملة Outside LF			داخل القوى العاملة Inside LF			المجموع Total			بطالة Unemployment			عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment				عمالة تامة Full Employment			
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ		م	إ	ذ	
T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M			
West Bank																					الضفة الغربية		
Jenin	100	100	100	52.9	83.9	23.1	47.1	16.1	76.9	100	100	100	20.1	46.9	14.7	0.2	0.6	0.1	79.7	52.5	85.2	جنين	
Tubas & Northern Valleys	100	100	100	50.9	78.6	24.4	49.1	21.4	75.6	100	100	100	12.4	21.1	10.0	0.1	-	0.1	87.5	78.9	89.9	طوباس والأغوار الشمالية	
Tulkarm	100	100	100	54.8	79.7	31.3	45.2	20.3	68.7	100	100	100	13.8	22.9	11.3	1.7	1.9	1.6	84.5	75.2	87.1	طولكرم	
Nablus	100	100	100	50.9	80.1	22.6	49.1	19.9	77.4	100	100	100	16.8	27.4	14.1	1.3	1.7	1.1	81.9	70.9	84.8	نابلس	
Qalqiliya	100	100	100	51.6	81.7	23.4	48.4	18.3	76.6	100	100	100	12.5	30.8	8.4	3.5	3.5	3.5	84.0	65.7	88.1	قلقيلية	
Salfit	100	100	100	55.9	86.2	28.5	44.1	13.8	71.5	100	100	100	20.1	32.3	18.0	0.2	0.2	0.2	79.7	67.5	81.8	سلفيت	
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	58.3	83.1	34.1	41.7	16.9	65.9	100	100	100	9.8	13.1	8.9	-	-	-	90.2	86.9	91.1	رام الله والبيرة	
Jericho & AL Aghwar	100	100	100	53.1	77.9	26.4	46.9	22.1	73.6	100	100	100	14.6	19.5	13.0	1.3	-	1.8	84.1	80.5	85.2	أريحا والأغوار	
Jerusalem	100	100	100	64.1	89.5	38.2	35.9	10.5	61.8	100	100	100	6.5	14.3	5.1	0.2	0.3	0.2	93.3	85.4	94.7	القدس	
Bethlehem	100	100	100	54.2	81.0	29.9	45.8	19.0	70.1	100	100	100	25.2	28.7	24.3	6.0	2.8	6.8	68.8	68.5	68.9	بيت لحم	
Hebron	100	100	100	54.4	82.9	26.8	45.6	17.1	73.2	100	100	100	18.6	31.2	15.8	0.9	0.2	1.0	80.5	68.6	83.2	الخليل	
Total	100	100	100	55.6	83.2	28.8	44.4	16.8	71.2	100	100	100	15.7	27.0	13.2	1.2	1.0	1.3	83.1	72.0	85.5	المجموع	
Gaza Strip																					قطاع غزة		
North Gaza	100	100	100	67.5	86.9	49.0	32.5	13.1	51.0	100	100	100	38.4	48.8	35.9	0.1	-	0.2	61.5	51.2	63.9	شمال غزة	
Gaza	100	100	100	63.7	86.5	40.8	36.3	13.5	59.2	100	100	100	46.3	66.7	41.6	0.5	-	0.6	53.2	33.3	57.8	غزة	
Dier Al-Balah	100	100	100	63.9	80.3	46.8	36.1	19.7	53.2	100	100	100	52.7	66.6	47.4	1.3	0.7	1.5	46.0	32.7	51.1	دير البلح	
Khan Yunis	100	100	100	68.6	86.8	51.7	31.4	13.2	48.3	100	100	100	46.1	64.8	41.4	0.6	0.3	0.7	53.3	34.9	57.9	خان يونس	
Rafah	100	100	100	57.8	80.6	34.8	42.2	19.4	65.2	100	100	100	51.6	67.9	46.7	4.6	0.9	5.7	43.8	31.2	47.6	رفح	
Total	100	100	100	64.7	85.0	44.8	35.3	15.0	55.2	100	100	100	46.6	63.6	42.1	1.2	0.3	1.4	52.2	36.1	56.5	المجموع	
Palestine	100	100	100	59.1	83.9	34.9	40.9	16.1	65.1	100	100	100	25.9	40.1	22.5	1.2	0.7	1.3	72.9	59.2	76.2	فلسطين	



جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر، 2015-2020

**Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Age, 2015- 2020**

Sex and Age	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والعمر
<b>Males</b>							ذكور
15-24	42.9	49.4	50.2	50.8	50.3	50.4	24-15
25-34	84.9	90.3	88.2	89.7	88.8	88.3	34-25
35-44	87.0	90.2	90.5	91.6	92.2	91.0	44-35
45-54	78.3	81.8	81.5	84.9	85.3	84.9	54-45
55+	39.0	42.1	38.3	38.7	38.6	40.0	+55
<b>Total</b>	<b>65.1</b>	<b>69.9</b>	<b>69.0</b>	<b>70.0</b>	<b>69.8</b>	<b>69.6</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
15-24	8.8	10.3	10	11.2	10.7	10.4	24-15
25-34	26.4	30.1	29.5	29.1	27.9	28.4	34-25
35-44	22.2	23.4	22.5	21.8	22.4	23.1	44-35
45-54	16.3	18.5	16.7	16.8	17.9	19.5	54-45
55+	5.5	6.1	6.1	5.3	5.5	7.6	+55
<b>Total</b>	<b>16.1</b>	<b>18.1</b>	<b>17.4</b>	<b>17.3</b>	<b>17.1</b>	<b>17.7</b>	المجموع
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
15-24	26.2	69.4	30.6	31.4	31.0	30.9	24-15
25-34	56.2	40.7	59.3	59.8	58.8	58.8	34-25
35-44	54.7	43.3	56.7	57.0	57.6	57.5	44-35
45-54	48.0	50.0	50.0	51.8	52.6	53.1	54-45
55+	22.0	78.2	21.8	21.5	21.5	23.2	+55
<b>Total</b>	<b>40.9</b>	<b>56.5</b>	<b>43.5</b>	<b>44.0</b>	<b>43.8</b>	<b>44.0</b>	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية، 2015-2020

2020

**Table 10: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Years of Schooling, 2015-2020**

Sex and Years of Schooling	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس وعدد السنوات الدراسية
<b>Males</b>							ذكور
0	12.4	14.6	14.7	19.2	18.4	20.3	0
1-6	59.3	65.2	62.7	65.1	65.9	65.8	6-1
7-9	62.5	67.5	67.2	69.6	69.5	69.0	9-7
10-12	66.0	71.0	70.9	71.3	70.6	70.6	12-10
13+	69.7	73.7	72.8	73.2	73.3	73.3	+13
<b>Total</b>	<b>65.1</b>	<b>69.9</b>	<b>69.0</b>	<b>70.0</b>	<b>69.8</b>	<b>69.6</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
0	2.5	3.3	3.5	2.6	2.9	5.1	0
1-6	6.1	7.5	7.5	7.3	8.4	10.4	6-1
7-9	4.6	5.3	5.2	6.0	6.0	7.4	9-7
10-12	4.4	5.8	5.8	6.1	6.8	7.6	12-10
13+	38.5	42.7	41.8	43.4	42.7	42.4	+13
<b>Total</b>	<b>16.1</b>	<b>18.1</b>	<b>17.4</b>	<b>17.3</b>	<b>17.1</b>	<b>17.7</b>	المجموع
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
0	4.9	5.9	6.2	6.7	6.5	8.7	0
1-6	35.5	39.2	37.4	38.9	39.7	40.0	6-1
7-9	37.7	41.0	40.7	42.0	41.8	41.8	9-7
10-12	35.9	39.2	39.2	39.2	38.9	39.4	12-10
13+	53.2	57.3	56.4	57.7	57.6	57.7	+13
<b>Total</b>	<b>40.9</b>	<b>44.3</b>	<b>43.5</b>	<b>44.0</b>	<b>43.8</b>	<b>44.0</b>	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2020

Table 11: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Palestine by Sex, Years of Schooling and Age, 2020

Sex and Years of Schooling	العمر Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	0.2	3.7	0.8	0.2	0.2	0.1	-	0
1-6	8.1	24.5	14.6	13.3	9.6	5.0	5.3	6-1
7-9	19.9	22.1	21.2	23.2	19.8	15.4	24.6	9-7
10-12	40.0	21.2	29.8	34.5	34.8	41.3	51.4	12-10
13+	31.8	28.5	33.6	28.8	35.6	38.2	18.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	0.6	28.0	5.8	1.7	0.1	-	-	0
1-6	2.8	35.9	19.7	7.0	3.0	0.5	0.4	6-1
7-9	4.5	11.5	14.2	10.7	7.6	1.3	1.6	9-7
10-12	10.5	7.3	16.0	19.1	11.2	6.4	12.5	12-10
13+	81.6	17.3	44.3	61.5	78.1	91.8	85.5	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
0	0.3	5.5	1.5	0.5	0.2	0.1	-	0
1-6	7.1	25.3	15.3	12.2	8.3	3.9	4.5	6-1
7-9	16.9	21.3	20.2	21.1	17.3	12.1	20.8	9-7
10-12	34.3	20.2	27.9	31.9	30.0	33.3	45.0	12-10
13+	41.4	27.7	35.1	34.3	44.2	50.6	29.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 12: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات

الدراسية والعمر، 2020

**Table 12: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2020**

Sex and Years of Schooling	العمر							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	0.3	3.7	1.0	0.3	0.2	0.1	0.1	0
1-6	8.1	26.5	15.2	13.6	9.6	4.7	4.1	6-1
7-9	21.0	23.4	20.2	24.7	21.4	15.8	25.7	9-7
10-12	42.3	21.9	32.3	36.8	37.3	43.8	53.9	12-10
13+	28.3	24.5	31.3	24.6	31.5	35.6	16.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	0.8	31.7	6.9	1.9	0.1	-	-	0
1-6	3.8	40.7	22.2	8.4	3.8	0.6	0.7	6-1
7-9	5.9	3.7	14.4	13.2	10.7	1.3	1.8	9-7
10-12	12.4	4.4	16.2	21.6	12.8	7.3	15.8	12-10
13+	77.1	19.5	40.3	54.9	72.6	90.8	81.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
0	0.4	5.8	1.8	0.6	0.2	0.1	-	0
1-6	7.3	27.6	16.2	12.8	8.4	3.8	3.6	6-1
7-9	18.2	21.9	19.4	22.8	19.2	12.5	22.3	9-7
10-12	36.8	20.5	30.1	34.3	32.3	35.7	48.4	12-10
13+	37.3	24.2	32.5	29.5	39.9	47.9	25.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 13: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2020**

**Table 13: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Age, 2020**

Sex and Years of Schooling	العمر Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	0.2	3.8	0.2	-	0.3	0.2	-	0
1-6	8.2	13.4	12.2	12.3	9.7	5.4	8.1	6-1
7-9	17.6	15.3	25.0	19.3	16.7	14.7	22.0	9-7
10-12	35.1	17.5	20.4	28.5	29.9	36.9	45.5	12-10
13+	38.9	50.0	42.2	39.9	43.4	42.8	24.4	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	0.2	-	1.4	1.0	-	0.1	-	0
1-6	1.0	-	9.5	3.3	1.6	0.2	-	6-1
7-9	1.9	70.7	13.3	4.3	1.3	1.2	1.4	9-7
10-12	7.1	29.3	15.2	12.6	8.0	5.0	7.7	12-10
13+	89.8	-	60.6	78.8	89.1	93.5	90.9	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
0	0.2	3.6	0.3	0.2	0.2	0.2	-	0
1-6	6.6	12.7	11.9	10.8	8.1	4.2	6.4	6-1
7-9	14.3	18.4	23.5	16.8	13.6	11.4	17.7	9-7
10-12	29.2	18.2	19.7	25.8	25.6	29.1	37.7	12-10
13+	49.7	47.1	44.6	46.4	52.5	55.1	38.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 14: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2020**  
**Table 14: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Palestine by Sex, Marital Status and Age, 2020**

Sex and Marital Status	Age العمر							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Never Married	32.5	0.2	0.2	0.8	3.2	34.6	92.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	66.8	94.9	99.1	98.6	95.6	64.6	7.0	متزوج حالياً
Other	0.7	4.9	0.7	0.6	1.2	0.8	0.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Never Married	37.7	6.8	19.4	16.8	17.3	37.8	84.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	56.8	67.6	58.0	74.3	76.1	58.9	13.0	متزوج حالياً
Other	5.5	25.6	22.6	8.9	6.6	3.3	2.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Never Married	33.4	0.7	2.8	3.4	6.1	35.3	91.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	64.9	92.8	93.5	94.6	91.6	63.3	8.0	متزوج حالياً
Other	1.7	6.5	3.7	2.0	2.3	1.4	0.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 15: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2020**

**Table 15: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in the West Bank by Sex, Marital Status and Age, 2020**

Sex and Marital Status	Age العمر							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Never Married	33.9	0.2	0.3	1.0	4.5	37.8	94.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.2	94.8	99.1	98.4	94.0	61.3	5.0	متزوج حالياً
Other	0.9	5.0	0.6	0.6	1.5	0.9	0.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Never Married	38.4	7.7	19.5	20.1	20.0	38.8	88.2	لم يتزوج أبداً
Currently Married	55.4	72.7	57.7	71.1	72.6	57.5	9.2	متزوج حالياً
Other	6.2	19.6	22.8	8.8	7.4	3.7	2.6	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Never Married	34.7	0.8	2.9	4.1	7.7	37.9	94.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	63.4	93.1	93.4	93.9	89.6	60.5	5.6	متزوج حالياً
Other	1.9	6.1	3.7	2.0	2.7	1.6	0.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 16: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2020

**Table 16: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Marital Status and Age, 2020**

Sex and Marital Status	العمر Age							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Never Married	29.3	-	-	0.2	0.9	29.1	88.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	70.2	95.2	99.0	99.2	98.6	70.3	11.7	متزوج حالياً
Other	0.5	4.8	1.0	0.6	0.5	0.6	-	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Never Married	36.2	-	18.8	8.2	12.0	36.3	78.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	59.5	29.3	59.2	82.5	83.0	61.0	18.7	متزوج حالياً
Other	4.3	70.7	22.0	9.3	5.0	2.7	2.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Never Married	30.7	-	2.5	1.6	3.1	30.9	86.4	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.0	91.5	93.8	96.4	95.5	68.0	13.1	متزوج حالياً
Other	1.3	8.5	3.7	2.0	1.4	1.1	0.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 17: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2020

**Table 17: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020**

Sex and Governorate	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Jenin	76.9	77.0	77.9	76.0	74.8	74.0	جنين
Tubas & Northern Valleys	75.6	79.7	78.1	76.0	75.3	75.6	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	68.7	72.5	71.4	71.9	69.2	72.5	طولكرم
Nablus	77.4	79.1	77.4	77.4	76.1	77.0	نابلس
Qalqiliya	76.6	76.5	76.2	78.8	79.8	79.4	قلقيلية
Salfit	71.5	72.4	73.0	69.0	71.3	71.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	65.9	72.7	70.5	68.0	67.2	71.0	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	73.6	71.7	70.1	69.6	65.4	68.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	61.8	60.4	56.6	55.8	53.0	52.0	القدس
Bethlehem	70.1	75.4	74.4	75.7	74.7	71.0	بيت لحم
Hebron	73.2	79.2	77.4	76.9	77.5	76.7	الخليل
<b>Total</b>	<b>71.2</b>	<b>74.4</b>	<b>73.7</b>	<b>73.2</b>	<b>72.4</b>	<b>72.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Jenin	16.1	16.4	20.8	20.9	19.6	20.9	جنين
Tubas & Northern Valleys	21.4	25.0	23.1	21.4	19.9	21.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	20.3	18.1	18.4	17.7	18.9	22.2	طولكرم
Nablus	19.9	20.5	20.3	19.1	19.0	21.4	نابلس
Qalqiliya	18.3	18.8	19.2	18.6	22.6	20.4	قلقيلية
Salfit	13.8	11.2	17.1	16.3	15.2	20.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	16.9	16.6	11.5	14.0	18.5	19.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	22.1	19.3	20.1	18.6	14.2	17.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	10.5	12.2	9.5	6.7	6.5	6.0	القدس
Bethlehem	19.0	22.2	21.5	21.3	19.6	20.7	بيت لحم
Hebron	17.1	17.4	18.3	18.7	17.1	17.5	الخليل
<b>Total</b>	<b>16.8</b>	<b>17.4</b>	<b>17.6</b>	<b>17.5</b>	<b>17.5</b>	<b>18.7</b>	<b>المجموع</b>



جدول 17 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2020

**Table 17 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020**

Sex and Governorate	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Jenin	47.1	47.7	50.2	49.0	47.8	48.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	49.1	53.1	51.5	49.2	48.4	49.0	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	45.2	45.8	45.3	45.1	43.8	47.6	طولكرم
Nablus	49.1	50.6	49.4	48.7	47.5	48.8	نابلس
Qalqiliya	48.4	49.0	49.3	50.7	52.8	51.4	قلقيلية
Salfit	44.1	42.6	45.4	43.4	45.3	47.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	41.7	44.4	40.9	41.3	43.3	45.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	46.9	44.9	45.2	43.9	39.4	42.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	35.9	35.8	31.8	30.1	29.6	28.4	القدس
Bethlehem	45.8	49.8	48.6	49.3	47.6	46.7	بيت لحم
Hebron	45.6	49.1	49.1	48.7	48.1	48.0	الخليل
<b>Total</b>	<b>44.4</b>	<b>46.4</b>	<b>46.1</b>	<b>45.8</b>	<b>45.4</b>	<b>46.0</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 17 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2020**  
**Table 17 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020**

Sex and Governorate	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
North Gaza	51.0	62.7	62.2	64.8	64.2	64.8	شمال غزة
Gaza	59.2	65.0	62.6	65.2	66.7	66.3	غزة
Dier Al-Balah	53.2	58.2	56.5	60.9	60.9	55.7	دير البلح
Khan Yunis	48.3	55.7	59.0	65.6	65.2	64.8	خانيونس
Rafah	65.2	69.7	68.2	68.9	72.8	75.2	رفح
<b>Total</b>	<b>55.2</b>	<b>62.3</b>	<b>67.8</b>	<b>68.9</b>	<b>69.6</b>	<b>70.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
North Gaza	13.1	17.1	16.9	16.4	15.6	14.3	شمال غزة
Gaza	13.5	17.1	15.6	16.3	15.1	15.5	غزة
Dier Al-Balah	19.7	24.9	21.3	22.2	21.0	18.5	دير البلح
Khan Yunis	13.2	19.3	17.0	16.2	16.4	17.2	خانيونس
Rafah	19.4	21.2	19.2	19.2	20.8	20.4	رفح
<b>Total</b>	<b>15.0</b>	<b>19.2</b>	<b>25.7</b>	<b>21.9</b>	<b>22.2</b>	<b>20.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
North Gaza	32.5	40.5	39.7	40.9	40.1	39.9	شمال غزة
Gaza	36.3	41.4	39.4	40.6	40.8	40.9	غزة
Dier Al-Balah	36.1	41.1	38.6	41.5	41.3	37.6	دير البلح
Khan Yunis	31.4	37.7	38.4	41.8	41.2	41.0	خانيونس
Rafah	42.2	45.2	43.6	43.9	46.9	47.8	رفح
<b>Total</b>	<b>35.3</b>	<b>40.9</b>	<b>46.9</b>	<b>45.5</b>	<b>46.1</b>	<b>45.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>							<b>فلسطين</b>
Males	65.1	69.9	71.5	71.6	71.3	71.7	ذكور
Females	16.1	18.1	20.7	19.2	19.3	19.2	إناث
<b>Both Sexes</b>	<b>40.9</b>	<b>44.3</b>	<b>46.4</b>	<b>45.7</b>	<b>45.7</b>	<b>45.8</b>	<b>كلا الجنسين</b>

جدول 18: معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2020

**Table 18: Unemployment Rate Among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020**

Sex and Governorate	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Jenin	14.7	17.3	16.8	13.7	15.5	13.6	جنين
Tubas & Northern Valleys	10.0	7.4	13.6	17.6	14.9	15.3	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	11.3	8.2	14.7	13.1	12.6	13.1	طولكرم
Nablus	14.1	12.1	13.3	16.1	11.7	12.7	نابلس
Qalqiliya	8.4	4.1	2.8	7.2	10.1	10.8	قلقيلية
Salfit	18.0	16.7	17.1	14.3	13.7	11.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	8.9	7.3	14.2	15.1	14.3	16.6	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	13.0	9.4	14.5	11.2	8.6	12.2	أريحا والأغوار
Jerusalem	5.1	4.3	8.5	9.8	14.9	11.4	القدس
Bethlehem	24.3	21.1	17.6	17.0	17.7	11.1	بيت لحم
Hebron	15.8	14.8	17.1	18.9	18.2	18.0	الخليل
<b>Total</b>	<b>13.2</b>	<b>12.1</b>	<b>14.6</b>	<b>15.4</b>	<b>15.1</b>	<b>14.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Jenin	46.9	41.2	37.2	38.0	33.5	23.7	جنين
Tubas & Northern Valleys	21.1	23.7	37.7	34.6	28.1	24.9	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	22.9	30.9	31.5	28.6	31.1	30.4	طولكرم
Nablus	27.4	25.8	26.2	31.9	30.3	29.7	نابلس
Qalqiliya	30.8	21.8	27.6	25.6	23.8	21.8	قلقيلية
Salfit	32.3	14.6	24.5	21.9	21.8	26.9	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	13.1	18.9	18.8	16.6	20.3	25.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	19.5	22.7	31.7	25.2	14.9	22.3	أريحا والأغوار
Jerusalem	14.3	18.4	21.3	16.5	12.7	24.3	القدس
Bethlehem	28.7	29.1	25.9	26.4	24.0	19.6	بيت لحم
Hebron	31.2	24.9	32.8	38.4	32.8	23.5	الخليل
<b>Total</b>	<b>27.0</b>	<b>25.8</b>	<b>29.3</b>	<b>31.2</b>	<b>28.0</b>	<b>25.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 18 (تابع) : معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2020

**Table 18 (Cont.): Unemployment Rate Among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020**

Sex and Governorate	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Jenin	20.1	21.3	20.9	18.8	19.1	15.8	جنين
Tubas & Northern Valleys	12.4	11.1	18.9	21.2	17.5	17.4	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	13.8	12.7	18.0	16.1	16.7	17.1	طولكرم
Nablus	16.8	14.8	15.9	19.2	15.4	16.5	نابلس
Qalqiliya	12.5	7.4	7.4	10.3	12.9	12.9	قلقيلية
Salfit	20.1	16.4	18.5	15.7	15.0	14.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	9.8	9.5	14.9	15.4	15.5	18.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	14.6	12.3	18.3	14.2	9.8	14.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	6.5	6.8	10.5	10.6	14.6	12.8	القدس
Bethlehem	25.2	22.9	19.4	18.9	19.0	13.0	بيت لحم
Hebron	18.6	16.5	19.9	22.5	20.7	19.0	الخليل
<b>Total</b>	<b>15.7</b>	<b>14.6</b>	<b>17.3</b>	<b>18.4</b>	<b>17.5</b>	<b>16.6</b>	<b>المجموع</b>

جدول 18 (تابع) : معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة،

2015-2020

**Table 18 (Cont.): Unemployment Rate Among labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020**

Sex and Governorate	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
North Gaza	35.9	37.6	67.4	29.4	34.7	34.4	شمال غزة
Gaza	41.6	36.2	64.4	29.7	24.2	26.2	غزة
Dier Al-Balah	47.4	44.0	57.6	37.8	30.8	32.2	دير البلح
Khan Yunis	41.4	43.3	59.6	36.7	35.8	32.6	خان يونس
Rafah	46.7	42.1	57.1	35.7	33.1	32.9	رفح
<b>Total</b>	<b>42.1</b>	<b>39.5</b>	<b>37.8</b>	<b>32.8</b>	<b>30.6</b>	<b>30.7</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
North Gaza	48.8	60.6	63.4	57.6	56.7	54.2	شمال غزة
Gaza	66.7	59.4	63.5	65.0	53.7	53.3	غزة
Dier Al-Balah	66.6	68.6	60.5	59.6	49.8	44.5	دير البلح
Khan Yunis	64.8	66.8	63.7	61.9	54.3	48.8	خان يونس
Rafah	67.9	66.1	58.7	59.5	58.8	53.2	رفح
<b>Total</b>	<b>63.6</b>	<b>63.7</b>	<b>62.3</b>	<b>61.3</b>	<b>54.4</b>	<b>51.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
North Gaza	38.4	42.3	39.2	35.0	38.9	37.9	شمال غزة
Gaza	46.3	40.9	41.1	36.8	29.6	31.4	غزة
Dier Al-Balah	52.7	51.7	47.5	43.7	35.6	35.2	دير البلح
Khan Yunis	46.1	49.2	45.4	41.4	39.4	36.0	خان يونس
Rafah	51.6	47.8	46.4	41.0	38.8	37.2	رفح
<b>Total</b>	<b>46.6</b>	<b>45.1</b>	<b>43.1</b>	<b>38.8</b>	<b>35.4</b>	<b>34.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>							<b>فلسطين</b>
Males	22.5	21.3	22.4	21.5	20.6	20.2	ذكور
Females	40.1	41.2	41.9	42.8	38.0	34.3	إناث
<b>Both Sexes</b>	<b>25.9</b>	<b>25.3</b>	<b>26.2</b>	<b>25.7</b>	<b>23.9</b>	<b>23.0</b>	<b>كلا الجنسين</b>

جدول 19: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب

المنطقة وحالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2020

**Table 19: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate Among labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Refugee Status, Type of locality and Sex, 2020**

Region, Refugee Status/ Type of locality	معدل البطالة			نسبة المشاركة في القوى العاملة			المنطقة وحالة اللجوء / نوع التجمع
	Unemployment Rate			Labour Force Participation Rate			
	الجنس			الجنس			
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
	Total	Females	Males	Total	Females	Males	
Region and Refugee Status							المنطقة وحالة اللجوء
West Bank							الضفة الغربية
Refugee	16.1	28.7	13.1	44.4	17.3	69.9	لاجئ
Non-Refugee	15.6	26.3	13.2	44.4	16.6	71.6	غير لاجئ
Total	15.7	27.0	13.2	44.4	16.8	71.2	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Refugee	47.9	62.5	43.3	35.8	17.2	54.3	لاجئ
Non-Refugee	44.2	67.1	40.0	34.4	10.9	56.9	غير لاجئ
Total	46.6	63.6	42.1	35.3	15.0	55.2	المجموع
Palestine							فلسطين
Refugee	33.7	49.3	29.3	39.2	17.3	60.6	لاجئ
Non-Refugee	20.9	32.9	18.3	42.2	15.3	68.2	غير لاجئ
Total	25.9	40.1	22.5	40.9	16.1	65.1	المجموع
Region and Type of locality							المنطقة ونوع التجمع
West Bank							الضفة الغربية
Urban	14.8	25.1	12.5	44.0	16.3	70.9	حضر
Rural	17.4	31.2	14.1	45.9	18.4	72.4	ريف
Camps	20.8	30.3	18.8	42.9	15.4	69.5	مخيمات
Total	15.7	27.0	13.2	44.4	16.8	71.2	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Urban	46.1	63.8	41.5	35.4	14.7	55.8	حضر
Camps	49.8	62.7	45.5	34.6	17.3	51.6	مخيمات
Total	46.6	63.6	42.1	35.3	15.0	55.2	المجموع
Palestine							فلسطين
Urban	26.6	40.8	23.2	40.3	15.6	64.4	حضر
Rural	17.4	31.2	14.1	45.9	18.4	72.4	ريف
Camps	37.5	51.5	33.6	37.7	16.6	58.3	مخيمات
Total	25.9	40.1	22.5	40.9	16.1	65.1	المجموع

## جدول 20 : التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2020

Table 20 : Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Sex and Place of Work, 2015-2020

Years and Region	Sex and Place of Work								الجنس ومكان العمل				السنوات والمنطقة
	Both Sexes كلا الجنسين				Females إناث				Males ذكور				
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
2015													2015
West Bank	100	16.4	-	83.6	100	0.9	-	99.1	100	19.7	-	80.3	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	11.5	29.7	58.8	100	0.7	26.4	72.9	100	13.7	30.4	55.9	فلسطين
2016													2016
West Bank	100	16.9	-	83.1	100	0.7	-	99.3	100	20.1	-	79.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.8	0.2	قطاع غزة
Palestine	100	11.8	30.5	57.7	100	0.5	27.8	71.7	100	13.9	31.0	55.1	فلسطين
2017													2017
West Bank	100	18.4	-	81.6	100	1.9	-	98.1	100	21.5	-	78.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	99.7	0.3	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	13.0	29.4	57.6	100	1.4	26.1	72.5	100	15.0	30.0	55.0	فلسطين
2018													2018
West Bank	100	18.2	-	81.8	100	1.1	-	98.9	100	21.4	-	78.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة
Palestine	100	13.3	26.6	60.1	100	0.8	24.7	74.5	100	15.7	26.9	57.4	فلسطين
2019													2019
West Bank	100	17.8	-	82.2	100	0.8	-	99.2	100	21.0	-	79.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة
Palestine	100	13.2	25.8	61.0	100	0.6	25.1	74.3	100	15.6	26.0	58.4	فلسطين
2020													2020
West Bank	100	17.1	-	82.9	100	1.4	-	98.6	100	20.2	-	79.8	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	0.1	99.8	0.1	100	-	100.0	-	100	0.1	99.8	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	13.1	23.7	63.2	100	1.1	21.7	77.2	100	15.3	24.0	60.7	فلسطين

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2015-2020

Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex and Economic Activity, 2015-2020

Sex and Economic Activity	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والنشاط الاقتصادي
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.3	5.9	6.2	6.5	7.1	7.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.2	13.3	13.8	13.5	13.7	13.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.8	20.6	20.9	20.0	19.3	18.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.5	24.7	23.6	23.3	22.6	22.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.8	6.6	6.9	7.3	7.1	6.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.4	28.9	28.6	29.4	30.2	31.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.8	6.7	6.8	7.7	9.0	13.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.2	6.9	9.0	10.7	10.9	10.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	0.5	0.3	0.9	0.6	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.0	11.1	11.0	11.9	11.9	11.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.8	1.7	2.2	2.4	1.9	1.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	73.6	73.1	70.7	66.4	65.7	63.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.4	6.1	6.3	6.7	7.4	8.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.1	12.3	13.0	13.1	13.2	12.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.8	17.4	17.7	17.2	16.3	15.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.2	22.6	21.7	21.6	20.9	20.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.2	5.8	6.2	6.5	6.3	5.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	36.3	35.8	35.1	34.9	35.9	36.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>



جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2020

Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2020

Sex and Economic Activity	Place of Work مكان العمل				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.3	5.7	6.3	6.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.2	14.9	7.2	16.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.8	59.2	3.7	16.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.5	12.4	22.5	26.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.8	2.7	9.3	6.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.4	5.1	51.0	27.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.8	15.3	1.9	8.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.2	17.3	3.8	8.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	5.9	0.0	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.0	24.5	3.7	10.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.8	0.0	1.6	3.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	73.6	37.0	89.0	69.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.4	5.8	5.7	6.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.1	15.0	6.7	15.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.8	58.5	3.1	13.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.2	12.5	19.8	23.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.2	2.6	8.2	6.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	36.3	5.6	56.5	35.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2020

**Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2020**

Sex and Economic Activity	Place of Work مكان العمل				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.3	5.7	0.0	6.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.4	14.9	0.0	16.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	24.9	59.2	0.0	16.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.8	12.4	0.0	26.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	2.7	0.0	6.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	22.6	5.1	0.0	27.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0.0</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	8.2	15.3	0.0	8.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	17.3	0.0	8.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	5.9	0.0	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	10.5	24.5	0.0	10.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	3.1	0.0	0.0	3.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	69.4	37.0	0.0	69.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0.0</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.6	5.8	0.0	6.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.1	14.9	0.0	15.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.0	58.5	0.0	13.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.7	12.5	0.0	23.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	2.6	0.0	6.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	30.1	5.7	0.0	35.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0.0</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2020

**Table 24: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Economic Activity and Sex, 2020**

Economic Activity	Sex الجنس			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Agriculture, Hunting & Fishing	5.7	1.9	6.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.8	3.8	7.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3.2	0.0	3.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.7	3.7	22.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	8.1	1.6	9.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	56.5	89.0	51.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2020

Table 25: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2020

Sex and Years of Schooling	Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
0	0.2	0.3	0.1	0.2	0
1-6	7.9	9.8	8.0	7.5	6-1
7-9	19.2	25.7	16.0	18.8	9-7
10-12	39.9	46.9	33.1	40.8	12-10
13+	32.8	17.3	42.8	32.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
0	1.0	0.9	0.3	1.1	0
1-6	4.4	8.8	2.0	5.0	6-1
7-9	6.8	9.4	3.3	7.7	9-7
10-12	13.8	58.7	10.1	14.2	12-10
13+	74.0	22.2	84.2	72.0	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
0	0.3	0.3	0.1	0.4	0
1-6	7.4	9.8	7.1	7.0	6-1
7-9	17.3	25.5	14.2	16.7	9-7
10-12	35.8	47.0	29.8	35.7	12-10
13+	39.2	17.4	48.8	40.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2020

**Table 26: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2020**

Sex and Years of Schooling	Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
0	0.2	0.3	0.0	0.2	0
1-6	7.9	9.8	0.0	7.5	6-1
7-9	20.2	25.7	0.0	18.8	9-7
10-12	42.0	46.9	0.0	40.8	12-10
13+	29.7	17.3	0.0	32.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
0	1.1	0.9	0.0	1.1	0
1-6	5.1	8.8	0.0	5.0	6-1
7-9	7.7	9.4	0.0	7.7	9-7
10-12	14.8	58.7	0.0	14.2	12-10
13+	71.3	22.2	0.0	72.0	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
0	0.4	0.3	0.0	0.4	0
1-6	7.5	9.8	0.0	7.0	6-1
7-9	18.2	25.5	0.0	16.7	9-7
10-12	37.6	47.0	0.0	35.7	12-10
13+	36.3	17.4	0.0	40.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2020

**Table 27: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Years of Schooling and Sex, 2020**

Years of Schooling	Sex			عدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
0	0.1	0.3	0.1	0
1-6	7.1	2.0	8.0	6-1
7-9	14.2	3.3	16.1	9-7
10-12	29.8	10.1	33.1	12-10
13+	48.8	84.3	42.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والحالة العملية والجنس، 2020

**Table 28: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Employment Status and Sex, 2020**

Region and Employment Status	Sex الجنس			المنطقة والحالة العملية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
<b>West Bank</b>				<b>الضفة الغربية</b>
Employer	6.8	2.2	7.7	صاحب عمل
Self Employed	19.4	11.7	20.9	يعمل لحسابه
Wage Employee	69.0	76.7	67.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	4.8	9.4	3.9	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>				<b>قطاع غزة</b>
Employer	2.8	1.9	2.9	صاحب عمل
Self Employed	12.5	9.1	13.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	83.0	86.2	82.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	1.7	2.8	1.7	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>				<b>فلسطين</b>
Employer	5.8	2.1	6.5	صاحب عمل
Self Employed	17.8	11.1	19.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	72.3	78.7	71.1	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	4.1	8.1	3.4	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

## جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2020

Table 29: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Occupation and Place of Work, 2020

Sex and Occupation	Place of Work مكان العمل				الجنس والمهنة
	المجموع Total	إسرائيل Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة West Bank	
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.4	1.4	2.0	4.4	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	22.1	2.7	33.3	22.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	18.8	4.4	27.0	19.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	2.8	0.5	1.1	4.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.8	44.8	10.1	20.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.8	9.0	9.7	11.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	20.3	37.2	16.8	17.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	5.0	0.7	4.0	5.4	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	66.9	28.2	80.3	63.7	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	11.0	21.3	6.0	12.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.9	0.0	0.3	6.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.2	8.3	5.0	3.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.1	1.9	0.3	2.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.9	39.6	4.1	5.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	1.3	2.3	4.6	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	29.2	3.0	40.1	30.5	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	17.6	4.6	23.9	17.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.1	0.5	1.0	4.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.1	44.3	9.4	17.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.4	8.9	8.4	9.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.0	37.4	14.9	15.1	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2020

Table 30: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2020

Sex and Governorate	النشاط الاقتصادي Economic Activity							الجنس والمحافظة
	المجموع	الخدمات والفروع الأخرى	النقل والتخزين والاتصالات	التجارة والمطاعم والفنادق	البناء والتشييد	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	الزراعة والصيد والحراجة وصيد	
	Total	Services & Other Branches	Transportation, Storage & Communication	Commerce, Hotels & Restaurants	Cons- truction	Mining, Quarrying & Manufacturing	Agriculture, Hunting & Fishing	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Jenin	100	21.7	5.3	22.7	26.5	13.4	10.4	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	28.7	4.6	16.3	14.4	9.9	26.1	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	30.3	5.4	25.7	18.8	12.3	7.5	طولكرم
Nablus	100	25.3	7.1	23.9	21.4	16.5	5.8	نابلس
Qalqiliya	100	21.1	3.6	21.8	28.9	18.0	6.6	قلقيلية
Salfit	100	18.7	6.8	12.7	23.1	35.9	2.8	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	30.2	6.8	18.5	23.9	14.9	5.7	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	26.1	4.6	16.7	7.3	14.8	30.5	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	21.0	8.9	29.3	24.6	14.9	1.3	القدس
Bethlehem	100	21.5	4.8	24.2	26.8	20.7	2.0	بيت لحم
Hebron	100	16.7	4.6	25.7	30.0	17.7	5.3	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>22.6</b>	<b>6.0</b>	<b>23.8</b>	<b>24.9</b>	<b>16.4</b>	<b>6.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Jenin	100	71.1	0.7	17.8	0.0	7.5	2.9	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	51.7	2.0	15.9	0.4	10.4	19.6	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	62.5	2.0	13.8	0.3	17.2	4.2	طولكرم
Nablus	100	59.9	3.0	11.1	0.6	9.1	16.3	نابلس
Qalqiliya	100	58.9	1.4	8.5	1.9	13.3	16.0	قلقيلية
Salfit	100	62.0	0.8	21.2	0.0	14.0	2.0	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	73.2	11.9	5.0	1.3	3.3	5.3	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	54.8	0.9	6.4	0.0	10.5	27.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	80.8	1.3	7.8	2.9	5.4	1.8	القدس
Bethlehem	100	78.7	1.6	14.2	0.0	3.8	1.7	بيت لحم
Hebron	100	73.2	1.1	9.1	0.0	8.2	8.4	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>69.4</b>	<b>3.1</b>	<b>10.5</b>	<b>0.7</b>	<b>8.1</b>	<b>8.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Jenin	100	27.1	4.8	22.1	23.6	12.8	9.6	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	33.2	4.1	16.2	11.7	10.0	24.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	36.6	4.8	23.4	15.2	13.2	6.8	طولكرم
Nablus	100	31.3	6.4	21.7	17.8	15.2	7.6	نابلس
Qalqiliya	100	26.5	3.3	19.9	25.0	17.3	8.0	قلقيلية
Salfit	100	24.1	6.0	13.8	20.2	33.2	2.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	38.5	7.7	15.9	19.6	12.7	5.6	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	32.8	3.7	14.3	5.6	13.8	29.8	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	29.0	7.9	26.4	21.6	13.7	1.4	القدس
Bethlehem	100	32.3	4.2	22.3	21.7	17.5	2.0	بيت لحم
Hebron	100	25.5	4.1	23.1	25.3	16.2	5.8	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>30.1</b>	<b>5.5</b>	<b>21.7</b>	<b>21.0</b>	<b>15.1</b>	<b>6.6</b>	<b>المجموع</b>

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2020

**Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Sex, Governorate and Economic Activity, 2020**

Sex and Governorate	Economic Activity							الجنس والمحافظة
	المجموع Total	الخدمات والفروع الأخرى Services & Other Branches	النقل والتخزين والاتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturing	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك Agriculture, Hunting & Fishing	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
North Gaza	100	48.2	11.0	21.8	5.9	8.4	4.7	شمال غزة
Gaza	100	46.6	9.7	27.7	3.1	10.7	2.2	غزة
Dier Al-Balah	100	64.7	8.5	16.7	2.7	2.2	5.2	دير البلح
Khan Yunis	100	52.7	8.0	20.5	4.7	3.4	10.7	خان يونس
Rafah	100	52.1	7.7	16.7	2.0	6.0	15.5	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>51.1</b>	<b>9.2</b>	<b>22.4</b>	<b>3.7</b>	<b>7.3</b>	<b>6.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
North Gaza	100	84.6	-	2.9	0.0	9.5	3.0	شمال غزة
Gaza	100	83.1	4.4	8.4	0.0	4.1	-	غزة
Dier Al-Balah	100	97.5	1.4	0.6	0.0	0.5	-	دير البلح
Khan Yunis	100	96.7	0.7	0.8	0.0	0.9	0.9	خان يونس
Rafah	100	87.9	-	3.0	0.0	1.4	7.7	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>89.0</b>	<b>1.6</b>	<b>3.7</b>	<b>0.0</b>	<b>3.8</b>	<b>1.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
North Gaza	100	54.1	9.2	18.7	5.0	8.6	4.4	شمال غزة
Gaza	100	50.9	9.1	25.5	2.7	9.9	1.9	غزة
Dier Al-Balah	100	71.1	7.1	13.5	2.2	1.9	4.2	دير البلح
Khan Yunis	100	58.6	7.0	17.9	4.0	3.1	9.4	خان يونس
Rafah	100	57.6	6.5	14.6	1.7	5.3	14.3	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>56.5</b>	<b>8.1</b>	<b>19.7</b>	<b>3.2</b>	<b>6.8</b>	<b>5.7</b>	<b>المجموع</b>



جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2020

**Table 32: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2020**

Sex and Economic Activity	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.3	3.5	6.4	8.4	11.6	20.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.2	7.8	17.6	17.8	15.0	12.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.8	9.6	23.6	27.5	24.0	20.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.5	18.6	27.1	24.1	23.7	19.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.8	5.9	7.2	6.1	9.9	3.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.4	54.6	18.1	16.1	15.8	23.5	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.8	1.3	14.3	25.6	33.0	70.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.2	2.8	19.1	20.1	20.9	17.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	0.6	0.5	0.0	1.5	0.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.0	6.8	15.3	13.4	20.7	8.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.8	3.4	1.3	0.4	0.5	0.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	73.6	85.1	49.5	40.5	23.4	3.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	6.4	2.8	6.9	9.5	13.6	43.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.1	6.3	17.7	18.0	15.5	14.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.8	6.9	22.2	25.8	21.9	11.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.2	15.1	26.4	23.5	23.4	14.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.2	5.2	6.9	5.7	9.0	1.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	36.3	63.7	19.9	17.5	16.6	14.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020

**Table 33: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2020**

Sex and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.4	6.0	2.2	2.2	1.5	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	22.1	53.0	9.0	4.9	3.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	18.8	16.6	21.4	18.0	17.0	18.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	2.8	1.7	2.6	3.8	5.3	16.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.8	9.5	27.9	29.0	25.3	20.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.8	5.4	13.6	12.7	14.8	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	20.3	7.8	23.3	29.4	33.1	44.8	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	5.0	6.3	1.8	0.4	0.7	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	66.9	85.3	23.0	6.6	2.6	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	11.0	5.7	30.9	22.9	21.0	8.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.9	0.6	10.0	18.3	28.5	56.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.2	1.1	13.7	12.4	10.9	17.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.1	0.4	5.8	8.7	9.5	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.9	0.6	14.8	30.7	26.8	18.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	6.1	2.2	2.1	1.4	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	29.2	62.6	9.8	5.0	3.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	17.6	13.3	22.0	18.3	17.4	13.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.1	1.4	3.1	4.7	7.5	35.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.1	7.0	27.0	27.9	23.9	19.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.4	3.9	13.1	12.5	14.3	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.0	5.7	22.8	29.5	32.5	32.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020

Table 34: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Occupation and Years of Schooling, 2020

Region and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						المنطقة والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>West Bank</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	7.1	2.4	2.5	1.7	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	25.8	60.2	8.4	3.1	2.2	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	15.6	11.8	19.5	15.8	14.6	15.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.8	1.9	3.4	5.4	9.4	39.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.1	8.6	30.3	30.0	26.7	18.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.7	4.1	13.0	12.9	13.9	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.9	6.3	23.0	30.3	31.5	27.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>							<b>قطاع غزة</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	3.8	1.2	0.3	0.5	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	40.1	68.2	15.6	12.7	5.5	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	23.9	17.1	32.2	28.5	26.7	-	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.0	0.2	1.8	1.9	0.9	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	9.5	3.1	13.8	19.5	14.6	24.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.4	3.5	13.6	10.7	15.7	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.8	4.1	21.8	26.4	36.1	75.1	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>							<b>فلسطين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	6.1	2.2	2.1	1.4	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	29.2	62.6	9.8	5.0	3.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	17.6	13.3	22.0	18.3	17.4	13.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.1	1.4	3.1	4.7	7.5	35.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.1	7.0	27.0	27.9	23.9	19.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.4	3.9	13.1	12.5	14.3	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.0	5.7	22.8	29.5	32.5	32.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020

Table 35: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2020

Sex and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.8	7.2	2.4	2.7	1.8	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.6	49.7	7.4	2.8	2.1	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	16.3	13.9	18.7	15.4	13.9	21.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.3	2.4	2.8	4.3	6.7	19.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	25.5	12.1	31.5	31.6	28.6	23.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	11.1	5.8	13.4	13.1	14.3	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	21.4	8.9	23.8	30.1	32.6	36.1	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	5.3	6.9	1.9	0.5	0.8	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	63.2	83.0	22.8	7.4	2.9	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	12.4	7.0	30.9	21.7	20.3	8.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	6.1	0.8	11.4	20.5	31.5	61.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.0	1.1	12.1	8.4	11.3	12.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.5	0.5	6.3	9.7	10.5	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	6.5	0.7	14.6	31.8	22.7	17.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	7.1	2.4	2.5	1.7	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	25.8	60.2	8.4	3.1	2.2	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	15.6	11.8	19.5	15.8	14.6	15.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.8	1.9	3.4	5.4	9.4	39.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.1	8.6	30.3	30.0	26.7	18.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.7	4.1	13.0	12.9	13.9	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.9	6.3	23.0	30.3	31.5	27.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2020

**Table 36: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2020**

Region and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						المنطقة والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.0	3.6	1.2	0.3	0.5	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	33.3	60.2	15.1	13.1	5.7	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	26.9	22.3	32.3	28.3	26.7	-	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.1	0.3	1.7	2.0	1.0	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.2	3.8	13.4	18.6	14.9	-	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.7	4.6	14.1	11.0	16.4	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.8	5.2	22.2	26.7	34.8	100	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	4.5	1.8	-	-	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	80.3	92.4	23.9	-	-	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	6.0	1.5	30.5	33.0	27.2	-	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	0.3	-	2.7	-	-	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.0	0.9	22.1	46.4	7.0	75.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.3	-	3.3	-	-	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	4.1	0.7	15.7	20.6	65.8	25.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	3.8	1.2	0.3	0.5	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	40.1	68.2	15.6	12.7	5.5	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	23.9	17.1	32.2	28.5	26.7	-	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.0	0.2	1.8	1.9	0.9	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	9.5	3.1	13.8	19.5	14.6	24.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.4	3.5	13.6	10.7	15.7	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.8	4.1	21.8	26.4	36.1	75.1	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظه وعدد السنوات الدراسية، 2020**  
**Table 37: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Governorate and Years of Schooling, 2020**

Region and Governorate	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية						المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>West Bank</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Jenin	100	35.6	41.7	15.2	7.2	0.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	38.7	32.3	19.5	8.6	0.9	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	48.2	32.3	13.8	5.6	0.1	طولكرم
Nablus	100	36.7	37.0	17.8	7.9	0.6	نابلس
Qalqiliya	100	33.7	40.8	16.8	8.1	0.6	قلقيلية
Salfit	100	36.0	39.9	16.4	6.2	1.5	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	45.5	33.2	16.5	4.5	0.3	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	24.2	33.4	26.7	14.6	1.1	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	25.4	42.5	25.1	6.8	0.2	القدس
Bethlehem	100	38.0	36.7	17.5	7.7	0.1	بيت لحم
Hebron	100	35.5	37.4	17.7	9.1	0.3	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>36.3</b>	<b>37.6</b>	<b>18.2</b>	<b>7.5</b>	<b>0.4</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>							<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	45.4	31.6	14.5	8.2	0.3	شمال غزة
Gaza	100	43.7	31.3	16.1	8.8	0.1	غزة
Dier Al-Balah	100	60.9	23.4	13.0	2.7	-	دير البلح
Khan Yunis	100	50.8	30.4	11.6	6.9	0.3	خانيونس
Rafah	100	51.8	28.8	13.6	5.7	0.1	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>48.8</b>	<b>29.8</b>	<b>14.2</b>	<b>7.1</b>	<b>0.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>	<b>100</b>	<b>39.2</b>	<b>35.8</b>	<b>17.3</b>	<b>7.4</b>	<b>0.3</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 38: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والحالة العملية، 2020

**Table 38: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Governorate and Employment Status, 2020**

Region and Governorate	الحالة العملية Employment Status					المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل Employer	
<b>West Bank</b>						<b>الضفة الغربية</b>
Jenin	100	6.0	60.8	28.6	4.6	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	11.5	59.0	24.0	5.5	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	5.0	61.6	26.9	6.5	طولكرم
Nablus	100	8.7	58.6	25.6	7.1	نابلس
Qalqiliya	100	6.6	58.6	28.3	6.5	قلقيلية
Salfit	100	1.1	77.6	13.0	8.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	0.9	80.5	9.8	8.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	7.2	80.7	7.9	4.2	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	0.3	85.6	8.9	5.2	القدس
Bethlehem	100	3.5	68.9	20.3	7.3	بيت لحم
Hebron	100	6.1	67.1	19.1	7.7	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4.8</b>	<b>69.0</b>	<b>19.4</b>	<b>6.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>						<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	2.8	79.4	15.0	2.8	شمال غزة
Gaza	100	2.3	82.7	12.3	2.7	غزة
Dier Al-Balah	100	1.1	86.9	9.9	2.1	دير البلح
Khan Yunis	100	1.0	84.7	11.2	3.1	خانيونس
Rafah	100	0.7	82.9	13.3	3.1	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>1.7</b>	<b>83.0</b>	<b>12.5</b>	<b>2.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>	<b>100</b>	<b>4.1</b>	<b>72.3</b>	<b>17.8</b>	<b>5.8</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 39: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية،

2020

**Table 39: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2020**

Sex and Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية الفعلية Actual Weekly Work Hours				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	7.1	5.7	9.2	25.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.0	15.4	14.4	9.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	20.7	20.0	26.4	15.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.7	26.3	18.2	17.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	7.0	6.7	6.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.6	25.6	25.1	26.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	8.4	4.8	12.6	17.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.4	7.9	7.5	14.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	1.0	0.1	0.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	10.6	13.6	5.2	9.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	3.0	4.6	0.2	2.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	69.0	68.1	74.4	56.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	7.3	5.6	10.1	23.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	14.5	12.6	10.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.9	17.9	19.6	11.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.7	24.9	14.8	14.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.4	6.7	5.0	5.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.7	30.4	37.9	34.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

Note: Excluding persons not at work during the reference period

ملاحظة: لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد



**جدول 40: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2020**  
**Table 40: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2020**

Sex and Occupation	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours				الجنس والمهنة
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.4	3.6	2.9	1.8	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	19.2	19.1	19.4	19.3	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	18.9	20.5	12.2	11.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.2	3.1	2.9	6.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.6	22.5	24.5	19.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	11.1	11.5	10.1	5.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	21.6	19.7	28.0	36.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.6	5.1	4.9	0.8	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	64.5	66.6	65.3	47.5	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	11.5	13.6	6.7	14.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	6.2	3.2	9.9	13.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.9	3.0	6.2	12.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.3	2.9	1.5	0.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	6.0	5.6	5.5	9.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	3.8	3.4	1.5	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	25.7	24.3	31.2	27.1	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	17.8	19.8	10.8	12.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.6	3.1	4.7	8.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.1	20.3	19.8	17.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.8	10.6	7.9	4.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.4	18.1	22.2	28.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

ملاحظة: لا يشمل العاملون الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإصدار

Note: Excluding Individuals who are absent during the reference period

جدول 41: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر ومعدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2020

**Table 41: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Region and Sector, 2015-2020**

Region, Sector and Average Daily Wage in NIS	2020	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والقطاع ومعدل الأجر اليومي بالشيقل
Percentage distribution of employed by Sector						التوزيع النسبي للعاملين حسب القطاع	
<b>West Bank</b>							الضفة الغربية
Public Sector	15.4	15.3	15.6	15.3	15.4	16.1	قطاع عام
Private Sector	67.5	66.9	66.2	66.3	67.7	67.5	قطاع خاص
Israel & Settlements	17.1	17.8	18.2	18.4	16.9	16.4	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>							قطاع غزة
Public Sector	39.0	36.4	36.6	36.3	36.3	37.0	قطاع عام
Private Sector	61.0	63.6	63.4	63.7	63.7	63.0	قطاع خاص
Israel & Settlements	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>							فلسطين
Public Sector	21.0	20.7	21.1	21.4	21.8	22.3	قطاع عام
Private Sector	65.9	66.1	65.6	65.6	66.4	66.2	قطاع خاص
Israel & Settlements	13.1	13.2	13.3	13.0	11.8	11.5	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
Average Daily Wage in NIS for Wage Employees by Sector						معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر حسب القطاع	
<b>West Bank</b>							الضفة الغربية
Public Sector	127.3	120.6	117.2	115.4	110.2	108.1	قطاع عام
Private Sector	119.8	118.3	106.2	96.0	93.2	88.6	قطاع خاص
Israel & Settlements	257.9	254.3	243.1	226.9	218.4	199.5	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>155.3</b>	<b>151.7</b>	<b>143.6</b>	<b>134.8</b>	<b>128.4</b>	<b>120.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>							قطاع غزة
Public Sector	94.8	93.4	94.5	92.3	91.4	85.0	قطاع عام
Private Sector	44.4	44.1	45.9	45.5	48.3	51.0	قطاع خاص
Israel & Settlements*	-	-	-	-	-	-	اسرائيل والمستعمرات*
<b>Total</b>	<b>61.9</b>	<b>61.4</b>	<b>63.1</b>	<b>59.5</b>	<b>61.8</b>	<b>62.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>							فلسطين
Public Sector	116.0	110.8	108.9	107.4	103.4	99.7	قطاع عام
Private Sector	98.9	96.6	88.3	78.6	77.4	75.7	قطاع خاص
Israel & Settlements	257.9	254.4	243.1	226.9	218.3	199.5	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>132.7</b>	<b>128.6</b>	<b>123.0</b>	<b>113.8</b>	<b>109.0</b>	<b>103.8</b>	<b>المجموع</b>

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من

جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020

**Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working from All Regions by Sex and Economic Activity, 2020**

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	91.4	17.3	33.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	115.4	127.6	21.9	43.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	200.0	214.5	18.6	40.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	97.5	23.3	46.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	91.3	21.4	41.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	122.3	23.6	41.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>115.4</b>	<b>137.1</b>	<b>21.7</b>	<b>41.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	84.6	77.8	18.6	30.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	60.6	21.9	40.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	80.6	24.7	42.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	76.9	94.9	23.1	39.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	113.7	22.9	32.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>107.7</b>	<b>107.7</b>	<b>22.9</b>	<b>33.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	90.9	17.4	33.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	122.9	21.9	43.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	200.0	214.5	18.6	40.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	96.5	23.4	40.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	67.4	91.7	21.6	40.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	119.6	23.4	40.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>115.4</b>	<b>132.7</b>	<b>21.9</b>	<b>40.0</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 43: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020**

**Table 43: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2020**

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	80.0	109.2	21.2	42.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	115.1	23.0	45.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	129.6	18.7	40.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	96.2	106.7	24.4	48.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	148.7	23.6	45.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	135.2	23.0	44.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>107.7</b>	<b>124.3</b>	<b>22.5</b>	<b>44.7</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	61.3	21.8	40.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	79.2	24.9	43.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	84.6	99.0	22.7	39.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	119.6	22.2	33.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>113.9</b>	<b>111.9</b>	<b>22.4</b>	<b>34.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	83.3	107.0	21.1	41.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	110.1	22.9	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	130.6	18.7	40.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	96.2	104.4	24.4	48.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	138.1	23.4	44.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	129.7	22.7	40.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>107.7</b>	<b>121.9</b>	<b>22.5</b>	<b>42.7</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 44: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020**

**Table 44: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in Gaza by Sex and Economic Activity, 2020**

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	20.0	20.5	13.2	22.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	31.6	18.1	35.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	38.6	11.2	31.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.0	27.3	21.5	41.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	20.0	30.0	19.8	38.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	92.3	91.1	24.8	35.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>38.5</b>	<b>57.1</b>	<b>21.5</b>	<b>35.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	20.0	20.5	13.1	21.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	30.6	18.3	35.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	38.6	11.2	31.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.0	27.3	21.6	41.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	20.0	31.2	19.9	38.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	94.4	91.8	24.8	34.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>40.0</b>	<b>61.6</b>	<b>21.9</b>	<b>35.1</b>	<b>المجموع</b>

Note: females had not added due to observations are too small at the level of each activity

ملاحظة: لم يتم اضافة الاناث بسبب عدم وجود مشاهدات كافية على مستوى كل نشاط

جدول 45: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2020

**Table 45: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in Isreal and Settlements by Sex and Economic Activity, 2020**

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	170.0	175.8	19.0	40.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	220.0	224.8	21.1	42.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	300.0	291.6	19.0	40.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	192.3	207.6	22.7	44.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	192.3	223.0	22.3	43.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	192.3	213.6	22.2	42.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>250.0</b>	<b>259.0</b>	<b>20.0</b>	<b>41.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	170.0	174.4	19.0	40.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	220.0	224.0	21.1	42.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	300.0	291.6	19.0	40.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	192.3	206.2	22.6	44.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	192.3	223.0	22.3	43.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	192.3	211.8	22.2	42.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>250.0</b>	<b>257.9</b>	<b>20.0</b>	<b>41.4</b>	<b>المجموع</b>

Note: females had not added due to observations are too small at the level of each activity

ملاحظة: لم يتم إضافة الإناث بسبب عدم وجود مشاهدات كافية على مستوى كل نشاط

**جدول 46: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب مكان العمل، 2015-2020**

**Table 46: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above from Palestine by Place of Work, 2015-2020**

Years and Place of Work	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	السنوات ومكان العمل
<b>2015</b>					<b>2015</b>
West Bank	83.3	94.7	22.5	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	62.3	22.9	37.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	199.5	19.2	40.4	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>84.6</b>	<b>103.8</b>	<b>22.0</b>	<b>41.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>2017</b>					<b>2017</b>
West Bank	96.2	101.8	22.9	44.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	59.4	22.6	37.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	226.9	19.6	41.6	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>96.2</b>	<b>113.8</b>	<b>22.2</b>	<b>41.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>2018</b>					<b>2018</b>
West Bank	100.0	109.4	22.8	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	63.1	22.6	37.3	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	243.1	19.7	40.7	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>123.0</b>	<b>22.1</b>	<b>41.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>2019</b>					<b>2019</b>
West Bank	100.0	118.9	22.8	44.1	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	61.2	22.7	36.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	254.4	19.8	41.3	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>103.8</b>	<b>128.6</b>	<b>22.2</b>	<b>41.7</b>	<b>المجموع</b>
<b>2020</b>					<b>2020</b>
West Bank	107.7	121.9	22.5	42.7	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	61.6	21.9	35.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	257.9	20.0	41.4	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>115.4</b>	<b>132.7</b>	<b>21.9</b>	<b>40.6</b>	<b>المجموع</b>

جدول 47: معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2015-2020

**Table 47: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Settlements are Excluded), 2015-2020**

Region and Governorate	2020	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والمحافظه
<b>West Bank</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Jenin	111.1	105.4	98.8	97.3	91.6	86.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	112.9	109.2	100.3	98.4	98.1	95.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	106.3	102.5	98.6	90.9	91.4	90.1	طولكرم
Nablus	108.4	105.2	100.1	95.8	92.3	88.1	نابلس
Qalqiliya	107.5	103.2	95.3	89.6	89.0	86.4	قلقيلية
Salfit	119.7	109.3	104.1	106.0	103.3	98.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	123.6	119.9	118.2	120.0	115.2	109.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	94.0	93.4	88.9	93.0	94.5	83.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	164.5	166.3	151.2	110.4	105.8	98.2	القدس
Bethlehem	119.8	115.4	108.9	103.9	103.6	100.1	بيت لحم
Hebron	111.1	106.7	105.7	98.2	92.9	92.6	الخليل
<b>Total</b>	<b>121.9</b>	<b>118.9</b>	<b>109.4</b>	<b>101.8</b>	<b>98.4</b>	<b>94.7</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>							<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	60.4	61.8	65.9	59.2	68.3	64.7	شمال غزة
Gaza	58.4	57.8	57.9	55.6	58.6	61.2	غزة
Dier Al-Balah	74.5	70.0	74.1	71.0	66.6	68.8	دير البلح
Khan Yunis	60.4	59.4	62.4	60.1	59.2	57.9	خان يونس
Rafah	61.6	64.6	64.1	59.0	59.8	60.9	رفح
<b>Total</b>	<b>61.6</b>	<b>61.2</b>	<b>63.1</b>	<b>59.5</b>	<b>61.8</b>	<b>62.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>	<b>103.9</b>	<b>100.9</b>	<b>94.7</b>	<b>87.2</b>	<b>85.4</b>	<b>83.3</b>	<b>فلسطين</b>



**جدول 48: عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالشيكل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والجنس (لا تشمل العاملين في إسرائيل والمستعمرات)، 2020**

**Table 48: Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector Who Receive Less Than Minimum Monthly Wage in Palestine by Region, Governorate and Sex (Israel and Settlements are Excluded), 2020**

Region and Governorate	عدد المستخدمين بأجر الذين يتقاضون اقل من 1,450 شيكل Number of Wage Employees Who Receive Less Than 1,450 NIS			معدل الأجر الشهري للذين يتقاضون اقل من 1,450 شيكل Average Monthly Wage for Who Receive Less Than 1,450 NIS			عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص Number of Wage Employees in Private Sector			المنطقة والمحافظة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank										الضفة الغربية
Jenin and Tubas & Northern Valleys	2,200	1,500	700	1,094	1,020	1,251	20,800	3,300	17,500	جنين وطوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	2,200	1,200	1,000	1,123	1,068	1,193	12,400	2,900	9,500	طولكرم
Nablus	3,100	1,500	1,600	1,110	1,007	1,208	28,500	4,600	23,900	نابلس
Qalqiliya	800	400	400	1,042	1,026	1,055	7,000	700	6,300	قلقيلية
Salfit	200	100	100	1,247	1,149	1,294	4,800	500	4,300	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	1,600	300	1,300	1,111	1,068	1,119	36,700	7,700	29,000	رام الله والبيرة
Jericho and AL Aghwar and Jerusalem	1,300	500	800	1,027	991	1,051	53,100	9,700	43,400	أريحا والأغوار والقدس
Bethlehem	1,100	400	700	1,124	1,050	1,169	14,100	2,700	11,400	بيت لحم
Hebron	4,200	2,100	2,100	1,014	921	1,107	48,000	5,700	42,300	الخليل
Total	16,700	8,000	8,700	1,078	1,001	1,148	225,400	37,800	187,600	المجموع
Gaza Strip	70,300	4,000	66,300	662	629	664	86,700	10,700	76,000	قطاع غزة
Palestine	87,000	12,000	75,000	741	874	720	312,100	48,500	263,600	فلسطين

جدول 49: معدل الدخل الشهري بالشئيل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والمنطقة، 2020

**Table 49: Average Monthly Income in NIS for Self Employed from Palestine by Economic Activity and Region, 2020**

Economic Activity	Region المنطقة			النشاط الاقتصادي
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Hunting & Fishing	3,125	1,220	3,657	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	4,477	1,554	4,820	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3,772	692	4,095	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	3,941	1,633	4,434	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4,183	1,200	4,387	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	3,306	2,022	4,157	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>3,907</b>	<b>1,588</b>	<b>4,382</b>	<b>المجموع</b>

جدول 50: معدل الدخل الشهري بالشئيل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2020

**Table 50: Average Monthly Income in NIS for Self Employed from Palestine by Economic Activity and Sex, 2020**

Economic Activity	Sex الجنس			النشاط الاقتصادي
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Agriculture, Hunting & Fishing	3,125	-	3,125	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	4,477	1,959	4,556	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3,772	-	3,772	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	3,941	2,518	3,972	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4,183	-	4,183	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	3,306	2,196	3,706	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>3,907</b>	<b>2,205</b>	<b>3,995</b>	<b>المجموع</b>

جدول 51: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2020

**Table 51: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and Above in Palestine by Specialization, Region and Sex, 2020**

Specialization	معدل البطالة حسب الجنس			معدل البطالة حسب المنطقة			نسبة المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس			التخصص
	Unemployment Rate by Sex			Unemployment Rate by Region			Labour Force Participation Rate by Sex			
	كلا الجنسين	إناث	ذكور	فلسطين	قطاع غزة	الضفة الغربية	كلا الجنسين	إناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	Palestine	Gaza Strip	West Bank	Both Sexes	Females	Males	
Education	40.5	48.6	23.9	40.5	50.3	26.2	58.7	52.5	77.5	التعليم
Arts	37.4	55.4	27.0	37.4	58.6	25.9	59.0	39.9	81.4	الفنون
Humanities (excluding languages)	35.6	56.0	13.6	35.6	52.4	12.8	55.2	49.0	63.9	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	32.3	43.5	12.4	32.3	50.1	21.8	58.9	55.8	65.2	اللغات
Social and behavioural sciences	31.8	55.2	15.9	31.8	48.5	22.4	69.5	53.4	87.4	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	45.6	58.6	38.4	45.6	61.6	24.3	66.5	48.3	84.1	الصحافة والإعلام
Business and administration	28.8	48.6	18.8	28.8	49.1	17.7	67.8	46.5	88.1	الأعمال والإدارة
Law	29.1	49.0	21.2	29.1	45.7	17.0	61.3	44.3	72.0	القانون
Biological and related sciences	29.8	41.3	8.2	29.8	37.3	19.9	69.3	62.7	86.4	العلوم البيولوجية والعلوم
Environment	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	*100.0	0.0	*100.0	البيئة
Physical sciences	29.0	46.2	12.1	29.0	37.4	24.0	66.1	58.1	76.4	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	32.5	45.5	15.9	32.5	46.6	30.2	74.6	66.5	88.4	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	28.2	38.8	23.9	28.2	47.1	15.9	66.7	43.7	85.1	تكنولوجيا الاتصالات
Engineering and engineering trades	24.0	50.0	18.4	24.0	46.9	13.5	80.3	63.2	85.2	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	*32.3	*57.4	*28.9	*32.3	*37.7	*29.5	*47.2	*12.5	*76.8	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	32.8	47.7	29.4	32.8	52.6	22.7	74.3	61.2	78.1	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	13.2	*11.5	13.5	13.2	*50.1	2.6	82.2	*81.4	82.3	الزراعة
Veterinary	12.4	0.0	*12.4	12.4	0.0	*12.4	81.3	0.0	*81.3	البيطرة
Health	23.2	28.5	19.4	23.2	43.9	10.5	74.8	65.9	82.9	الصحة
Welfare	33.2	50.4	14.4	33.2	46.1	19.6	55.9	42.9	83.3	الرفاه
Personal services	19.5	39.8	12.6	19.5	36.5	16.0	70.1	44.6	87.2	الخدمات الشخصية
Security services	7.5	*76	6.4	7.5	10.0	0.0	82.6	*100	82.3	خدمات الأمن
Transport services	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	*71.9	*100	*64.0	خدمات النقل
Other	*36.6	*29.6	*40.1	*36.6	*56.9	0.0	*52.1	*48.9	*53.9	أخرى
Total	30.6	45.9	19.3	30.6	47.8	18.8	65.9	52.3	81.6	المجموع

(\*) Refers that the variance in this category is too high

(\*) تشير إلى أن التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 52: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر للأفراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2020

**Table 52: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates Who Hold Associate Diploma Certificate and Above From Palestine by Specialization, Region and Sex, 2020**

Specialization	معدل الأجر اليومي بالشيقل حسب الجنس			معدل الأجر اليومي بالشيقل حسب المنطقة			التخصص
	Average Daily Wage in NIS by Sex			Average Daily Wage in NIS by Region			
	كلا الجنسين	إناث	ذكور	فلسطين	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Both Sexes	Females	Males	Palestine	Gaza Strip	West Bank	
Education	115.7	112.8	119.9	115.7	100.2	129.7	التعليم
Arts	120.7	*86.4	129.7	120.7	*72.1	134.6	الفنون
Humanities (excluding languages)	126.8	*121.2	129.4	126.8	84.0	161.0	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	131.4	120.1	143.6	131.4	105.9	140.4	اللغات
Social and behavioural sciences	144.1	100.0	160.6	144.1	105.9	154.0	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	107.8	83.7	112.4	107.8	49.8	148.4	الصحافة والإعلام
Business and administration	127.9	108.5	135.4	127.9	76.1	145.2	الأعمال والإدارة
Law	140.3	134.3	142.0	140.3	91.1	165.3	القانون
Biological and related sciences	127.0	114.6	138.6	127.0	75.3	175.3	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Environment	*122.0	*0.0	*122.0	*122.0	*115.4	*134.6	البيئة
Physical sciences	147.1	121.0	163.8	147.1	119.4	159.1	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	159.4	136.9	173.9	159.4	*120.9	165.1	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	133.7	96.3	147.1	133.7	83.0	151.7	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	140.5	102.3	146.0	140.5	80.4	159.7	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	124.7	307.7	100.5	124.7	45.4	199.4	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	143.4	120.6	147.9	143.4	106.9	158.9	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	142.8	*132.3	144.5	142.8	*106.4	145.2	الزراعة
Veterinary	*177.0	0.0	*177.0	*177.0	0.0	*177.0	البيطرة
Health	137.9	129.6	144.9	137.9	95.5	159.9	الصحة
Welfare	111.9	116.8	108.6	111.9	73.4	136.7	الرفاه
Personal services	148.7	*94.5	156.4	148.7	*75.1	159.2	الخدمات الشخصية
Security services	126.8	*76.9	127.0	126.8	110.4	164.7	خدمات الأمن
Transport services	*88.5	*110.8	*73.1	*88.5	*36.4	*124.2	خدمات النقل
Other	*87.1	*131.6	*60.2	*87.1	*40.0	*132.4	أخرى
Total	131.5	115.8	139.7	131.5	90.2	149.7	المجموع

(\*) Refers that the variance in this category is too high

(\*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 53: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالشيقل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة،

2020

**Table 53: Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Youth Graduates Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and Above in Palestine by Specialization and Region, 2020**

Specialization	معدل الأجر اليومي بالشيقل من فلسطين  Average Daily Wage in NIS from Palestine	معدل البطالة حسب المنطقة Unemployment Rate by Region			التخصص
		فلسطين	قطاع غزة	الضفة الغربية	
		Palestine	Gaza Strip	West Bank	
Education	72.3	73.1	83.0	52.2	التعليم
Arts	*102.6	57.7	77.5	46.6	الفنون
Humanities (excluding languages)	*116.2	74.4	96.7	*28.9	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	89.0	68.5	89.5	45.3	اللغات
Social and behavioural sciences	*95.9	68.1	*94.0	46.1	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	*91.0	55.5	75.9	*36.1	الصحافة والإعلام
Business and administration	96.5	47.7	74.1	32.0	الأعمال والإدارة
Law	104.0	51.2	70.9	34.6	القانون
Biological and related sciences	*54.9	65.1	70.8	*55.3	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Environment	—	—	—	—	البيئة
Physical sciences	*124.6	69.4	89.9	54.4	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	*127.2	75.8	*100.0	71.6	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	117.2	59.6	85.9	42.8	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	131.3	39.2	75.6	24.2	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	*73.9	*28.0	0.0	*41.8	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	118.2	53.0	84.3	39.8	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	*110.8	*35.5	*76.4	*14.1	الزراعة
Veterinary	*76.9	*49.1	0.0	*49.1	البيطرة
Health	113.2	43.7	72.5	22.3	الصحة
Welfare	*112.2	65.3	90.1	42.7	الرفاه
Personal services	124.0	39.0	*72.9	33.3	الخدمات الشخصية
Security services	95.5	*21.8	*32.6	0.0	خدمات الأمن
Transport services	*110.8	0.0	0.0	0.0	خدمات النقل
Other	*40.0	*34.4	*34.4	—	أخرى
Total	103.8	54.4	78.8	35.6	المجموع

(\*) Refers that the variance in this category is too high

(\*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 54: المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في فلسطين حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل والمنطقة، 2020

**Table 54: Wage Employees Aged 15 Years and Above in the Private Sector in Palestine by Selected Indicators of Work Advantages and Region, 2020**

Indicator	Region المنطقة			المؤشر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Distribution of Wage Employees by Nature of Work:</b>				<b>توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:</b>
Full time	97.5	94.2	98.7	وقت كامل منتظم
Part time	0.6	0.6	0.6	عمل جزئي
Seasonal / Casual / Partial	1.9	5.2	0.7	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Distribution of Wage Employees by Contract Availability:</b>				<b>توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:</b>
With Contract	35.9	24.2	40.2	يوجد عقد عمل
Verbal Agreement	15.6	0.4	21.2	يعمل بموجب اتفاقية شفوية
Without Contract	48.5	75.4	38.6	لا يوجد عقد
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Wage Employees by Presented Benefits :</b>				<b>المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:</b>
Percentage Contributions to the Pension Fund	33.5	18.6	38.9	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة
Percent of Annual Paid Vacations	35.4	19.2	41.3	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Sick Paid Vacations	36.7	19.5	43.0	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Maternity Paid Vacations from Employed Women	59.9	57.0	60.7	نسبة اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء العاملات
<b>Wage Employees by Health Insurance Availability :</b>				<b>المستخدمون بأجر حسب توفر تأمين صحي:</b>
Full Medical Insurance Coverage/ Partialy	21.7	2.7	28.6	نسبة الذين يحصلون على تأمين صحي خاص مجاني/ جزئي
Insurance Against Labour Injuries	29.1	7.1	37.1	نسبة الذين يحصلون على تأمين ضد اصابات العمل

جدول 55: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية والمنطقة، 2020

**Table 55: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union and Region, 2020**

Sex and Affiliation to Workers Vocational Union	المنطقة Region			الجنس والانتساب للنقابات العمالية
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Males</b>				<b>ذكور</b>
Affiliated to Workers Vocational Union	17.8	35.8	12.1	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	82.2	64.2	87.9	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>				<b>إناث</b>
Affiliated to Workers Vocational Union	31.6	53.9	25.4	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	68.4	46.1	74.6	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>				<b>كلا الجنسين</b>
Affiliated to Workers Vocational Union	20.0	38.4	14.2	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	80.0	61.6	85.8	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 56: حصة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من فلسطين حسب المنطقة، 2020

**Table 56: Share of Women in Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from Palestine by Region, 2020**

Region	النسبة Percentage	المنطقة
West Bank	18.3	الضفة الغربية
Gaza Strip	15.8	قطاع غزة
<b>Palestine</b>	<b>17.6</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 57: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2020

**Table 57: Percentage Distribution for Wage Employees Aged 15 Years and Above from Palestine Who Exposed to Labour Injury by Occupation, 2020**

Occupation	النسبة Percentage	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	1.2	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	11.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	3.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	—	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	36.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	17.9	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	29.8	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 58: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من فلسطين حسب الجنس وسبب الغياب والمنطقة، 2020

**Table 58: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above who are Absent from Work from Palestine by Sex, Reason of Absence and Region, 2020**

Sex and Reason of Absence	Region المنطقة			الجنس وسبب الغياب
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Males</b>				<b>ذكور</b>
Covid 19 <sup>th</sup>	55.6	21.4	80.0	جائحة كورونا
Ill/ Injury	2.1	1.0	2.8	مرض أو إصابة
Maternity Leave	0.0	0.0	0.0	إجازة أمومة
Strike/ Closure	2.8	3.2	2.5	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	30.5	69.1	2.9	ركود/ توقف مؤقت
Vacation	8.0	5.0	10.1	إجازة/ عطلة
Other	1.0	0.3	1.7	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>				<b>إناث</b>
Covid 19 <sup>th</sup>	51.2	43.3	54.5	جائحة كورونا
Ill/ Injury	1.1	1.7	0.9	مرض أو إصابة
Maternity Leave	0.8	1.6	0.5	إجازة أمومة
Strike/ Closure	4.6	11.9	1.5	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	8.4	22.0	2.8	ركود/ توقف مؤقت
Vacation	33.5	19.5	39.3	إجازة/ عطلة
Other	0.4	0.0	0.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>				<b>كلا الجنسين</b>
Covid 19 <sup>th</sup>	54.5	25.4	72.9	جائحة كورونا
Ill/ Injury	1.9	1.2	2.3	مرض أو إصابة
Maternity Leave	0.2	0.3	0.1	إجازة أمومة
Strike/ Closure	3.2	4.8	2.2	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	25.2	60.6	2.8	ركود/ توقف مؤقت
Vacation	14.1	7.6	18.2	إجازة/ عطلة
Other	0.9	0.1	1.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>



جدول 59: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وحالة التوظيف والجنس، 2020

**Table 59: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Unemployed Status and Sex, 2020**

Region and Unemployed Status	الجنس Sex			المنطقة وحالة التوظيف
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
<b>West Bank</b>				<b>الضفة الغربية</b>
Unemployed Ever Worked	64.7	29.5	81.1	متعطّل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	35.3	70.5	18.9	متعطّل لم يسبق له العمل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>				<b>قطاع غزة</b>
Unemployed Ever Worked	25.2	14.6	29.6	متعطّل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	74.8	85.4	70.4	متعطّل لم يسبق له العمل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>				<b>فلسطين</b>
Unemployed Ever Worked	41.4	21.0	50.1	متعطّل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	58.6	79.0	49.9	متعطّل لم يسبق له العمل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 60: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وعدد السنوات الدراسية والجنس، 2020

**Table 60: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Years of Schooling and Sex, 2020**

Region and Years of Schooling	الجنس Sex			المنطقة وعدد السنوات الدراسية
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
<b>West Bank</b>				<b>الضفة الغربية</b>
0	0.3	0.0	0.5	0
1-6	6.6	0.3	9.5	6-1
7-9	18.3	1.1	26.3	9-7
10-12	32.5	5.8	44.9	12-10
13+	42.3	92.8	18.8	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>				<b>قطاع غزة</b>
0	0.2	0.1	0.2	0
1-6	6.1	0.4	8.5	6-1
7-9	14.4	1.1	19.8	9-7
10-12	28.6	5.5	37.9	12-10
13+	50.7	92.9	33.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>				<b>فلسطين</b>
0	0.2	0.0	0.3	0
1-6	6.3	0.4	8.9	6-1
7-9	16.0	1.1	22.4	9-7
10-12	30.2	5.6	40.7	12-10
13+	47.3	92.9	27.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 61: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر عاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والعمر والجنس، 2020

**Table 61: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Age and Sex, 2020**

Region and Age	الجنس Sex			المنطقة والعمر
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
<b>West Bank</b>				<b>الضفة الغربية</b>
15-24	36.9	32.5	38.9	24-15
25-34	39.2	53.5	32.5	34-25
35-44	12.9	11.9	13.4	44-35
45-54	7.5	1.8	10.1	54-45
55-64	3.2	0.3	4.5	64-55
65+	0.3	-	0.6	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>				<b>قطاع غزة</b>
15-24	30.5	28.3	31.5	24-15
25-34	49.4	56.2	46.7	34-25
35-44	13.6	13.7	13.6	44-35
45-54	5.2	1.7	6.7	54-45
55-64	1.1	0.1	1.4	64-55
65+	0.2	-	0.1	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>				<b>فلسطين</b>
15-24	33.1	30.1	34.4	24-15
25-34	45.3	55.0	41.1	34-25
35-44	13.3	12.9	13.5	44-35
45-54	6.1	1.7	8.1	54-45
55-64	2.0	0.2	2.7	64-55
65+	0.2	0.1	0.2	+65
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 62: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وخطوات البحث عن عمل والجنس، 2020

**Table 62: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2020**

Region and Action Taken for Seeking Job	Sex الجنس			المنطقة وخطوات البحث عن عمل
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
<b>West Bank</b>				<b>الضفة الغربية</b>
Registered at Labour Exchange Office	0.2	0.2	0.2	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	1.3	2.9	0.6	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	27.7	74.4	6.5	استخدم الانترنت
Check with Employers	50.6	11.8	68.2	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	2.1	6.0	0.3	قابل / أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	15.0	3.6	20.1	سأل أصدقاء / أقارب
Others	3.1	1.1	4.1	اخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>				<b>قطاع غزة</b>
Registered at Labour Exchange Office	3.3	7.3	1.7	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	0.2	0.5	0.1	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	28.6	67.8	12.9	استخدم الانترنت
Check with Employers	52.3	17.0	66.5	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	1.2	3.5	0.2	قابل / أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	13.8	3.1	18.1	سأل أصدقاء / أقارب
Others	0.6	0.8	0.5	اخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>				<b>فلسطين</b>
Registered at Labour Exchange Office	2.1	4.2	1.1	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	0.7	1.5	0.3	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	28.3	70.6	10.4	استخدم الانترنت
Check with Employers	51.6	14.8	67.2	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	1.5	4.6	0.3	قابل / أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	14.3	3.3	18.9	سأل أصدقاء / أقارب
Others	1.5	1.0	1.8	اخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 63: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس،

2020

**Table 63: Long Term Unemployment Rate (12 Months and More) of Individuals Aged 15 Years and Above who are unemployed from Palestine by Region and Sex, 2020**

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank	17.3	29.6	11.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	57.2	82.2	47.1	قطاع غزة
<b>Palestine</b>	<b>40.9</b>	<b>59.5</b>	<b>33.0</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 64: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس،

2020

**Table 64: Long Term Unemployment Rate (12 Months and More) of Youth Aged 15-29 Years who are unemployed from Palestine by Region and Sex, 2020**

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank	16.7	26.5	11.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	59.1	79.2	50.5	قطاع غزة
<b>Palestine</b>	<b>41.7</b>	<b>55.8</b>	<b>35.2</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 65: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020

**Table 65: The Average of Unemployment Duration in Months in Palestine by Region and Sex, 2020**

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank	7.4	10.4	6.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	17.5	25.6	14.2	قطاع غزة
<b>Palestine</b>	<b>13.4</b>	<b>19.0</b>	<b>11.0</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 66: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2020

**Table 66: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Governorate and Reason, 2020**

Region and Governorate	Reason					المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	أخرى Other	الدراسة/ التدريب Study/ Training	أعمال المنزل Housekeeping	كبر السن/ المرض Old/ Ill	
<b>West Bank</b>						<b>الضفة الغربية</b>
Jenin	100	1.3	30.1	52.0	16.6	جنين
Tubas and Northern Valleys	100	8.3	28.3	49.1	14.3	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	8.1	33.1	43.8	15.0	طولكرم
Nablus	100	6.5	29.1	51.5	12.9	نابلس
Qalqiliya	100	2.6	32.0	52.1	13.3	قلقيلية
Salfit	100	5.1	26.4	52.7	15.8	سلفيت
Ramallah and Al-Bireh	100	8.6	24.8	48.4	18.2	رام الله والبيرة
Jericho and AL Aghwar	100	16.3	21.3	48.8	13.6	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	12.5	28.4	42.9	16.2	القدس
Bethlehem	100	11.4	28.8	48.8	11.0	بيت لحم
Hebron	100	7.5	28.7	53.9	9.9	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>8.0</b>	<b>28.6</b>	<b>49.4</b>	<b>14.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>						<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	24.8	24.0	31.7	19.5	شمال غزة
Gaza	100	14.0	27.7	44.1	14.2	غزة
Dier Al-Balah	100	21.8	30.1	32.8	15.3	دير البلح
Khanyunis	100	27.0	25.3	28.0	19.7	خانيونس
Rafah	100	10.8	30.5	44.4	14.3	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>19.6</b>	<b>27.1</b>	<b>36.7</b>	<b>16.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Palestine</b>	<b>100</b>	<b>12.8</b>	<b>28.0</b>	<b>44.1</b>	<b>15.1</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 67: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2020

**Table 67: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Reason and Years of Schooling, 2020**

Sex and Reason	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old/ Ill	32.7	24.4	21.9	38.9	73.0	56.2	كبر السن / المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	40.8	46.7	52.5	37.9	1.6	0.8	الدراسة/ التدريب
Other	26.5	28.9	25.6	23.2	25.4	43.0	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old/ Ill	7.5	3.3	3.0	6.2	22.1	55.0	كبر السن / المرض
Housekeeping	62.9	50.5	69.1	68.7	73.6	27.6	أعمال المنزل
Study/ Training	22.5	30.5	24.3	22.5	0.7	0.1	الدراسة/ التدريب
Other	7.1	15.7	3.6	2.6	3.6	17.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old/ Ill	15.1	9.7	8.1	17.5	39.9	55.2	كبر السن / المرض
Housekeeping	44.1	35.1	50.3	45.0	47.9	21.3	أعمال المنزل
Study/ Training	28.0	35.4	31.9	27.8	1.0	0.2	الدراسة/ التدريب
Other	12.8	19.8	9.7	9.7	11.2	23.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 68: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2020**

**Table 68: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2020**

Sex and Reason	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية						الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old/ Ill	34.4	23.7	21.6	40.8	80.6	54.0	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	44.9	59.0	57.1	38.6	1.8	1.2	الدراسة/ التدريب
Other	20.7	17.3	21.3	20.6	17.6	44.8	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old/ Ill	6.7	2.5	1.9	4.3	19.9	51.3	كبر السن /المرض
Housekeeping	67.1	58.3	71.9	72.6	76.4	31.7	أعمال المنزل
Study/ Training	22.8	33.1	25.1	21.4	0.6	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	3.4	6.1	1.1	1.7	3.1	17.0	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old/ Ill	14.0	7.9	6.7	16.0	36.9	51.9	كبر السن /المرض
Housekeeping	49.4	43.6	54.5	49.4	55.0	24.7	أعمال المنزل
Study/ Training	28.6	39.6	32.8	26.9	1.0	0.3	الدراسة/ التدريب
Other	8.0	8.9	6.0	7.7	7.1	23.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 69: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2020

**Table 69: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Reason and Years of Schooling, 2020**

Sex and Reason	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية						الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old/ Ill	31.0	25.1	22.1	36.6	64.4	60.4	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	36.5	35.5	47.9	37.1	1.3	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	32.5	39.4	30.0	26.3	34.3	39.6	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old/ Ill	8.8	4.6	4.4	9.2	28.2	62.8	كبر السن /المرض
Housekeeping	56.3	38.0	65.1	62.4	66.2	18.7	أعمال المنزل
Study/ Training	22.1	26.4	23.3	24.4	0.8	0.2	الدراسة/ التدريب
Other	12.8	31.0	7.2	4.0	4.8	18.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old/ Ill	16.6	12.2	9.9	19.7	45.7	62.2	كبر السن /المرض
Housekeeping	36.7	23.8	45.1	38.6	34.3	14.3	أعمال المنزل
Study/ Training	27.1	29.8	30.8	29.2	1.1	0.1	الدراسة/ التدريب
Other	19.6	34.2	14.2	12.5	18.9	23.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>



جدول 70: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2020

**Table 70: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Reason and Age, 2020**

Sex and Reason	Age العمر							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Old/ Ill	32.7	93.7	84.8	61.0	41.9	17.8	6.8	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	40.8	0.0	0.1	0.4	0.6	11.8	74.9	الدراسة/ التدريب
Other	26.5	6.3	15.1	38.6	57.5	70.4	18.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Old/ Ill	7.5	63.1	21.8	4.5	1.4	1.3	1.0	كبر السن /المرض
Housekeeping	62.9	31.2	75.8	91.9	89.5	84.6	29.3	أعمال المنزل
Study/ Training	22.5	0.2	0.1	0.1	0.9	1.8	63.9	الدراسة/ التدريب
Other	7.1	5.5	2.3	3.5	8.2	12.3	5.8	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Old/ Ill	15.1	75.9	43.9	16.5	7.2	4.2	3.3	كبر السن /المرض
Housekeeping	44.1	18.1	49.2	72.4	76.7	69.8	17.7	أعمال المنزل
Study/ Training	28.0	0.1	0.1	0.2	0.9	3.5	68.3	الدراسة/ التدريب
Other	12.8	5.9	6.8	10.9	15.2	22.5	10.7	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 71: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2020**

**Table 71: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2020**

Sex and Reason	Age العمر							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Old/ Ill	34.4	92.0	86.6	61.3	38.7	17.7	8.8	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	44.9	0.0	0.0	0.6	1.2	20.4	78.2	الدراسة/ التدريب
Other	20.7	8.0	13.4	38.1	60.1	61.9	13.0	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Old/ Ill	6.7	58.2	15.0	3.1	0.6	0.9	1.4	كبر السن /المرض
Housekeeping	67.1	35.5	82.8	95.5	94.9	92.6	30.1	أعمال المنزل
Study/ Training	22.8	0.2	0.2	0.1	1.1	1.9	65.3	الدراسة/ التدريب
Other	3.4	6.1	2.0	1.3	3.4	4.6	3.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Old/ Ill	14.0	71.9	36.6	12.0	4.6	3.1	4.1	كبر السن /المرض
Housekeeping	49.4	21.0	57.8	80.8	85.0	80.7	19.0	أعمال المنزل
Study/ Training	28.6	0.1	0.1	0.1	1.1	4.2	70.0	الدراسة/ التدريب
Other	8.0	7.0	5.5	7.1	9.3	12.0	6.9	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 72: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2020

**Table 72: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Reason and Age, 2020**

Sex and Reason	العمر Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Old/ Ill	31.0	96.4	83.0	60.8	44.3	17.9	4.6	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	36.5	0.0	0.2	0.2	0.2	6.1	71.1	الدراسة/ التدريب
Other	32.5	3.6	16.8	39.0	55.5	76.0	24.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Old/ Ill	8.8	72.3	33.9	7.2	2.5	1.8	0.5	كبر السن /المرض
Housekeeping	56.3	23.2	63.3	85.4	81.2	73.5	28.1	أعمال المنزل
Study/ Training	22.1	0.1	0.1	0.3	0.7	1.6	61.8	الدراسة/ التدريب
Other	12.8	4.4	2.7	7.1	15.6	23.1	9.6	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Old/ Ill	16.6	83.0	54.8	23.3	10.7	5.6	2.3	كبر السن /المرض
Housekeeping	36.7	13.0	36.3	59.6	65.2	56.3	15.9	أعمال المنزل
Study/ Training	27.1	0.1	0.1	0.3	0.6	2.7	65.8	الدراسة/ التدريب
Other	19.6	3.9	8.8	16.8	23.5	35.4	16.0	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 73: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل والمنطقة، 2020

**Table 73: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Status and Region, 2020**

Educational Attendance and Labour Force Status	Region المنطقة			الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Currently Attending</b>				<b>ملتحق حالياً بالتعليم</b>
In Labour Force	5.9	3.4	7.6	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	94.1	96.6	92.4	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Attended and Left</b>				<b>التحق بالتعليم وترك</b>
In Labour Force	45.5	36.6	50.3	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	54.5	63.4	49.7	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Attended and Graduated</b>				<b>التحق بالتعليم وتخرج</b>
In Labour Force	53.8	48.9	57.1	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	46.2	51.1	42.9	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Never Attended</b>				<b>لم يلتحق أبداً بالتعليم</b>
In Labour Force	4.7	2.7	5.7	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	95.3	97.3	94.3	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 74: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة والمنطقة، 2020

**Table 74: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Components and Region, 2020**

Educational Attendance and Labour Force Components	Region المنطقة			الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Currently Attending</b>				<b>ملتحق حالياً بالتعليم</b>
Employment Rate	77.9	52.8	85.4	نسبة العاملين
Unemployment Rate	22.1	47.2	14.6	نسبة البطالة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Attended and Left</b>				<b>التحق بالتعليم وترك</b>
Employment Rate	75.4	51.9	84.5	نسبة العاملين
Unemployment Rate	24.6	48.1	15.5	نسبة البطالة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Attended and Graduated</b>				<b>التحق بالتعليم وتخرج</b>
Employment Rate	72.9	54.2	83.9	نسبة العاملين
Unemployment Rate	27.1	45.8	16.1	نسبة البطالة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Never Attended</b>				<b>لم يلتحق أبداً بالتعليم</b>
Employment Rate	85.0	53.4	91.6	نسبة العاملين
Unemployment Rate	15.0	46.6	8.4	نسبة البطالة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 75: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط والمنطقة، 2020

**Table 75: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity and Region, 2020**

Type of Unpaid Activity	Region المنطقة			نوع النشاط غير المدفوع الأجر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Unpaid Trainee Work	0.1	0.1	0.1	المتدرب غير مدفوع الأجر
Volunteer Work	0.4	0.8	0.2	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	0.8	0.6	0.9	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Own- Use Providers of Service for his/ her Family	99.7	99.5	99.8	العمل الخدماتي غير مدفوع الأجر لدى أسرته

جدول 76: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط وعدد ساعات العمل

الاعتيادية الأسبوعية التي قضاها في النشاط والمنطقة، 2020

**Table 76: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity, Number of Weekly Usual Hours Spent in the Activity and Region, 2020**

Type of Unpaid Activity and Number of Hours	Region المنطقة			نوع النشاط غير مدفوع الأجر وعدد الساعات
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Unpaid Trainee</b>				المتدرب غير مدفوع الأجر
1-14	25.9	23.5	27.6	14-1
15-24	8.7	0.0	14.7	24-15
25-34	12.3	11.1	13.2	34-25
35+	53.1	65.4	44.5	+35
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Volunteer</b>				العمل التطوعي
1-14	37.8	23.7	59.7	14-1
15-24	19.4	19.4	19.5	24-15
25-34	11.4	11.7	10.9	34-25
35+	31.4	45.2	9.9	+35
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Own- Use Production</b>				الانتاج للاستهلاك الذاتي
1-14	72.2	100.0	64.0	14-1
15-24	13.3	0.0	17.3	24-15
25-34	4.5	0.0	5.9	34-25
35+	10.0	0.0	12.8	+35
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Own- Use Providers of Service for Family</b>				عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى الأسرة
1-14	82.8	79.6	84.1	14-1
15-24	9.0	12.2	7.7	24-15
25-34	5.1	5.1	5.1	34-25
35+	3.1	3.1	3.1	+35
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 77: نسبة الشباب 15-24 سنة الذين ليسوا في العمل والتعليم/ التدريب من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020

**Table 77: Percentage of Youth Aged 15-24 Years who are not in Employment, Education/ Training from Palestine by Region and Sex, 2020**

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank	21.1	31.7	11.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	26.9	34.8	19.4	قطاع غزة
<b>Palestine</b>	<b>23.4</b>	<b>32.9</b>	<b>14.3</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 78: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضية من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2020

والجنس، 2020

**Table 78: Percentage of Individuals Aged 15 Years and Above who are Attendance of Training Course during last 12 months from Palestine by Region and Sex, 2020**

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank	0.6	0.9	0.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	0.8	1.2	0.7	قطاع غزة
<b>Palestine</b>	<b>0.7</b>	<b>1.0</b>	<b>0.6</b>	<b>فلسطين</b>

جدول 79: نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب العمر والمنطقة، 2020

Table 79: Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Age and Region, 2020

Age	Region المنطقة			العمر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
10-14	0.7	0.2	1.0	14-10
15-17	4.2	1.3	6.2	17-15
Total	1.9	0.6	2.9	المجموع

جدول 80: التوزيع النسبي للاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي والمنطقة، 2020

Table 80: Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Sex, Educational Attendance and Region, 2020

Sex and Educational Attendance	Region المنطقة			الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Males</b>				ذكور
Currently Attending	27.8	26.2	28.1	ملتحق حاليا
Currently Not Attending	72.2	73.8	71.9	غير ملتحق حاليا
Total	100	100	100	المجموع
<b>Females</b>				إناث
Currently Attending	74.6	-	76.6	ملتحق حاليا
Currently Not Attending	25.4	-	23.4	غير ملتحق حاليا
Total	100	-	100	المجموع
<b>Both Sexes</b>				كلا الجنسين
Currently Attending	29.9	27.2	30.3	ملتحق حاليا
Currently Not Attending	70.1	72.8	69.7	غير ملتحق حاليا
Total	100	100	100	المجموع



ملحق 1: أخطاء المعاينة  
Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري standard error	Confidence interval %95 فترة الثقة 95%		الخطأ النسبي relative error % CV	أثر تصميم العينة design effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفئات الإجابة
			الأدنى Lower %	الأعلى upper %				
<b>In the Labour Force by Sex</b>	40.9	0.3	40.4	41.5	0.007	2.6	30,492	داخل القوى العاملة حسب الجنس
Males	65.1	0.4	64.4	65.9	0.006	2.5	24,401	ذكور
Females	16.1	0.4	15.3	16.9	0.250	4.6	6,091	إناث
<b>Employed by Sex</b>	74.1	0.4	73.2	75.0	0.006	3.1	22,535	العاملون حسب الجنس
Males	77.5	0.4	76.7	78.4	0.006	2.7	18,821	ذكور
Females	59.9	1.1	57.8	62.0	0.018	2.9	3,714	إناث
<b>Employed by Economic Activity</b>								العاملون حسب النشاط الاقتصادي
Agriculture, Hunting & Fishing	6.4	0.7	5.1	7.9	0.1	18.4	1,779	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.1	0.6	12.0	14.3	0.04	6.8	2,942	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.8	0.7	15.5	18.2	0.04	7.8	3,600	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.2	0.6	20.1	22.3	0.02	4.4	4,560	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.2	0.3	5.6	6.7	0.04	3.3	1,306	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	36.3	0.8	34.9	38.0	0.02	5.9	8,297	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Employed by Occupation</b>								العاملون حسب المهنة
Legislators, Senior Officials and Managers	3.6	0.2	3.2	4.1	0.065	3.6	723	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	29.2	0.7	27.7	30.6	0.026	6.1	6,460	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	17.6	0.5	16.6	18.6	0.028	3.9	3,929	عمال الخدمات والبايعاء في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.1	0.6	2.1	4.6	0.190	28.0	832	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.1	0.5	18.1	20.1	0.027	3.8	4,297	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	9.4	0.4	8.7	10.2	0.039	3.5	2,078	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.0	0.5	17.0	19.0	0.029	4.1	4,165	المهن الأولية

ملحق 1 (تابع): أخطاء المعاينة  
Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري standard error	Confidence interval 95% فترة الثقة		الخطأ النسبي relative error % CV	أثر تصميم العينة design effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفئات الإجابة
			الأدنى Lower %	الأعلى upper %				
<b>Employed by Employment Status</b>								<b>العاملون حسب الحالة العملية</b>
Employer	5.8	0.3	5.3	6.4	0.049	3.4	1,233	صاحب عمل
Self Employed	17.8	0.4	16.9	18.6	0.024	2.9	4,224	يعمل لحسابه
Wage Employee	72.3	0.7	70.8	73.7	0.010	6.1	15,996	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	4.1	0.5	3.3	5.1	0.112	12.3	1,031	عضو أسرة بدون أجر
<b>Unemployment by Sex</b>								<b>العاطلون عن العمل حسب الجنس</b>
Males	22.5	0.4	21.6	23.3	0.019	2.7	5,580	ذكور
Females	40.1	1.1	38.0	42.2	0.027	2.9	2,377	إناث
<b>Outside Labour Force by Sex</b>								<b>خارج القوى العاملة حسب الجنس</b>
Males	34.9	0.4	34.1	35.6	0.011	2.5	13,840	ذكور
Females	83.9	0.4	83.1	84.7	0.005	4.6	31,675	إناث



# **State of Palestine Palestinian Central Bureau of Statistics**

## **Palestinian Labour Force Survey Annual Report: 2020**



---

**PCBS**

May, 2021

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.  
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

**This document is prepared in accordance with the standard procedures stated in the Code of Practice for Palestine Official Statistics 2006**



©May, 2021  
All rights reserved.

**Citation:**

**Palestinian Central Bureau of Statistics, 2021.** *Palestinian Labour Force Survey: Annual Report: 2020.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:  
**Palestinian Central Bureau of Statistics**  
**P. O. Box 1647,** Ramallah – Palestine.  
Tel.: (970/972) 2 2982700  
Fax: (970/972) 2 2982710  
Toll Free: 1800300300  
Email: [diwan@pcbs.gov.ps](mailto:diwan@pcbs.gov.ps)  
Website: <http://www.pcbs.gov.ps>

Reference ID:2562

## **Acknowledgment**

**The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) extends its appreciation to all Palestinian households who contributed to the success of the survey and to the PCBS staff for their dedication.**

**The Labour Force Survey 2020 was planned and implemented by a technical team from PCBS and with joint funding from the Palestinian Government and the Core Funding Group (CFG) represented by the Representative Office of Norway to the State of Palestine. The survey was also funded by the Italian Agency for Development Cooperation within the Project "SUPPORT TO THE INSTITUTIONALISATION OF GENDER MAINSTREAMING & WOMEN'S EMPOWERMENT IN THE NPA 2017-2022 - (SI-GEWE PROGRAMME - AID n. 11279)".**

**The views expressed in this publication are those of the authors and do not necessarily reflect the views or policies of the Italian Agency for Development Cooperation. The Italian Agency for Development Cooperation is not responsible for any inaccurate or libelous information, or for the erroneous use of information.**

**PCBS appreciates the generosity of the Core Funding Group (CFG) and the Italian Agency for Development Cooperation for their valuable contribution to funding this survey.**

## Team Work

- **Technical Committee**

Saadi Al-Masri

Head of the Committee

Rawan Abu Farha

Mohammad Serafi

Hasan Dwekat

Suhair Salhi

Anas Ahmed

Nehaya Odeh

Imtethal Shuaibi

Jamal Ghannam

- **Report Preparation**

Saadi Al-Masri

Rawan Abu Farha

- **Maps Design**

Imtethal Shuaibi

- **Dissemination Standard**

Hanan Janajreh

- **Preliminary Review**

Suha Kana'an

Mohammed Duraidi

Khalid Abu Khalid

- **Final Review**

Inaya Zaidan

- **Overall Supervision**

Dr. Ola Awad

President of PCBS



## Notes for Users

1. (-) in tables means observations are too small.

2. At the beginning of the year 2015, PCBS adopted the resolution of the ICLS19<sup>th</sup>, where the concept of employment was narrowed. Also the reference period seeking work was expanded to four weeks.

3. Following ILO technical assessment mission in 2018, PCBS implemented revisions to the concepts and definitions underpinning labour underutilization statistics, which PCBS will release as of the first quarter of 2020. These methodological changes were carried out in order to fully bring PCBS statistics in line with the latest international standards pertaining to labour underutilization statistics, established by the 19<sup>th</sup> International Conference of Labour Statisticians (19<sup>th</sup> ICLS, 2013). The following indicators were recommended by the 19<sup>th</sup> ICLS for measuring labour underutilization comprehensively:

(1) Unemployment rate (LU1); the concept of the unemployed was narrowed to include only those who didn't work during the reference period, but sought seriously for work and have the willing and ability to work. People who didn't seek work during the last four weeks preceding the interview were excluded from the definition because they will start work in the near future (Waiting employers reply, have already made arrangements for self-employed, who are waiting for work permits to work in Israel and the Israeli settlements, or have already found work to start later), while they were previously included in the definition of the unemployed.

(2) Combined rate of unemployment and underemployment (LU2);

(3) Combined rate of unemployment and potential labour force (LU3), including discouraged jobseekers; and

(4) Composite measure of labour underutilization (LU4); refers to the mismatches between labour supply and demand which include: 1. Unemployment rate 2. Time-related underemployment. 3. Potential labour force.

By adopting the latest standards and the full set of labour underutilization indicators, PCBS statistics will provide a more detailed picture of the different forms of labour underutilization in the Palestinian labour market. One important implication is that PCBS is now applying the strict unemployment measure called for in the 19<sup>th</sup> ICLS, 2013 resolution (LU1). Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months – are no longer included in PCBS unemployment estimates. This caused lower estimated unemployment and labour force participation rates. The other measures of labour underutilization listed above will be calculated and disseminated by PCBS alongside the strict LU1 unemployment rate in order to provide a more comprehensive view of different forms of labour underutilization in Palestine.

For the West Bank, adoption of the strict unemployment rate (LU1) measure caused only a small change in the unemployment estimate, while for Gaza Strip, there is a much larger change. The reason for the large difference in Gaza Strip is that discouragement is widespread – a large number of persons who were previously classified as unemployed are actually discouraged jobseekers. These individuals were previously seeking work and are still available to work, but are no longer actively seeking for a job. Large numbers of discouraged jobseekers in conjunction with a high rate of unemployment reflects the severe labour market distress in Gaza Strip. With little hope to find employment, many jobseekers are giving up on their search for work.





## Table of Contents

Subject	Page
List of Table	
<b>Introduction</b>	
Chapter One: <b>Concepts, Indicators and Classifications</b>	<b>[21]</b>
1.1 Concepts and Indicators	[21]
1.2 Classifications	[24]
Chapter Two: <b>Main Findings</b>	<b>[25]</b>
2.1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[25]
2.2 Labour Force Status (ILO Standards)	[25]
2.3 Employment (ILO Standards)	[25]
2.4 Unemployment (ILO Standards)	[26]
2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)	[27]
Chapter Three: <b>Methodology</b>	<b>[29]</b>
3.1 Survey Objectives	[29]
3.2 Questionnaire	[29]
3.3 Sample and Frame	[30]
3.3.1 Target Population	[30]
3.3.2 Sampling Frame	[30]
3.3.3 Sample Size	[30]
3.3.4 Sampling Design	[30]
3.3.5 Sample Strata	[30]
3.3.6 Domains	[30]
3.3.7 Weights Calculation of Households	[30]
3.4 Fieldwork Operations	[31]
3.4.1 Training and Hiring	[31]
3.4.2 Data Collection	[31]
3.4.3 Field Editing and Supervising	[31]
3.4.4 Office Editing and Coding	[31]
3.5 Data Processing	[32]
3.5.1 Data Entry Program and Editing Rules	[32]
3.5.2 Data Cleaning	[32]
3.5.3 Tabulation	[32]
Chapter Four: <b>Quality</b>	<b>[33]</b>
4.1 Accuracy	[33]
4.1.1 Sampling Errors	[33]
4.1.2 Non-Sampling Errors	[33]
4.1.3 Response Rate	[33]

4.2 Comparability	[35]
<b>References</b>	<b>[37]</b>
<b>Statistical Tables</b>	<b>49</b>
<b>Annexes</b>	<b>123</b>

## List of Tables

Table	Page
<b>Table 1:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Labour Force Status, 2015-2020	<b>51</b>
<b>Table 2:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Age and Labour Force Status, 2020	<b>52</b>
<b>Table 3:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2020	<b>53</b>
<b>Table 4:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Age and Labour Force Status, 2020	<b>54</b>
<b>Table 5:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2020	<b>55</b>
<b>Table 6:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2020	<b>56</b>
<b>Table 7:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2020	<b>57</b>
<b>Table 8:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate, Labour Force Status and Sex, 2020	<b>58</b>
<b>Table 9:</b> Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Age, 2015- 2020	<b>59</b>
<b>Table 10:</b> Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Years of Schooling, 2015-2020	<b>60</b>
<b>Table 11:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Years of Schooling and Age, 2020	<b>61</b>
<b>Table 12:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2020	<b>62</b>
<b>Table 13:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Age, 2020	<b>63</b>
<b>Table 14:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Marital Status and Age, 2020	<b>64</b>
<b>Table 15:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Marital Status and Age, 2020	<b>64</b>
<b>Table 16:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Marital Status and Age, 2020	<b>65</b>

<b>Table</b>	<b>Page</b>
<b>Table 17:</b> Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020	<b>66</b>
<b>Table 18:</b> Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2020	<b>69</b>
<b>Table 19:</b> Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Refugee Status, Type of Locality and Sex, 2020	<b>72</b>
<b>Table 20:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Sex and Place of Work, 2015-2020	<b>73</b>
<b>Table 21:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex and Economic Activity, 2015-2020	<b>74</b>
<b>Table 22:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2020	<b>75</b>
<b>Table 23:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2020	<b>76</b>
<b>Table 24:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Economic Activity and Sex, 2020	<b>76</b>
<b>Table 25:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2020	<b>77</b>
<b>Table 26:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2020	<b>78</b>
<b>Table 27:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Years of Schooling and Sex, 2020	<b>78</b>
<b>Table 28:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Employment Status and Sex, 2020	<b>79</b>
<b>Table 29:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Place of Work, 2020	<b>80</b>
<b>Table 30:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2020	<b>81</b>
<b>Table 31:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Governorate and Economic Activity, 2020	<b>82</b>
<b>Table 32:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2020	<b>83</b>
<b>Table 33:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2020	<b>84</b>
<b>Table 34:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Occupation and Years of Schooling, 2020	<b>85</b>

<b>Table</b>	<b>Page</b>
<b>Table 35:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2020	<b>86</b>
<b>Table 36:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2020	<b>87</b>
<b>Table 37:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Years of Schooling, 2020	<b>88</b>
<b>Table 38:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Employment Status, 2020	<b>89</b>
<b>Table 39:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2020	<b>90</b>
<b>Table 40:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2020	<b>91</b>
<b>Table 41:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Region and Sector, 2015-2020	<b>92</b>
<b>Table 42:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working from All Regions by Sex and Economic Activity, 2020	<b>93</b>
<b>Table 43:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2020	<b>94</b>
<b>Table 44:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Gaza Strip by Sex and Economic Activity, 2020	<b>95</b>
<b>Table 45:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Israel and Israeli Settlements by Sex and Economic Activity, 2020	<b>96</b>
<b>Table 46:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine by Place of Work, 2015-2020	<b>97</b>
<b>Table 47:</b> Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2015-2020	<b>98</b>
<b>Table 48:</b> Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector who Receive Less than Minimum Monthly Wage in Palestine by Region, Governorate and Sex (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2020	<b>99</b>
<b>Table 49:</b> Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Region, 2020	<b>100</b>

<b>Table</b>	<b>Page</b>
<b>Table 50:</b> Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Sex, 2020	<b>100</b>
<b>Table 51:</b> Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates Participated in Labour Force who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region and Sex, 2020	<b>101</b>
<b>Table 52:</b> Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and above From Palestine by Specialization, Region and Sex, 2020	<b>102</b>
<b>Table 53:</b> Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Graduates Youth Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region, 2020	<b>103</b>
<b>Table 54:</b> Wage Employees Aged 15 Years and Above in the Private Sector in Palestine by Selected Indicators of Work Advantages and Region, 2020	<b>104</b>
<b>Table 55:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union and Region, 2020	<b>105</b>
<b>Table 56:</b> Share of Women in Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from Palestine by Region, 2020	<b>105</b>
<b>Table 57:</b> Percentage Distribution of Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine who Exposed to Labour Injury by Occupation, 2020	<b>105</b>
<b>Table 58:</b> Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above who were Absent from Work from Palestine by Sex, Reason of Absence and Region, 2020	<b>106</b>
<b>Table 59:</b> Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above above in Palestine by Region, Unemployed Status and Sex, 2020	<b>107</b>
<b>Table 60:</b> Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Years of Schooling and Sex, 2020	<b>107</b>
<b>Table 61:</b> Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Age and Sex, 2020	<b>108</b>
<b>Table 62:</b> Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2020	<b>109</b>
<b>Table 63:</b> Long Term Unemployment Rate (12 Months and above) of Individuals Aged 15 Years and above who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2020	<b>110</b>
<b>Table 64:</b> Long Term Unemployment Rate (12 Months and above) of Youth Aged 15-29 Years who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2020	<b>110</b>
<b>Table 65:</b> The Average of Unemployment Duration in Months in Palestine by Region and Sex, 2020	<b>110</b>

<b>Table</b>	<b>Page</b>
<b>Table 66:</b> Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate and Reason, 2020	<b>111</b>
<b>Table 67:</b> Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Years of Schooling, 2020	<b>112</b>
<b>Table 68:</b> Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2020	<b>113</b>
<b>Table 69:</b> Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Years of Schooling, 2020	<b>114</b>
<b>Table 70:</b> Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Age, 2020	<b>115</b>
<b>Table 71:</b> Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2020	<b>116</b>
<b>Table 72:</b> Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Age, 2020	<b>117</b>
<b>Table 73:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Status and Region, 2020	<b>118</b>
<b>Table 74:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Components and Region, 2020	<b>119</b>
<b>Table 75:</b> Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity and Region, 2020	<b>120</b>
<b>Table 76:</b> Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity, Number of Weekly Usual Hours Spent in the Activity and Region, 2020	<b>120</b>
<b>Table 77:</b> Percentage of Youth Aged 15-24 Years who were not in Employment, Education/Training from Palestine by Region and Sex, 2020	<b>121</b>
<b>Table 78:</b> Percentage of Individuals Aged 15 Years and Above who are Attendance of Training Course during last 12 months from Palestine by Region and Sex, 2020	<b>121</b>
<b>Table 79:</b> Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Age and Region, 2020	<b>122</b>
<b>Table 80:</b> Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Sex, Educational Attendance and Region, 2020	<b>122</b>





## **Introduction**

PCBS is pleased to present the twenty sixth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first of which was issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and time related underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. Accordingly, these data are supported with information on other aspects of the economy, which in return, provided, all together, a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with accurate statistical data on the Palestinian labour market.

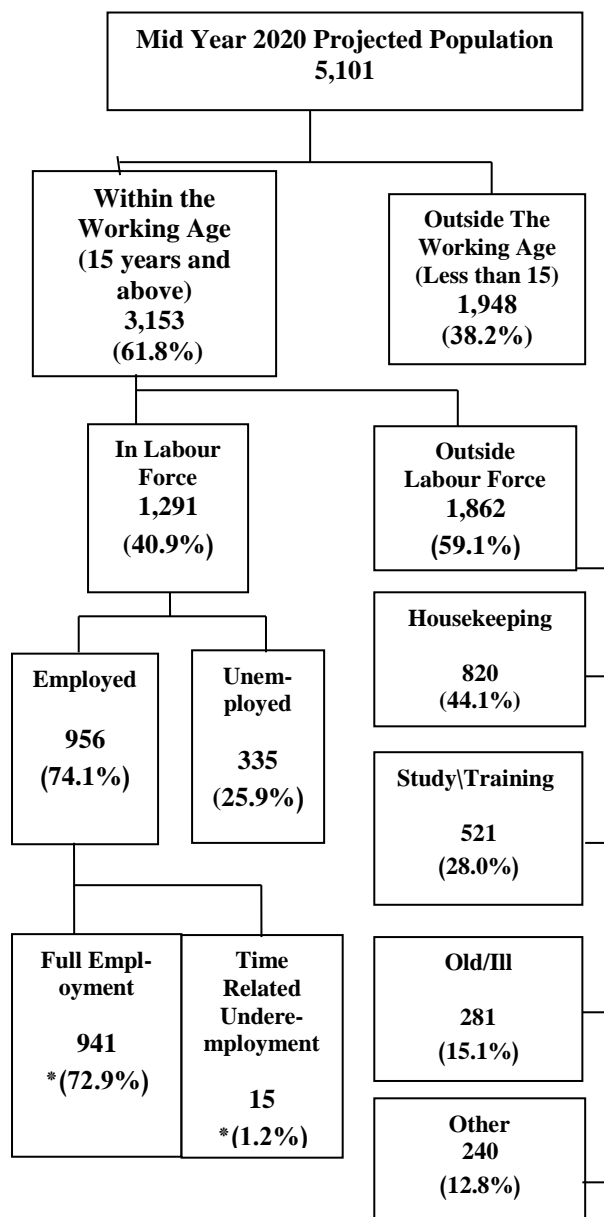
**May, 2021**

**Dr. Ola Awad  
President of PCBS**



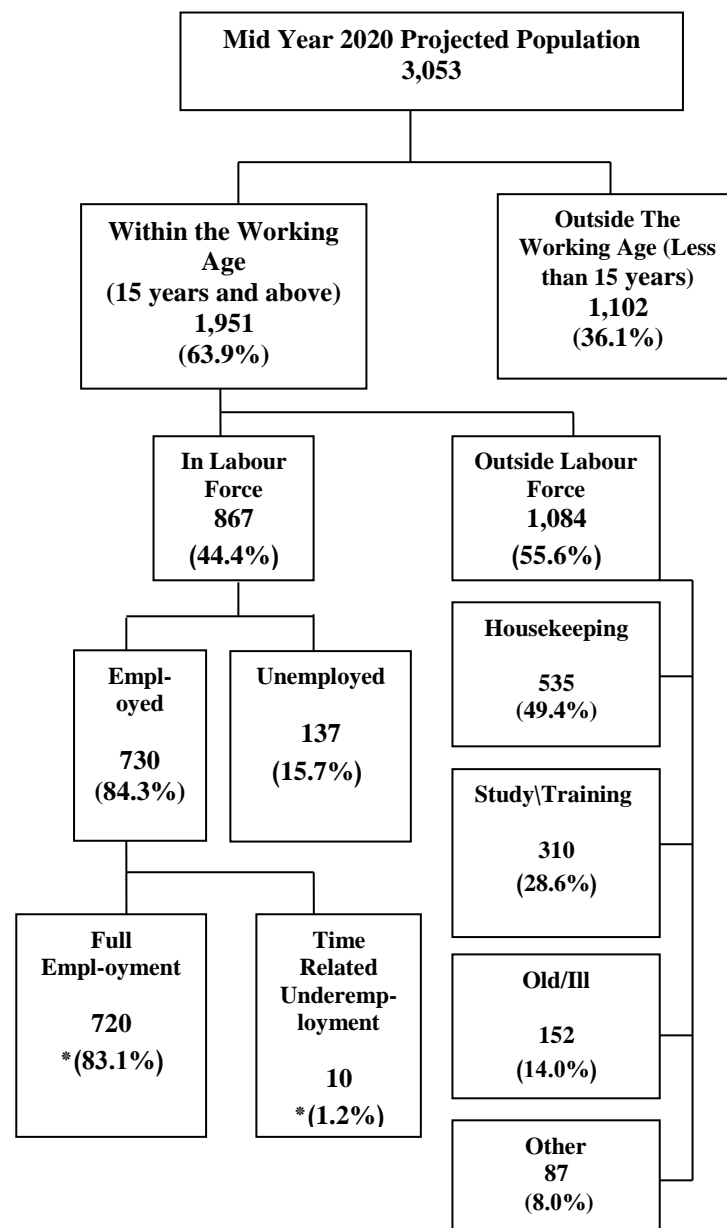
## Labour Force Framework in Palestine, 2020

( Number in thousand )



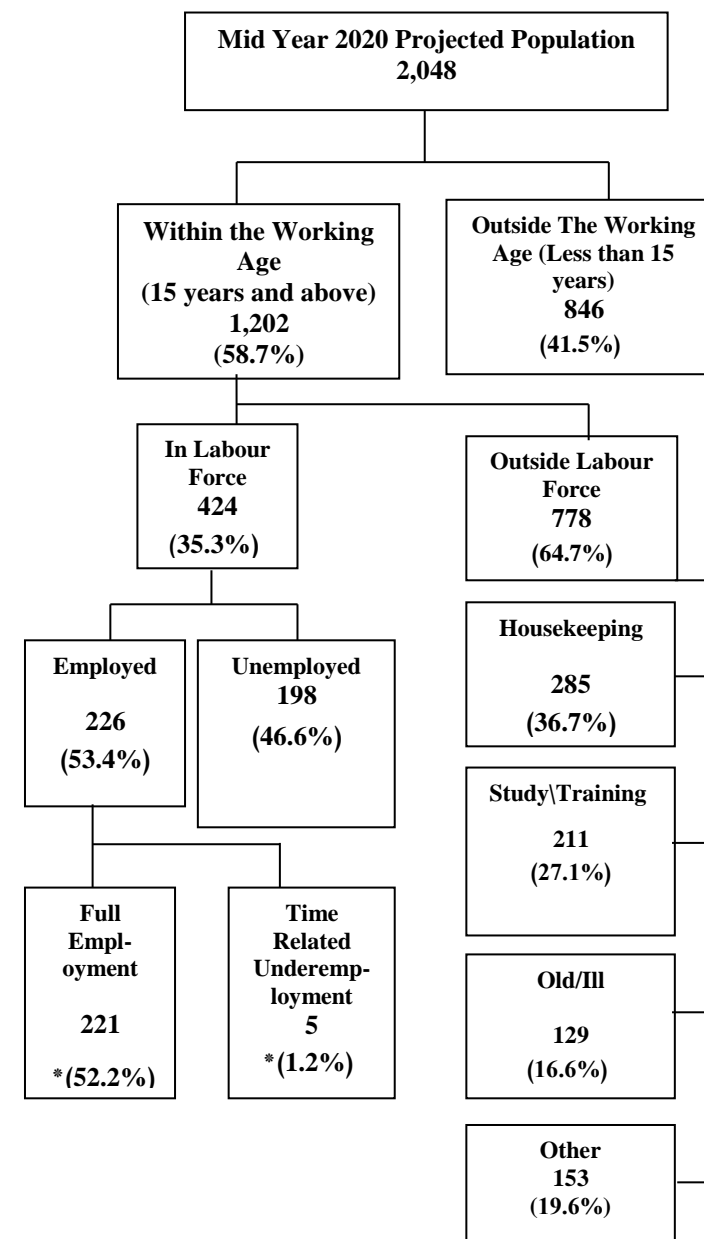
## Labour Force Framework in the West Bank, 2020

( Number in thousand )



## Labour Force Framework in Gaza Strip, 2020

( Number in thousand )



\* The percentages of full employment and time related underemployment are caculated from the total labour force

## Chapter One

### Concepts, Indicators and Classifications

#### 1.1 Concepts and Indicators

The following statistical concepts and indicators are defined in accordance with the glossary and guide issued by PCBS and certified based on the latest international recommendations in statistics and consistent with the international systems.

##### **Household:**

One person or a group of individuals with or without a household relationship, who live in the same housing unit, share meals and make joint provision of food and other essentials of living.

##### **Man Power:**

All individuals aged 15 years and above.

##### **Labor Force Participation Rate (indicator):**

It is the indicator that measures the size of individuals (15 years and above) who fulfill the requirements for inclusion among the employed or the unemployed individuals.

##### **Employed Individual:**

Individuals aged 15 years and over who were at work at least one hour during the reference period, or who were not at work during the reference period, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage or any other reason) he/she was employed, unpaid family member or other. The employed person is normally classified in one of two categories according to the number of weekly work hours, i.e. 1-14 work hours and 15 work hours and above. Also, the absence due to sick leave, vacation, temporarily stoppage or any other reason considered employed from 1-14 hours. Employed individuals are classified according to employment status as follows:

##### **1. Employer:**

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her and hires or supervises the work of one or more wage employees. This includes individuals operating their projects or contracting companies provided they employ a minimum of one wage employee. Shareholders are not considered employers even if they are working in it.

##### **2. Self-employed:**

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her (partner) and does not hire any wage employees. This includes self-employed individuals who work to their own-selves outside establishments.

##### **3. Paid-employed (wage employee):**

An individual who works for a public or private employer or under its supervision and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece rates or in kind ...etc. This item includes individuals employed in governmental, non-governmental and private institutions along with those employed in a household enterprise in return for a specific remuneration.

##### **4. Unpaid family member:**

A person who works without being paid in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

**Percentage of Employed (indicator):**

It is an indicator that measures the size of individuals aged 15 years and above who were during the reference period at work for at least one hour, or who were temporarily absent from work due to illness or injury, holiday or vacation, strike or lockout, educational or training leave, maternity, or reduction of economic activity...etc.

**Percentage of Employment (indicator):**

It is an indicator that measures the percentage of individuals aged (15 years and above) who, during the reference period, were in the following categories: Paid employment and self-employment (employer, self-employed, unpaid family member).

**Percentage of Time related underemployment (indicator):**

It is an indicator that measures the percentage of individuals who were employed during a short reference period and the total actual hours worked in all jobs were less than 35 hours and they wanted to work additional hours, and who were available to work additional hours if they were given an opportunity for additional work.

**Unemployed (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>):**

Unemployed persons are those individuals aged 15 years and above who did not work at all during the reference period, who were not absent from a job, were available for work and actively seeking a job during the last four weeks by one of the following methods: newspaper, registered at employment office, ask friends or relatives or any other method, where discouraged jobseekers are persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months are excluded.

**Potential labour force:**

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were neither in employment nor in unemployment. Those individuals were considered as either:

**1. Unavailable jobseekers:**

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, carried out activities to seek employment were not currently available.

**2. Available potential jobseekers:**

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were currently available but did not carry out activities to seek employment.

**3. Willing potential jobseekers:**

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, did not carry out activities to seek employment and were not currently available but want employment.

**Labour underutilization:**

It refers to mismatches between labour supply and demand which includes:

1. Unemployment rate
2. Time-related underemployment
3. Potential labour force

**Occupation:**

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job.

**Economic Activity:**

It is the main work of the enterprise based on the (ISIC) and that contributes by the large proportion of the value added whenever more than one activity exists in the enterprise.

**Absent from Usual Work:**

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage or due to some other reasons.

**Percentage of Individuals Outside the Labor Force (indicator):**

It is an indicator that measures the size of individuals who were not employed or unemployed during the reference period and hence are not currently active because of attendance at educational institutions, engagement in household duties, retirement or old age and other reasons

- **Percentage of Individuals outside labor force due to study and training (indicator):**  
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to study or training from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Individuals outside labor force due to housekeeping (indicator):**  
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to housekeeping from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Ill/old Outside the Labor Force (indicator):** It is an index that measures old and ill individuals who are outside labor force due to old age and illness from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.

**Years of Schooling Completed:**

For individuals currently attending, attended and left, or successfully graduated, reference shall be made to the successfully completed formal educational years (completed years). It neither includes drop out years, failure years nor ongoing educational year. Educational training courses are not included among the years of regular study.

**Average Weekly Working Hours (indicator):**

It is an indicator that measures the actually weekly work hours during normal period of work. It is measured by two ways:

**A. Normal hours work:**

Total number of hours in the permanent or temporarily jobs which worked by employed usually.

**B. Actually worked hours:**

Total number of hours actually worked during the reference period, as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

**Average Monthly Working Days(indicator):**

It is an indicator that measures the number of days spent at work during the month, excluding weekends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves.

**Average Daily Wage for Paid Employee (indicator):**

It is an indicator that measures net cash wage paid to wage employees for time worked or work done together with remuneration for time not worked, such as annual paid leave and other paid leave or holidays.

**Income:**

Cash or in-kind revenues for individual or household within a period of time; could be a week, a month or a year.

**Percentage of Unpaid services activity for own household (indicator):**

It is an indicator that measures the percentage of individual who provided service mainly for themselves and their families, including purchasing goods and household accounting, preparing meals, cleaning and arranging the house and garden, waste disposal, baby care and teaching and taking them to public places, caring for elderly, maintenance and improvement of small home repairs, acts of simple decoration, and vehicle maintenance and small repairs.

**Percentage of Volunteer work (indicator):**

It is an indicator that measures the percentage of persons in voluntary work who performed any unpaid activity, non compulsory activity to produce goods or provide services for others. It includes work done through, or for self help, mutual aid or community-based groups of which the volunteer is a member, in which transportation allowance, meals or gifts that offered to the volunteer are not considered as wage and unpaid work required as part of education or training programmes are excluded from volunteer work

**Percentage of Own-use production work (indicator):**

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any activity to produce goods or provide services for their own final consumption or for their families consumption, including producing or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products, and manufacturing household goods (clothing, food and furniture) .

**Percentage of Unpaid trainee (indicator):**

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any unpaid work to produce goods and services for others, in order to acquire experience or skills in the workplace in order to be able to find jobs, transportation, allowance, meals or gifts that offered to trainee are not considered as wage.

**Jerusalem J1:**

**Jerusalem (J1)** Includes those parts of Jerusalem which were annexed by Israel occupation in 1967.

**Abbreviations:**

PSUs: Primary Sampling Units

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

EAs: Enumeration Areas

NIS: New Israeli Shekel

ILO: International Labour Organization

**1.2 Classifications**

Classifications used in the process of collection and processing of statistical data that are adopted by PCBS according to the international standards and in line with the Palestinian privacy.

1. The Palestinian Standard Classification of Scientific Specialty (ISCED 2011) in accordance with the Palestinian privacy.
2. Palestinian Occupational Classification (ISCO-08) in accordance with the Palestinian privacy.
3. International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC-4) in accordance with the Palestinian privacy.
4. International Classification of Time Use Activities (ICATUS) in accordance with the Palestinian privacy.
5. National and Country Manual 2007 (CCC) in accordance with the Palestinian privacy.



## Chapter Two

### Main Findings

The labour market is considered the most affected sector during the ongoing COVID-19 pandemic since the beginning of March 2020, as the Palestinian government has taken several measures in addition to an emergency plan to limit the outbreak of the pandemic. The impact of such measures on most labour market indicators were that the participation rate in the labour force has decreased compared to previous years, as the number of employed individuals has also decreased in both the domestic market and the Israeli market. Whereas the number of employed individuals who were absent from their jobs increased. Accordingly, the main results reflect the most important indicators of the Palestinian labour market during the year 2020, where the impact of the pandemic on the labour market is clear.

#### 2.1 Labour Force Participation (ILO Standards)

Results indicated that labour force participation rate among individuals aged 15 years and above reached 40.9% in 2020, where the males participation rate was 65.1% and 16.1% for females in 2020. (See table 2).

The highest labour force participation rate was among individuals aged 25-34 years by 56.2% (84.9% for males and 26.4% for females). The labour force participation rate for individuals aged 35-44 years was 54.7% (87.0% for males and 22.2% for females). Whereas labour force participation rate for individuals aged 15-24 years was 26.2% (42.9% for males and 8.8% for females). (See table 2).

Moreover, the labour force participation rate in the West Bank was 44.4% for individuals aged 15 years and above (71.2% for males and 16.8% for females). Results also indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip was 35.3% (55.2% for males and 15.0% for females). (See tables 3 and 4).

#### 2.2 Labour Force Status (ILO Standards)

The Unemployment Rate for individuals aged 15 years and above in Palestine was 25.9% in 2020. Hence, the percentage of full employment was 72.9% in 2020. (See table 2).

#### 2.3 Employment (ILO Standards)

36.3% of employed individuals worked in the services and other branches activity in 2020. Whereas 21.2% worked in the commerce, hotels and restaurants activity. The main field of employment for females was the services and other branches activity, which employed about 73.6% of females. Commerce, hotels and restaurants sector provided job opportunities to about 9.0% of the females in Palestine. (See table 21)

In 2020, employed individuals were distributed according to place of work; 63.2% were employed in the West Bank compared with 23.7% employed in Gaza Strip, and 13.1% were employed in Israel and Israeli settlements (which is 17.1% of employed individuals in the West Bank), while employed individuals from Gaza Strip did not have access to work in Israel or Israeli settlements since 2007. (See table 20).

Employed individuals were distributed by employment status as follows: 72.3% wage employees, 17.8% self-employed, 5.8% employers and 4.1% were unpaid family members. (See table 28)

In terms of occupation, 29.2% of employed individuals worked as professionals, technicians and clerks while 19.1% were employed in crafts and related trade work. Also, 18.0% were in elementary occupation, 17.6% were employed as services and sales workers and about 3.1% were employed as skilled agricultural workers. (See table 29)

The results also indicated that the percentage of employed individuals in the public sector (Palestinian governmental sector) was 21.0% in 2020 (39.0% in Gaza Strip and 15.4% in the West Bank). Results also revealed that 65.9% of individuals were employed in the private sector in Palestine in 2020 (67.5% in the West Bank and 61.0% in Gaza Strip). (See table 41)

27.9% of wage employees in the private sector received less than the minimum wage (NIS 1,450) in Palestine; 7.4% in the West Bank and about 16,700 wage employees with an average of a monthly wage of NIS 1,078. In Gaza Strip, the percentage of wage employees in the private sector who received less than the minimum monthly wage was 81.1% of about 70,300 wage employees with an average of a monthly wage of NIS 662. (See table 48).

The average number of days worked per month was 21.9 days (22.5 for employees working in the West Bank, 21.9 days for those working in Gaza Strip and 20.0 days for those working in Israel and Israeli settlements). Thus, the average number of hours worked per week was 40.6 hours: 42.7 hours for employees working in the West Bank and 35.1 hours for those working in Gaza Strip. Also, the average working hours per week were 41.4 hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements. (See tables 42-45).

Average of daily wage for wage employees in the public sector was about NIS 116.0 (NIS127.3 in the West Bank and NIS 94.8 in Gaza Strip). The average of daily wage for employees in the private sector was about NIS 98.9 (NIS 119.8 in the West Bank and NIS 44.4 in Gaza Strip). (See table 41).

## **2.4 Unemployment (ILO Standards)**

The unemployment rate in Palestine was 25.9% (22.5% for males and 40.1% for females). in 2020. Moreover, results revealed that unemployment was concentrated among youth aged 15-24 years reaching 42.1% (36.6% for males and 70.0% for females). (See table 2)

The unemployment rate in the West Bank was 15.7% (13.2% for males and 27.0% for females). Also, the Unemployment Rate among youth aged 15-24 years was 28.1% (23.6% for males and 54.9% for females). (See table 3)

In Gaza Strip, the unemployment rate was 46.6% (42.1% for males and 63.6% for females). The Unemployment Rate among youth aged 15-24 years was 71.6% (66.3% for males and 92.0% for females). (See table 4)

The highest unemployment rate among the governorates of Gaza Strip was in Dier Al-Balah Governorate at a rate of 52.7%, followed by Rafah Governorate with 51.6%, then Gaza Governorate 46.3%. The lowest Unemployment Rate was in North Gaza Governorate by 38.4%. In the West Bank, the highest Unemployment Rate was in Bethlehem Governorate by 25.2%, followed by Jenin and Salfit Governorates by 20.1% for each of them, then Hebron Governorate with a rate of 18.6%, while the lowest Unemployment Rate was in Jerusalem Governorate by 6.5%. (See table 8)

On the other hand, according to the relative distribution of the unemployed according to the years of schooling, the results indicated that 0.3% of the unemployed males did not have any education, while the data did not show any female in this category among the unemployed. In addition, 8.9% of unemployed males have completed 1-6 years of schooling, compared to 0.4% of unemployed females. The survey results indicated that 22.4% of the unemployed males have completed 7-9 years of schooling, compared to 1.1% of the unemployed females who obtained the same years of schooling. In addition, 27.7% of unemployed males have completed 13 years of schooling or more, compared to 92.9% of females with the same years of schooling. (See Table 60).

## **2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)**

59.1% of individuals aged 15 years and above in Palestine were outside labour force, out of which 34.9% for males and 83.9% for females. (See table 2).



## Chapter Three

### Methodology

#### 3.1 Survey Objectives

The primary objective for collecting data on the Palestinian labour force and its components (full employment, unemployment, underemployment related to time) is to obtain basic information about the size and characteristics of the Palestinian labour force. The data collected in different times provide an opportunity to identify changes in the labor market and employment status over time.

The collection of information on economic active groups in society is also aimed at creating a database through which the use of human resources in society can be measured in the process of economic production. The collection of such data provides an opportunity to assess the overall framework of policies aimed at developing the level of employment. In general, data collected on the labor market can be used from public information to academic research. The objectives of the survey can be summarized as follows:

1. Estimating the size of the labour force and its proportion to the population.
2. Estimating the number of employed individuals among the participants in the labour force.
3. Analyzing labour force and classifications by sex, employment status, educational and social level, occupation and economic activity.
4. Providing data on the fundamental changes in the composition of the labour force and its social and economic characteristics.
5. Estimating the numbers of unemployed individuals and analyzing their general characteristics.
6. Estimating the weekly work hours and wages of employees in addition to the analysis of other features.

#### 3.2 Questionnaire

One of the main survey tools is the questionnaire, where the questionnaire of this survey was designed according to the International Labour Organization (ILO) recommendations with preserving the specificities of the Palestinian society. The questionnaire includes four main parts:

##### Identification Data

The main objective for this part is to record the necessary information to identify the household, in addition to cluster code, sector, type of locality, cell, housing number and the cell code.

##### Quality Control

This part involves groups of controlling standards to monitor the field and office operation, to keep in order the sequence of questionnaire stages (data collection, direct audited rules during data collection stage using PC-tablet field and office coding, editing after data collection entry and storing the data.

##### Household Roster

This part involves demographic characteristics about the household, like number of individuals in the household, date of birth, sex, educational level...etc.

## **Employment Part**

This part involves the major research indicators, where one questionnaire was filled in for every household member aged 10 years and above, to ensure exploring their labour force status and recognize their major characteristics in terms of employment status, economic activity, occupation, place of work, and other employment indicators.

### **3.3 Sample and Frame**

#### **3.3.1 Target Population**

It consists of all individuals aged 10 years and above who are staying usually with their households in the state of Palestine during 2020.

#### **3.3.2 Sampling Frame**

The sampling frame consists of a master sample which was taken from the Population, Housing and Establishments Census 2017, where each enumeration area consists of buildings and housing units with an average of about 150 households. These enumeration areas are used as primary sampling units (PSUs) in the first stage of the sampling selection.

#### **3.3.3 Sample Size**

The estimated sample size was 8,040 households in each quarter of 2020.

#### **3.3.4 Sampling Design**

The sample of this survey is implemented periodically every quarter by PCBS since 1995, where this survey is implemented every quarter in the year (distributed over 13 weeks).

The sample is a two-stage stratified cluster sample:

**First stage:** Selection of a stratified sample of 536 EA with (pps) method.

**Second stage:** Selection of a random area sample of 15 households from each enumeration area selected in the first stage.

#### **3.3.5 Sample Strata**

The population was divided by:

- 1- Governorate (16 Governorates, where Jerusalem was considered as two statistical areas)
- 2- Type of locality (Urban, Rural, Refugee camps).

#### **Sample Rotation**

Each round of the Labour Force Survey covers all of the 536 master sample enumeration areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample for 2 consecutive rounds, left for the next two rounds, then selected for the sample for another two consecutive rounds before it is dropped from the sample. 50% overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

#### **3.3.6 Domains**

1. State of Palestine
2. Governorate (16 Governorates, including Jerusalem (J1))
3. Region, Type of Locality (Urban, Rural, Refugee camps).

#### **3.3.7 Weights Calculation of Households**

The weight of statistical units (sampling unit) in the sample is defined as the mathematical inverse of the selection probability where the sample of the survey is a two-stage stratified cluster sample. In the first stage, we calculated the weight of enumeration areas depending on

the probability of each enumeration area (a systematic random sample). Then, in the second stage, we calculated weight of households in each enumeration area. Initial households' weights resulted from product of weight of first stage and weight of second stage, while final the weights of households were obtained after adjustment of initial weights with the households estimates of the middle of each quarter of the year 2020 on the level of design strata (governorate, locality type).

As for the file of the individuals aged 10 years and above, we added the final household weight for each individual, then we adjusted the initial individual weight with the individuals estimates of the middle of each quarter of 2020 on the level of Region (West bank, Gaza Strip), Sex (male, female), Five –year age groups (15 groups). Then, we obtained the final adjusted individual weight.

### **3.4 Fieldwork Operations**

#### **3.4.1 Training and Hiring**

Fieldworkers were trained on basic skills before starting data collection, in order to review the problems faced in the field and the mechanisms of interviewing to complete their work with ease and accuracy.

#### **3.4.2 Data Collection**

Data collection process started on 05/01/2020 and ended on 02/01/2021, where PCBS adopted the method of utilizing a proxy to answer the questions of the interview on behalf of the individuals aged 10 years and above who were living/residents in the State of Palestine in 2020. Data were collected using PC-tablet devices in the West Bank and Gaza Strip, while paper questionnaires were used in Jerusalem (J1).

At the beginning of March 2020, and due to the COVID-19 pandemic outbreak and the home quarantine imposed by the government, the personal interview was replaced with phone interviews for households whose phone numbers are available from previous quarters, while households whose phone numbers are not available were interviewed face to face.

#### **3.4.3 Field Editing and Supervising**

- Data collection and coordination were carried out in the field according to the pre-prepared plan, where instructions, models and tools were available for fieldwork.
- Editing process on the PC-Tablet was carried out through the establishment of all automated editing rules and the office editing on the program to cover all the required controls according to the specified criteria.
- Due to the specificity of Jerusalem (J1), data were collected through paper questionnaires. Then, the supervisor verified the questionnaire in a formal and technical manner according to the pre-prepared editing rules.
- Fieldwork was carried out by the project coordinator, supervisors and project manager to check the editing of questionnaires and work progress of fieldworkers.

#### **3.4.4 Office Editing and Coding**

The office editing was conducted only for Jerusalem (J1), because paper questionnaires were used. Then, the economic activity variable underwent coding according to the Palestinian Standard Industrial Classification, based on the United Nations ISIC-4. Economic activity for all employed and ever-employed individuals was classified and occupations were coded on the basis of the International Standard Classification of Occupation of 2008 (ISCO-08).

### **3.5 Data Processing**

The questionnaire was programmed on the PC-tablet device in order to collect and store data, which, in return, helped in reducing data collection, editing and entry into one single stage. This technique requires a high skill in using the devices and an understanding of the questionnaire to know all the options available to obtain correct and accurate data from the source, where it was used in data collection of this survey in the West Bank and Gaza Strip excluding Jerusalem (J1).

#### **3.5.1 Data Entry Program and Editing Rules**

PCBS started data collection since the 1<sup>st</sup> quarter of 2013 using the PC-tablet devices in Palestine excluding Jerusalem (J1) and Gaza Strip. The program used in HHD called Sql Server and Microsoft dot Net which was developed by the Information, Systems and Computer Directorate. At the beginning of the 1<sup>st</sup> quarter of 2016, data were collected by using PC-tablet devices in the West Bank (excluding Jerusalem (J1)) and Gaza Strip.

Accordingly, using PC-tablet devices reduced the data processing stages, where fieldworkers collect data and then send them directly to the server, where the project manager can extract data at any time he/she needs.

In order to work in parallel with Jerusalem (J1), a software was developed using the same techniques by using the same database for the PC-tablet devices.

#### **3.5.2 Data Cleaning**

After the completion of the entry and editing phase, data were cleaned by conducting internal tests for the outlier answers and comprehensive editing rules through using SPSS program to extract and modify errors and discrepancies, to prepare clean and accurate data ready for tabulation and publishing.

#### **3.5.3 Tabulation**

After finishing checking and cleaning data from any errors, tabulation was prepared to extract the data results tables in accordance to the previously prepared list for this purpose.



## Chapter Four

### Quality

#### 4.1 Accuracy

The data accuracy test includes multiple aspects of the survey, most notably sampling errors and non-sampling errors that occur due to the staff and survey tools, as well as survey response rates and their most important impact on estimates. This section includes the following:

##### 4.1.1 Sampling Errors

Data of this survey are affected by sampling errors due to the use of the sample and incomplete enumeration. Therefore, certain differences are expected in comparison with the real values obtained through censuses. Variance were calculated for the most important indicators; the variance table is attached with the final report. There is no problem to disseminate results at the national level and at the level of governorates of the West Bank and Gaza Strip.

##### 4.1.2 Non-Sampling Errors

Non-statistical errors are possible at all stages of the project, during data collection or processing. Such errors are referred to as non-response errors, response errors, interviewing errors and data entry errors. To avoid errors and reduce their effects, strenuous efforts were made to train the fieldworkers intensively. They were trained on how to carry out the interview, what to discuss and what to avoid, carrying out a pilot survey, as well as practical and theoretical training during the training course.

One of the most important problems faced by fieldworkers is not knowing the age of the respondent, especially for those who are older. They relied on the events that passed through the society in estimating their age in the absence of documents specifying date of birth by the day and month. Thus, response to variables such as the number of working days in the last month and the amount of daily, weekly or monthly wage was sometimes inaccurate. This may be due to two main reasons: First, financial matters are one of the most sensitive issues that may not provide accurate data in all statistical surveys; the Second reason may be due to the nature of the study carried out on behalf of the respondent. Hence, a single respondent may answer all the questions related to the household members of the respondent, which naturally involves inaccuracies in some details of working hours, working days and daily wages.

The implementation of the survey encountered non-response where the case (household was not present at home) during the fieldwork visit become the high percentage of the non-response cases. The total non-response rate reached 23.2%, and the refusal rate reached 2.1% and the reason is that the survey's questionnaire is clear.

##### 4.1.3 Response Rate

The survey sample consists of about 32,160 households; of which 23,917 households completed the interview; whereas 15,492 households in the West Bank and 8,425 households in Gaza Strip. Weights were modified to account for non-response rate. The response rate in the West Bank reached 73.5% while it reached 83.7% in Gaza Strip

#### Response, Non-Response Cases and Over Coverage

Response, Non-Response Cases and Over Coverage	No. of cases
Household completed	23,917
<b>Non-response cases</b>	
Traveling households	127
No one at home	2,051
Refused to cooperate	646
No available information	121
Other	4,281
<b>Over coverage cases</b>	
Unit does not exist	68
Vacant Housing unit	949
<b>Total sample size</b>	<b>32,160</b>

**Response and Non-Response Formulas:**

Percentage of over coverage errors =  $\frac{\text{Total cases of over coverage}}{\text{Number of cases in original sample}} \times 100\%$

= 3.2%

Non response rate =  $\frac{\text{Total cases of non response}}{\text{Net Sample size}} \times 100\%$

= 23.2%

Net sample = Original sample – cases of over coverage

Response rate = 100% - non-response rate  
= 76.8%

**Treatment of Non-Response Cases Using Weight Adjustment**

$$fg = \frac{\sum_{ng} wi - \sum_{o.c} wi}{\sum_{rg} wi}$$

Where:

$wi$ : the primary weight before adjustment for the household  $i$

$g$ : adjustment group by (governorate, locality type).

$fg$ : weight adjustment factor for the group  $g$ .

$\sum_{ng} wi$  : Total weights in group  $g$

cases  $\sum_{o.cg} wi$  : Total weights of over coverage

$\sum_{rg} wi$  : Total weights of response cases

We calculate  $fg$  for each group, and at the end we obtain the final household weight ( $w'i$ ) by using the following formula:

$$w'i = wi * fgi$$

## **4.2 Comparability**

In this section, comparison is made for a time series period and for sectors only, since there are no other sources for comparison. Results indicated that the monthly data during 2020 were logical and consistent with the monthly data in 2019 for the main indicators; labour force participation rate, unemployment rate, and numbers of workers in Israel and Israeli settlements.



## References

1. **Palestinian Central Bureau of Statistics**, 2015-2020. Database of Labour Force, 2015-2019. Ramallah - Palestine.